



ID Vilnius

Vadovybės
ataskaita
2024 m.



Bendra informacija



+370 601 31184

info@idvilnius.lt

www.idvilnius.lt

facebook.com/idvilnius

linkedin.com/company/idvilnius

@idvilnius



UAB „ID Vilnius“

Lvivo g. 25-102, LT-09320, Vilnius

Bendrovės vadovas – Vaidas Paulauskis

(nuo 2025-03-24, iki 2025-03-24 l.e.p. Paulius Samoška)

VEIKLOS SRITYS:

Vilniaus miesto savivaldybės teritorijų planavimas
(nuo 2025-01-01 ši veikla nebevykdoma)

Projektavimas (nuo 2025-01-01 ši veikla nebevykdoma)

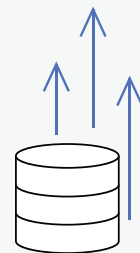
GIS sistemos palaikymas, priežiūra, skaitmenizavimas ir duomenų pildymas

Inspektavimas bepiločiais orlaiviais

Duomenų valdymas

Aplinkos analizė, modeliavimas, planų ir programų rengimas

Miestovaizdžio duomenų analizė, modeliavimas ir dokumentacijos rengimas



Bendrovės kodas 123615345

PVM mokėtojo kodas LT236153417

Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė,
www.vilnius.lt

2024 METŲ PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI:

Pardavimo pajamos – 10 077 tūkst. Eur

EBITDA – 1 145 tūkst. Eur

Nuosavas kapitalas – 2 144 tūkst. Eur

Turtas – 5 629 tūkst. Eur



2024 METŲ PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI:

Bendras vykdytų užsakymų skaičius – 478 vnt.

Baigtų užsakymų skaičius – 285 vnt.

Nutraukti užsakymai dėl projektavimo ir teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus veiklos nutraukimo – 107 vnt.

PAGRINDINIAI DARBUOTOJŲ RODIKLIAI:

Darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d. – 145 darbuotojai
(iš jų 5 yra vaiko priežiūros atostogose)

2024 m. mėnesinis darbo užmokesčio vidurkis – 2 956Eur

Turinys

1	Bendra informacija	2
2	Apie bendrovę	5
2.1	Bendrovės valdymas	7
2.2	Veiklos planai ir prognozės	9
2.3	Vykdomos veiklos	9
2.4	Veiklos apimčių rodikliai	17
3	2024 metų tikslai ir rodikliai	19
3.1	Svarbiausi 2024 metų įvykiai	22
3.2	Reikšmingi įvykiai ataskaitiniam laikotarpiui pasibaigus	22
4	Valdysenos ataskaita	23
5	Personalas	31
5.1	Darbuotojų komanda	32
6	Tvarumas	37
7	Finansiniai veiklos rezultatai	40
7.1	Pajamos	41
7.2	Sąnaudos	43
7.3	Veiklos rezultatai	46
7.4	Turtas	48
7.5	Nuosavybė ir įsipareigojimai	50
7.6	Pagrindiniai finansiniai rodikliai	52
7.7	Pelno įmokų politika	52
7.8	Finansinių ataskaitų auditas	52
8	Investicijos ir kiti viešieji pirkimai	53
8.1	Investicijos į ilgalaikį turtą	54
8.2	Viešieji pirkimai	54
9	Rizikų ir neapibrėžtumų valdymas	57
10	Informacijos atskleidimas	59



Emilija Toleikė

UAB „ID Vilnius“ l.e.p. valdybos pirmininkė

Valdybos pirmininkės žodis

2024-ieji – strateginių permainų metai. „ID Vilnius“ profesionalų komanda užtikrino ne tik sėkmingą šių pokyčių realizavimą, bet įgyvendino ir reikšmingus projektus, prisidėjusius prie tvarios Vilniaus miesto plėtros ir inovacijų skatinimo.

Rudens pradžioje įvykdėme organizacinės struktūros pertvarką, kurios metu Projektavimo ir Teritorijų planavimo bei tvarios aplinkos skyriai buvo perkelti į „Vilniaus vystymo kompaniją“. Šis pokytis leido mums aiškiai susitelkti į Duomenų centro veiklą taip įgyvendinant lūkestį tapti sostinės IT kompetencijų centru.

2024-ieji tapo reikšmingu mūsų įmonės transformacijos etapu. Kiekvienas įgyvendintas projektas atspindi įmonės lankstumą, gebėjimą spręsti naujus iššūkius ir diegti pažangias technologijas, prisidedant prie miesto plėtros. Vienas iš tokių projektų – „Vilniaus DNR – Virtualūs Vilniaus istorijos vartai“, kuris pateko į pasaulinio skaitmeninių inovacijų konkurso „World Summit Awards“ trumpąjį sąrašą. Tai ne tik inovacija, bet ir indėlis į miesto kultūrinį paveldą bei tvarų vystymą. Praėjusiais metais taip pat buvo įgyvendinta daugybė ambicingų iniciatyvų, įskaitant virtualaus judumo žemėlapių kūrimą, gatvių dangų skaitmenizaciją ir karščio salų radarą, kuris padės spręsti klimato kaitos problemas. Realizuoti Liuteronų sodo, Šnipiškių aikštės, Tauro kalno viaduko ir daug kitų reikšmingų projektų.

2025-ieji žymi naują įmonės etapą, kuriame visas dėmesys bus skiriamas Vilniaus skaitmenizacijai. Sieksime efektyvesnio duomenų valdymo, paslaugų plėtros ir aktyvaus indėlio į išmanaus miesto kūrimą. „ID Vilnius“ – tai inovacijų, kūrybiškumo ir technologijų sinergija. Įmonė, jungianti profesionalus nuolat siekiančius tobulėjimo, drąsiai judančius į priekį ir kuriančius pažangius sprendimus Vilniui ir jo atečiai.

Nuoširdžiai dėkoju visai komandai už išskirtinius pastarųjų metų pasiekimus. Tęskime šį progresą, siekdami dar ambicingesnių tikslų.

02 Apie bendrovę

Apie bendrovę

UAB „ID Vilnius“ (toliau – Bendrovė, „ID Vilnius“) yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, įkurtas 1996 metais Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu. Nuo įkūrimo iki 2022 m. kovo 31 d. Bendrovė veikė kaip savivaldybės įmonė „Vilniaus planas“. Po pertvarkymo į uždaryją akcinę bendrovę, UAB „Vilniaus planas“, visos paprastosios vardinės akcijos priklauso Vilniaus miesto savivaldybei. Bendrovės įstatinis kapitalas 1 534 521 Eur., savininko teisės įgyvendinanti institucija – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktorius. Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų. Neturi atstovybių ir filialų. UAB „ID Vilnius“ nevykdo tyrimų ir plėtros veiklos.

2024 m. sausio 16 d. Bendrovės pavadinimas pakeistas į UAB „ID Vilnius“ 2024 m. sausio 16 d.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo savo akcijų, per ataskaitinius ir praėjusius finansinius metus savų akcijų neįgijo ir neperleido. Įstatuose įtvirtinti Bendrovės veiklos tikslai yra teikti Vilniaus miesto poreikiams tenkinti ir/ar Savivaldybės funkcijoms atlikti būtinas paslaugas ir vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės

standartus. Bendrovės veikla - teritorijų planavimo (iki 2025-01-01), projektavimo (iki 2025-01-01), geografinių informacinių sistemų, Vilniaus miesto duomenų skaitmenizavimo, duomenų valdymo bei duomenimis pagrįstų intelektualių sprendimų kūrimo paslaugos ir kitų susijusių paslaugų teikimas.

Bendrovė gali užsiimti bet kokia kita veikla, kuri neprieštarauja Lietuvos Respublikos teisės aktams. Licencijuojamą veiklą Bendrovė gali vykdyti tik gavusi atitinkamas licencijas.

„ID Vilnius“, prisideda prie dalies Vilniaus miesto savivaldybės administracijai (toliau – Savivaldybė, Steigėjas) Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu (Nr. I-533, 1994-07-07) deleguotų savarankiškųjų funkcijų vykdymo, todėl pagrindinis Bendrovės paslaugų užsakovas – Vilniaus miesto savivaldybės administracija, o veikla koncentruojasi Vilniaus miesto teritorijoje. 2024 m. Savivaldybei suteiktų paslaugų dalis sudarė 91 proc. (2023 m. – 94 proc.) visos metinės Bendrovės suteiktų paslaugų apimtys. Bendrovė neturi filialų ar atstovybių.



Paslaugos Vilniaus miesto savivaldybės administracijai teikiamos dvių sutarčių pagrindu:

- pagal 2019 m. vasario 11 d. Paslaugų teikimo sutartį Nr. A64-55/19, galiojusią iki 2024 m. vasario 10 d. Šiuo metu užsakymai pagal šią sutartį baigiami vykdyti iki visiško įsipareigojimų įvykdymo, o nauji pavedimai nėra teikiami;

- nauji užsakymai vykdomi pagal 2024 m. vasario 14 d. Paslaugų teikimo sutartį Nr. A62-92/24. Sutartis galioja iki 2029 m. vasario 12 d. Sutarties sąlygos nustato, kad ne mažiau kaip 80 proc. pardavimo pajamų turi sudaryti pajamos iš sutarčių, sudarytų su Vilniaus miesto savivaldybės administracija ar su jos kontroliuojamais juridiniais asmenimis, skirtų Vilniaus miesto savivaldybės administracijos poreikiams tenkinti ar funkcijoms vykdyti.

Paslaugų kaina apskaičiuojama pagal UAB „ID Vilnius“ teikiamų paslaugų įkainių nustatymo metodiką ir įkainių sąrašą, kuriame detalizuojamos įsigyjamos paslaugos, jų pobūdis ir pan. (patvirtinti 2023 m. spalio 25 d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-253 (toliau – Sprendimas)).

Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu nuspręsta pirkti penkeriems metams iš „ID Vilnius“ šias paslaugas:

- Vilniaus miesto savivaldybės teritorijų planavimą; projektavimą;
- GIS sistemos palaikymą, priežiūrą, skaitmenizavimą ir duomenų pildymą;
- inspektavimą bepiločiais orlaiviais;
- duomenų valdymą;
- aplinkos analizę, modeliavimą, planų ir programų rengimą;
- miestovaizdžio duomenų analizę, modeliavimą ir dokumentacijos rengimą.

2.1 Bendrovės valdymas

„ID Vilnius“ valdomas trijų valdymo organų: Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, kolegialaus valdymo organo – valdybos ir vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo.

„ID Vilnius“ valdybos sudėtis metų eigoje keitėsi: valdyba, vykdžiusi savo veiklą nuo 2020 m. vasario 28 d., kadenciją baigė 2024 m. vasario 28 d. Naujai išrinkta valdyba savo veiklą pradėjo vykdyti nuo 2024 m. kovo 01 d. 2024 m. rugpjūčio 29 d. atšaukus Bendrovės vadovę Rūtą Klevėnę iš pareigų, valdybos sprendimu laikinai direktoriaus pareigas pavesta eiti valdybos pirmininkui Pauliui Samoškai (šiam laikotarpiui P. Samoška nusišalino nuo valdybos nario pareigų, laikinai eiti valdybos pirmininkės pareigas pavesta Emilijai Toleikei). Vadovaujantis 2025-01-30 valdybos sprendimu Nr. 5 nuo 2025 m. kovo 24 d. Bendrovės direktoriaus pareigas eina Vaidas Paulauskis.



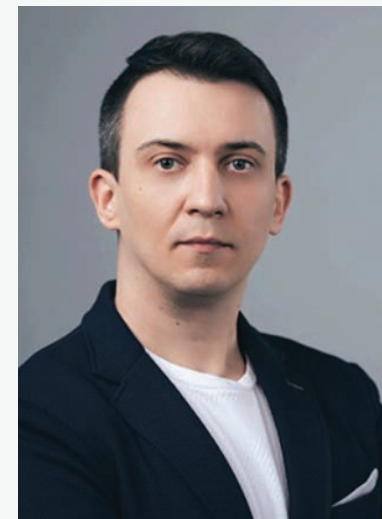
Emilija Toleikė
UAB „ID Vilnius“ l.e.p.
valdybos pirmininkė



Skirmantas Mačiukas
Nepriklausomas
valdybos narys



Laura Kairienė
Valdybos narė, valstybės
tarnautoja

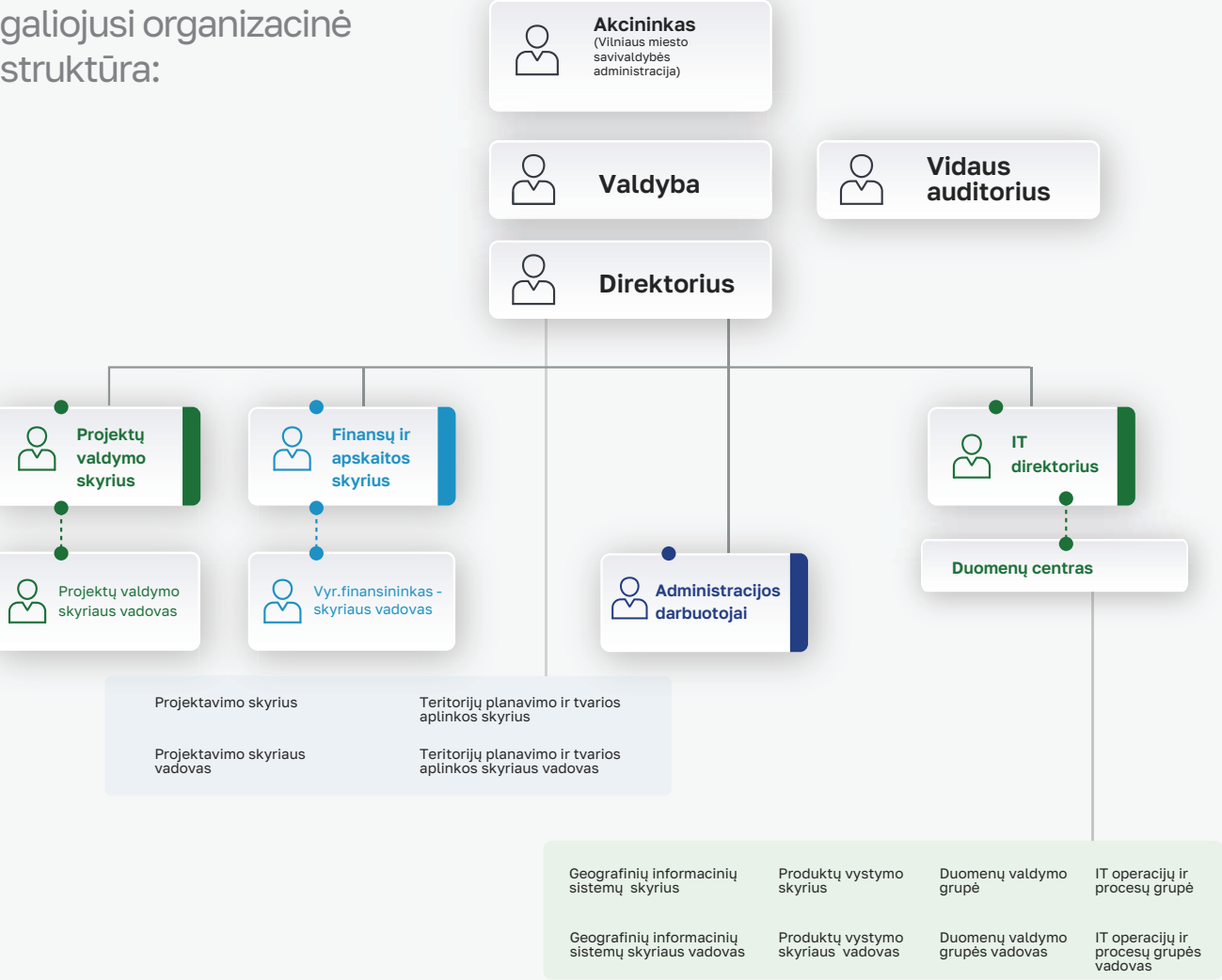


Dalius Kazlauskas
Valdybos narys, valstybės
tarnautojas (valdybos narys
nuo 2024 m. birželio 01 d.)



Bendrovės organizacinė struktūra tvirtinama valdybos ir nuolat atnaujinama.

2024 gruodžio 31 d.
galiojusi organizacinė
struktūra:



2024 gruodžio 31 d. „ID Vilnius“ vadovų komandą sudarė:

- **Paulius Samoška**
l.e.p. direktorius;
- **Aušra Šmaižytė**
Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė-vyr. finansininkė;
- **Milda Žekonytė**
Teritorijų planavimo ir tvaros aplinkos skyriaus vadovė (iki 2025-01-01);
- **Viktorija Bogdanovienė**
Projektavimo skyriaus vadovė (iki 2025-01-01);
- **Aurelijus Deksnys**
Geografinių informacinių sistemų skyriaus vadovas;
- **Donatas Gudelis**
Produktų vystymo skyriaus vadovas;
- **Stasys Savilionis**
Duomenų valdymo grupės vadovas;
- **Edgaras Juškevičius**
IT operacijų ir procesų grupės vadovas

2.2 Veiklos planai ir prognozės



2023 m. lapkričio 29 d. Bendrovės valdyba patvirtino „ID Vilnius“ strateginio veiklos plano 2024-2026 metų periodui santrauka skelbiama čia: https://idvilnius.lt/wp-content/uploads/2024/01/id_vilnius_strateginis_planas.pdf.



Šiuo metu galiojantis 2024 m. rugpjūčio 28 d. Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių raštas skelbiamas čia: <https://idvilnius.lt/wp-content/uploads/2023/11/VMS-lukesciu-laiskas.pdf>

Vykdomos veiklos

Steigiant Bendrovę, buvo numatytos trys veiklos kryptys: teritorijų planavimas, projektavimas bei Vilniaus miesto GIS kūrimas ir vystymas. Per 28 veiklos metus „ID Vilnius“ paslaugų krepšelis nuolat augo ir keitėsi. 2024-12-31 „ID Vilnius“ paslaugų portfelį sudarė dvi pagrindinės paslaugų grupės: duomenų valdymo paslaugos bei urbanistikos ir projektavimo paslaugos. Nuo 2025-01-01 pagrindinė Bendrovės veikla - Vilniaus miesto duomenų skaitmenizavimas ir kaupimas, duomenų valdymo ir duomenimis pagrįstų intelektualių sprendimų kūrimo paslaugos.



Duomenų valdymo paslaugos

Kartografinės duomenų bazės
Teritorijų planavimo ir statybų kadastras
Kitų duomenų skaitmenizavimas ir GIS plėtra
Teritorijų / paviršių matavimai
3D sprendimai, fotogrametrija
Kitos erdviųjų duomenų paslaugos
Taikomųjų programų, internetinių sprendimų kūrimas, priežiūra, palaikymas ir administravimas
Inspektavimas bepiločiais orlaiviais (autonominė stotis)
Duomenų valdymo paslaugos
Aplinkos analizė, modeliavimas, planai ir programos
Miestovaizdžio duomenų analizė, modeliavimas ir dokumentacijos rengimas





2024 metų išskirtiniai projektai

2024 metais „ID Vilnius“ aktyviai dalyvavo ir buvo matomi Lietuvos dirbtinio intelekto asociacijos renginiuose. 2024 m. gegužės mėn. „ID Vilnius“ pasiūlė dirbtinio intelekto temą „AI Lithuania Hackaton 2024“, kurią sprendė specialistai iš viso pasaulio. ID Vilniaus iššūkį laimėjo komanda iš Vokietijos.

Taip pat „ID Vilnius“ buvo vienintelis iš viešojo sektoriaus įmonių, tapusių nominantais Lietuvos Dirbtinio Intelektu apdovanojimuose AI Awards 2024.

„ID Vilnius“ nominuotas „DI sprendimo vartotojams“ kategorijoje.



Nacionaliniame skaitmeninių inovacijų konkurse Skaitmeninis knygnešys „ID Vilnius“ projektas **„Vilniaus miesto judumo žemėlapis“** pateko į finalinę kategorijos trejetuką, nors laimėti nepavyko, bet buvo apdovanotas specialiuoju publikos „numylėtinis“ prizas.



ID Vilnius

2024 metų išskirtiniai projektai

VMŠA Infrastruktūros grupės užsakymu 2024 m. sukūrėme ir įdiegėme naują sistemą Vilnius DEK (Darbai, Efektyvumas Koordinavimas), skirtą Vilniaus miesto savivaldybei (VMŠA) ir jos įmonių miesto tvarkymo darbų efektyviam planavimui. Sistema siekiama užkirsti kelią neefektyviam lėšų panaudojimui, kuomet pakartotinai vykdomi eksploatavimo darbai, atsirandantys dėl nekoordinuotų įmonių veiksmų. Sistema jau naudojasi ir darbus derinasi įvairūs VMŠA skyriai bei didžiosios infrastruktūros darbus vykdančios įmonės - „Vilniaus apšvietimas“, „Vilniaus vandenys“, „GRINDA“, „Vilniaus šilumos tinklai“ ir „Susisiekimo paslaugos“. Vilnius DEK yra svarbus žingsnis tvaresnio Vilniaus link.



Atnaujinome pagrindinį Vilniaus miesto žemėlapių portalą www.maps.vilnius.lt (atnaujinta versija viešai pasiekiama nuo 2025 m. kovo mėn. antros pusės). Dar 2013 m. sukurtas žemėlapių portalas buvo iš esmės atnaujintas - sukurta patogesnė grafinė naudotojo sąsaja, sukurta galimybė naudotojams prisijungti prie portalo, kurti savo žemėlapių temas bei jomis dalintis, sukurti ir rodomi aktualūs duomenų metaduomenys, patobulinti matavimų, sluoksnių valdymo, duomenų ir vietų paieškos, bei kiti funkcionalumai. Realizuotų atnaujinimų poreikis buvo nustatytas pagal atliktą naudotojų poreikių analizę.



ID Vilnius

Kiti išskirtiniai projektai:



JUDUMO PROJEKTAS.

Kuriamas interaktyvus Vilniaus m. ir Vilniaus m. priemiesčio Judumo žemėlapis, apjungiant visus įmanomus duomenų šaltinius, įskaitant mobilių operatorių duomenis, darančius įtaką gyventojo judėjimui.

2023 sausį pradėjome ir 2024 m. - 2025 m. tęsiame ES finansuojamą projektą „BeOpen“. Projekte dalyvauja 18 įmonių iš visos Europos (Vokietija, Italija, Ispanija, Graikija, Lietuva, Portugalija). Projekto apimtyje sprendžiami 8 miestų (Vilnius, Porto, Herne, Atėnai, Neapolis, Kartagena) aktualūs klausimai. „ID Vilnius“ projekte atstovauja Vilnių (ir Lietuvą bei šiaurinę Europos dalį) sprendamas invazinių augalų (pagrindė sosnovskio barščių) aptikimo ir plitimo prognozavimo uždavinį.

Nuo 2023 m. pradžios „ID Vilnius“ kartu su partneriais iš 10 šalių įgyvendina trijų metų trukmės (2023-2025 m.) ES finansuojamą projektą „Climate change citizens engagement toolbox for dealing with societal resilience“. Tai yra neinfrastruktūrinis projektas, kurio tikslas - pasimokyti iš gerosios patirties, susijusios su piliečių dalyvavimu klimato kaitos veiksmuose ir sukurti piliečius remiančią prisitaikymo prie klimato kaitos priemonių infrastruktūrą, kuri padėtų 150 Europos regionų ir vietos bendruomenių sustabdyti klimato kaitą. Remti perėjimą prie atsparumo klimato kaitai, siūlant naujovišką į problemas orientuotą klimato pritaikymo priemonių rinkinį, sukurtą kartu su suinteresuotosiomis šalimis, taikant vertybėmis pagrįstą požiūrį, dizaino mąstymo metodus ir piliečių mokslo mechanizmus.

Kiti išskirtiniai projektai:

PROJEKTAVIMO SRITYJE 2024 m. buvo intensyvūs tiek projektavime, tiek ir rangos etapuose - **suprojektuotos ir įrengtos 6 erdvės. Mes parengėme:**

- Žemaitės skvero sutvarkymo schemas ir darbų aprašą;
- Telšių skvero schemą;
- Prieigų prie Tremtinių skvero, Tremtinių g. schemas;
- Viešosios erdvės tarp Erfurto ir Architektų g. schemas;
- Viešosios erdvės su fontano skulptūra „Pumpuras“ ties A.J. Povilaičio g. 20 schemą bei derinome Lazdynų Pelėdos skvero remonto aprašą ir atlikome projekto valdymą.

Gauti ir pradėti Rangos darbai / pirkimai 4 viešųjų erdvių pagal mūsų rengtus techninius projektus:

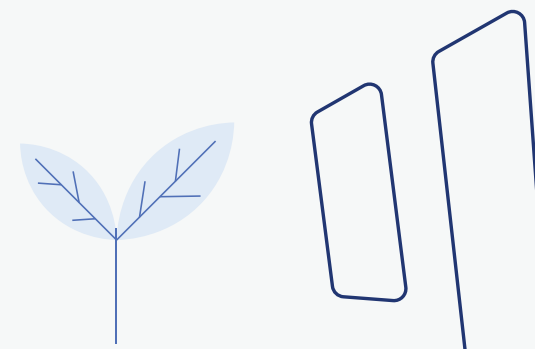
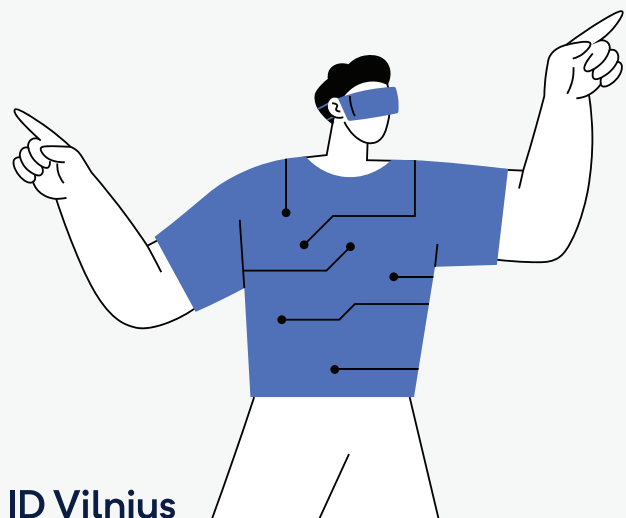
- Viešosios erdvės ties Žirmūnų 111B sutvarkymo techninis projektas;
- Skvero prie Liepkalnio ir Pelesos g. statybos projekto parengimo paslaugos;
- Šv. Florijono skvero tarp Mortos ir T. Ševčenkos gatvių, Vilniaus mieste, statybos projekto parengimas;
- Maumedžių gatvės dalies tarp Braškių g. ir Rugių g. rekonstravimo ir viešosios erdvės abipus Maumedžių gatvės sutvarkymo projektas.
- Pagal „ID Vilnius“ 2024 m. parengtą paprastąjį projektą tvarkoma Tilto g. atkarpa (parengta Tilto gatvės dangų tvarkymo schema);
- Vykdomi Nemenčinės plento (Nemenčinės pl. nuo Kairėnų g. iki miesto ribos rekonstravimo projektas. Laida A; Nemenčinės pl. nuo Kairėnų g. iki miesto ribos rekonstravimo darbo projektas) ir Tarandės g. rekonstravimo darbai (lietaus nuotekų tinklo statybos ir Tarandės gatvės nuo Ukmergės g. iki Putiniškių g. Vilniaus m. darbo projektas);
- Visuomenei atvertas atnaujintas Tauro kalnas, kurio rangos darbai vyko pagal „ID Vilnius“ rengtą projektą (projekto „Pėsčiųjų viaduko virš Tauro g. statybos, automobilių stovėjimo aikštelių rekonstravimo ir teritorijos tarp Tauro, Pamėnkalnio, V. Kudirkos ir V. Mykoliaičio-Putino gatvių, Vilniuje, tvarkymo projektas“ laida C).

Gauti gatvių statybą leidžiantys dokumentai:

- Helsinkio gatvės dalies nuo Vilniaus vakarinio aplinkkelio iki Talino g., Vilniuje, statybos projektas;
- Bieliūnų gatvės (atkarpos) dalies nuo Bieliūnų g. 5 iki įsijungimo į Leičių g., Vilniuje, statybos projektas.

Pradėti rengti senamiesčio gatvių projektai:

- Maironio gatvės Vilniuje tvarkybos ir kapitalinio remonto projektas;
- Trakų gatvės Vilniuje tvarkybos ir kapitalinio remonto projektas;
- Barboros Radvilaitės gatvės Vilniuje tvarkybos ir kapitalinio remonto projektas;
- Bazilijonų gatvės tvarkybos ir kapitalinio remonto projektas.



Teritorijų planavimo, urbanistikos ir aplinkosaugos

srityje 2024 m. atlikome tokius svarbesnius darbus:

- Projekto "Rail Baltica" geležinkelio linijos Lenkijos ir Lietuvos valstybių siena - Jiesia modernizavimo susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo plano parengimas ir Projekto "Rail Baltica" geležinkelio linijos Kaunas-Vilnius susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo plano parengimas – svarbūs tarptautinio projekto RailBaltica išvystymui;

- Vilniaus miesto oro taršos ir triukšmo mažinimo priemonių studijos parengimas (Green Me) – pilotinis projektas, aktualus S. Nėries gatvėje, matuojant ir mažinant transporto sukeltą taršą;

- Vilniaus miesto „Architektūrinės kalvos“ dešiniajame Neries krante tūrinio-erdvinio formavimo gairės – projektas reikšmingas kaip įrankis, galintis padėti koordinuoti centrinio verslo rajono urbanistinę raidą;

- Pagrindinių urbanistinės raidos parametrų tikslinimas Minsko pl. prieigose parametrinio planavimo metodu - šią informaciją naudojo SĮ „Susisiekimo paslaugos“, modeliuojant transporto srautus;

- Sklypo Linkmenų g. 22, detaliojo plano sprendinių keitimas (baigtas, tačiau nepatvirtintas savivaldybės) – reikšmingas, užtikrinant trūkstantį dviračių jungtį;

- Naikintinų dokumentų, kurie nėra pilnos apimtys teritorijų planavimo dokumentai, Lietuvos Respublikos teritorijų planavimo dokumentų registre (TPDR) įvertinimas (pagal pateiktą sąrašą);

- Teritorijos tarp Minsko plento, Pavilnio parko ir Pergalės gatvės želdynų sistemos analizė – projektas pasiūlė inovatyvią želdynų tinklo formavimo koncepciją, sparčiai besivystančioje miesto dalyje;

- Apie 4,8 ha teritorijos prie Flamandų gatvės detalusis planas – svarbus naujos mokyklos statybai;

- Detaliojo plano (registro Nr. T00054346) sprendinių koregavimas sklypuose Nr. 14 (kadastro Nr. 0101/0171:168) ir Nr. 15 (kadastro Nr. 0101/0171:177) - šis DP sudarė prielaidas statyti mokyklą Tarandėje (Bendorių g.);

- Vilniaus miesto savivaldybės teritorijos bendrojo plano sprendinių įgyvendinimo stebėsenos (monitoringo) ataskaita už 2021-2022 metus – pagrindinio miesto planavimo dokumento įvertinimas už numatytą laikotarpį.



„ID Vilnius“ nuolat dalyvauja įvairiose konferencijose ir pristato savo projektus bei miestui sukurtus sprendimus.

Stokholme vykusiame „Data Innovation Summit“ „ID Vilnius“ didžiųjų duomenų analitikas Eligijus Bujokas pristatė pranešimą „Using Computer Vision to Improve Vilnius“



„ID Vilnius“ atstovas savo pranešime pristatė Vilniuje jau sukurtus sprendimus, padedančius spręsti miesto tvarkymo klausimus, tokius kaip dronais vykdoma atliekų aikštelių stebėjimo sistema, automatinė kelio dangos būklės stebėjimo sistema, mobiliųjų duomenų pagrindu veikiantis Vilniaus judumo žemėlapis ir kt.

Peržiūrėti pristatymą galite čia:

https://www.youtube.com/watch?v=EZlCjXHjIwc&ab_channel=IDVilnius

Tai didžiausias ir įtakingiausias kasmetinis duomenų ir dirbtinio intelekto renginys Šiaurės šalyse ir už jų ribų, į kurį susirenka inovatyvūs specialistai, technologijų tiekėjai, įmonių novatoriai ir akademikai, dirbantys taikomųjų duomenų inovacijų, duomenų mokslo, didžiųjų duomenų, mašininio mokymosi, dirbtinio intelekto, duomenų valdymo, inžinerijos, architektūros, duomenų bazių ir daiktų interneto srityse.

Devintą kartą organizuojamame renginyje dalyvavo daugiau kaip 300 Šiaurės šalių ir tarptautinių pranešėjų, kurie pasirodė devyniose scenose.

Iš 2024 metų svarbesnių GIS (geografinių informacinių sistemų) projektų galima paminėti:



1. Miesto želdinių inventORIZACIJA - 3 metų užsakymo darbai atlikti per 2 metus.
2. Įgyvendinta pusė nuotolinės inventORIZACIJOS projekto apimties, gauti Ortofoto, Lidar, Hyper spektro duomenys ir integruoti į vidines paslaugas.
3. Įgyvendinti Ukrainos 3D projekto duomenų surinkimo ir įkėlimo į portalą darbai, pravesti mokymai Ukrainos komandai.
4. Pilnai baigti analoginio inžinerinių įrenginių kortelių archyvo skenavimo darbai.
5. Įgyvendintas Kultūros paveldo statinių ir jų elementų duomenų bazės (KPSE) funkcionalumo išplėtimo II etapas.
6. Atlikti paveldo statinių lauko ir vidaus fotogrametriniai matavimai ir skenavimas.
7. Atnaujinti 3D Vilnius duomenys.

Dirbtinio intelekto (DI) ir mašininio mokymosi (ML) algoritmus „ID Vilnius“ taikome šiuose projektuose:

Duomenų valdymo projektai

Atliekų išvežimo paslaugų užtikrinimo projekte DI taikomas atpažinti:	Privažiavimus prie atliekų konteinerių; Aptikti pačius požeminius atliekų konteinerius; Aptikti ar konteineris uždarytas, ar atidarytas; Aptikti didelių gabaritų atliekas (buitinė technika, kartonas, padangos).
Stogų kokybės patikrinimo projekte DI padeda aptikti pastatų 3D modeliuose:	Žalumą, augančią ant stogo; Balas, atsirandančias ant stogo (leidžiančias identifikuoti galimus pažeidimus stoguose, kurie dar tik atsiras nieko nedarant
Sniego kasimo darbų priežiūros projekte DI padeda aptikti	Ar sniegas nuvalytas nuo pėsčiųjų takų, ar ne
Judumo projekte ML prognozuoja:	Visų kelionių tipų (automobiliu, viešuoju transportu, dviračiu ir pėsčiomis) srautų dydžius (kol kas šis projektas vykdomas su subranga
BeOpen (ES finansuojamas projektas)	Kuriamas įrankis DI pagalba leidžiantis identifikuoti invazinius augalus
Srautų matavimas.	Dronais surinktų vaizdų DI pagalba identifikuojame automobilių ir pėsčiųjų srautus

Produktų kūrimas

Strateginis projektas RUMORS, jo metu DI	Identifikuojama žemės danga Spėjama BP funkcinė klasė;
--	---

2.3 Veiklos apimčių rodikliai



264

Naujų užsakymų

Iš 2023 į 2024 m. persikėlė 214-os užsakymų vykdymas, iš kurių 195 buvo Savivaldybės ir 19 – kitų klientų užsakymai. Per praėjusius metus gauta 264 naujų užsakymų. Vilniaus miesto savivaldybės administracija ir jos valdomos įmonės pateikė 250 užsakymus, su kitais užsakovais sudaryta 14 paslaugų teikimo sutarčių.

285

Baigti užsakymai

Per metus baigti 285 užsakymai iš jų 271 yra parengti pagal Vilniaus miesto savivaldybės užsakymus ir 14 užsakymų baigti su kitais užsakovais.

264

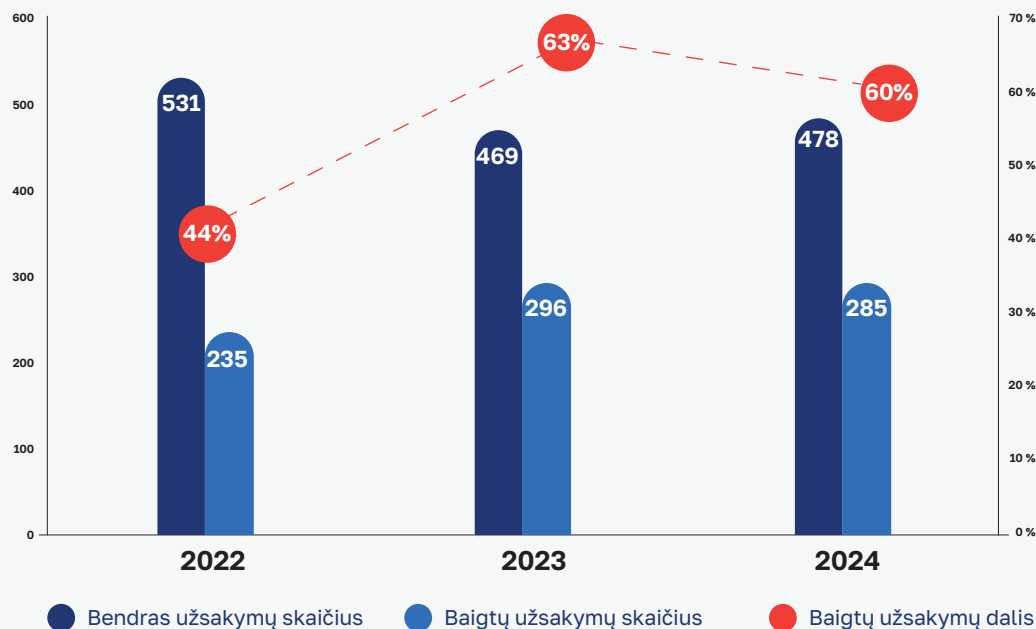
Didesnis bendras užsakymų skaičius

Bendras užsakymų skaičius 2024 m. buvo 2 proc. didesnis nei 2023 m., bet lyginant su 2022 m. sumažėjo 10 proc. Per metus baigti 285 projektai, tai yra 4 proc. mažiau nei 2023 m., bet 21 proc. daugiau nei 2022 m.

2024 m. užsakymų struktūra pagal paslaugų tipą lyginant su ankstesniais metais pakito.

Geografinių informacinių sistemų vystymo paslaugos sumažėjo nuo 48,7 proc. (2022 m.) iki 39,7 proc. (2024 m.) visų teikiamų paslaugų. Duomenų analizės ir informacinių sistemų kūrimu susijusios paslaugos sumažėjo nuo 21,3 proc (2022 m.) iki 11,3 proc. (2024 m.)

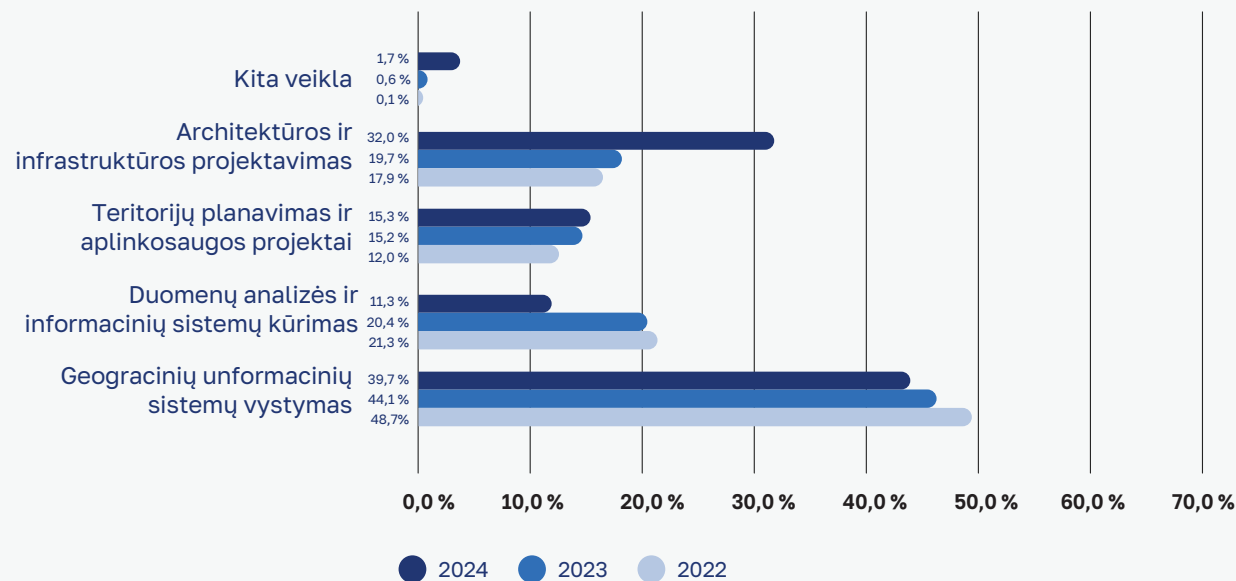
2024 m. Teritorijų planavimo ir aplinkosaugos paslaugų apimtys didėjo 3,3 proc. punktais (nuo 12 proc. 2022 m. iki 15,3 proc. 2024 m.). Architektūros ir infrastruktūros projektavimo paslaugos taip pat padidėjo nuo 17,9 proc. iki 32 proc.



**2022-2024 m.
bendras projektų
skaičius, baigtų
projektų skaičius
ir jų dalis,
(vnt. ir proc.)**



**2022-2024 metų
užsakymų struktūra
pagal paslaugų
tipą (proc.).**



2024 metų tikslai ir rodikliai

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos bei struktūrinius pokyčius, 2024 m. Strateginis veiklos planas nebuvo atnaujintas, todėl 2024 metų veiklos tikslai ir rodikliai buvo stebimi ir vertinami vadovaujantis 2023 m. lapkričio 29 d. Bendrovės valdybos patvirtinto strateginio veiklos plano tikslais bei rodikliais.



MISIJA

Kurti subalansuotą ir inovatyvų miestą teikiant 4P paslaugas: prognozė / planavimas/ priežiūra/ pasitenkinimas

VIZIJA

Miesto ID kūrėjai urbanistikos ir duomenų srityse

VERTYBĖS

Kūrybiškumas ir inovatyvuma

Pasitelkę žinias ir smalsumą realizuojame nestandartinius, pažangius, žalesnį, tvaresnį ir skaitmeniškesnį ateities miestą kuriančius sprendimus. Nuolat tobuliname savo profesinius įgūdžius ir ugdome naujas kompetencijas aukščiausios kokybės paslaugoms.

Patikimumas

Esame savo sričių fanai ir profesionalai, siekiantys geriausių rezultatų. Priimame pagrįstus, pamatuotus ir socialiai atsakingus sprendimus. Nuolat stebime, vertiname ir atsižvelgiame į klientų poreikius ir kitų suinteresuotų šalių lūkesčius.

Komandinis darbas

Siekdami bendrų tikslų, dalyvaudami kelis Bendrovės padalinius įtraukiančiuose projektuose, apjungiamo turimas žinias, patirtį ir kompetencijas, skatiname keitimąsi informacija ir konstruktyvų bendradarbiavimą.

STRATEGINĖS KRYPTYS

- | | |
|--|--|
| 1 Tvari Bendrovės finansinė situacija | 2 Vidaus procesų efektyvumo didinimas |
| 3 Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas | 4 Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas |

2024 metų tikslai ir rodikliai

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodikliai	Atsakingas	Tikslas	Faktas	Tikslo pasiekimas	Komentaras
1. Tvari Bendrovės finansinė situacija	1.1. Tvarūs finansai	Grynasis pelningumas, proc.	Vyr. finansininkas	>0%	%5%	100%	Tikslas pasiektas – grynasis pelningumas 5 proc.
2. Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas	2.1. Duomenų prieinamumo ir panaudojimo didinimas	Visuomenei atvertų duomenų rinkinių ir naujai sukurtų analizės paslaugų, skaitmeninių įrankių skaičius.	IT direktorius	18	545	3027%*	*Metų eigoje buvo inicijuotas maps.vilnius.lt atnaujinimo projektas, kurio apimtyje buvo tvarkoma (integruojami, aprašomi ir atveriami) didžioji dalis „ID Vilnius“ ir Vilniaus miesto duomenų, todėl iškeltas tikslas buvo ženkliai viršytas.
		Integruotų duomenų rinkinių (tiek vidinių, tiek išorinių) skaičius.	IT direktorius	54	530	981%**	** Duomenų valdymo modelių projekto apimtyje buvo įdiegtas duomenų (meta duomenų) katalogas, kurio apimtyje buvo tvarkomi, integruojami duomenys, todėl iškeltas tikslas buvo ženkliai viršytas.
		„ID Vilnius“ sukurtų paslaugų vartotojų skaičius, tūkst.	Komunikacijos PV	450	770	78%	Tikslas pasiektas ir viršytas 71 proc.
3. Vidaus procesų efektyvumo didinimas	3.1. Efektyvus paslaugų ir projektų valdymas					235%	Vertinant miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimo tikslus bendrai, tikslų pasiekimas 235 proc.
		Pardavimo pajamos vienam vidutiniam etatui, tūkst. Eur/etatui	Vyr. finansininkas	56,0	66,1	%118%	Tikslas pasiektas ir viršytas 18 proc.
					0		
		Reputacijos tyrimas (tarp savivaldybės darbuotojų ir tarp kitų savivaldybės įmonių), teigiamai vertinusių proc.	Komunikacijos PV	88		N/A	Vykstant dideliems Bendrovės veiklos ir struktūriniams pokyčiams, priimtas sprendimas tyrimo neatlikti.
					NA	118%	Vertinant vidaus procesų tikslus bendrai, tikslų pasiekimas viršytas 18 proc.
4. Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas	4.1. Darbuotojų motyvacijos padidinimas	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	Direktorius	49		N/A	Dėl didelių pokyčių įmonės veikloje ir organizacinėje struktūroje, nuspręsta 2024 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo nevykdyti.
						98 %	Bendras metinių tikslų pasiekimas yra 98 proc.

Bendrovė 2023 metais įgyvendino strategijoje numatytų projektų:

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Projektai ir veiklos	Atsakingas	Įgyvendinimas	2024 rezultatai
1. Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas	1.1. Duomenų prieinamumo ir panaudojimo didinimas	Dirbtinis intelektas ir vaizdų atpažinimo mokymasis. RUMORS (Rapid Urban MoniORing System).	Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus vadovas/Produktų vystymo skyriaus vadovas	Projektas sustabdytas.	Projektas buvo sustabdytas, nes pasikeitus įmonės strategijai ir veiklos kryptčiai (atsisakant teritorijų planavimo ir projektavimo veiklų), RUMORS2 testinumas tapo nebeaktualus.
		Medžių parametrų identifikavimas (rūšis, būklė, diametras, aukštis, planinė padėtis).	GIS skyriaus vadovas	Projektas sustabdytas.	Projektas sustabdytas. Bus vykdomas 2025 m. antroje pusėje. Pokytis: VMŠA užsakymu 2024-2025 m. turime projektą, kurio metu bus surinkti viso miesto hyperspektriniai duomenys nuotolinei medžių inventORIZacijai. Savo projektą pradėsime, kai gausime šiuos duomenis.
		Miesto skaitmeninis dvynys. koncepcija	Produktų vystymo skyriaus vadovas	Projektas įgyvendintas.	Projektas baigtas, suformuojant Vilniaus miesto skaitmeninio dvynio viziją bei rekomendacijas (https://vilniusplan-my.sharepoint.com/:p/g/personal/giunai_nurijeva_idvilnius_lt/EfY7_kq7-q9GnhsTdUefATUBTSMKBBWkOHGzILDZ6MFj9g?e=Zkjqjq).
		Judumo prognozės skriptas.	Duomenų valdymo grupės vadovas	Projektas perkeltas į VMŠA užsakymą.	Projektas perkeltas į VMŠA užsakymą.
2. Vidaus procesų efektyvumo didinimas	2.1. Efektyvus paslaugų ir projektų valdymas	Užduočių valdymo komponento sukūrimas.	Produktų vystymo skyriaus vadovas	Projektas įgyvendintas.	Projektas baigtas sukurtą užduočių valdymo komponentą integravus su viena esama „ID Vilnius“ aplikacija (pasirinkta Kelio ženklų).
3. Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas	3.1. Darbuotojų motyvacijos padidinimas	Talentų skatinimo programa	Personalo vadovas	Projektas įgyvendintas	Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su VilniusTech. Mūsų temas pasirinko 3 VilniusTech geoinformatikos studentai, parengė pirmuosius darbus. 2 studentės įsidarbinome pagal terminuotas darbo sutartis prie projektų.

2.4 Svarbiausi 2024 metų įvykiai

2.5 Reikšmingi įvykiai ataskaitiniam laikotarpiui pasibaigus

2025-03-24
Pradėjo eiti pareigas naujas
Bendrovės direktorius Vaidas
Paulauskis.



2024-01-16

Juridinių asmenų registre įregistruotas naujas Bendrovės pavadinimas – UAB „ID Vilnius“ bei atnaujinti įstatai.

2024-02-14

Sudaryta nauja vidaus sandorio (paslaugų) sutartis tarp UAB „ID Vilnius“ ir Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 5 metų laikotarpiui.

2024-03-01

Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-308/24 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „ID Vilnius“ valdybos sudarymo ir atlygio valdybos nariams nustatymo“ patvirtinta nauja Bendrovės valdyba 4 metų laikotarpiui.

2024-04-10

Patvirtinta 2023 m. Bendrovės finansinė atskaitomybė ir vadovybės ataskaita bei Tvarumo ataskaita.

2024-07-17

Patvirtinta Bendrovės dovanų politika, atnaujinti Etikos kodeksas ir Korupcijos prevencijos politika.

2024-08-28

Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-1139/24 atnaujintas Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių raštas Bendrovei.

2024-08-29

Valdybos sprendimu iš pareigų atšaukta Bendrovės direktorė Rūta Klevėnė, laikinai eiti direktoriaus pareigas pavesta Pauliui Samoškai, laikinai eiti valdybos pirmininkės pareigas pavesta Emilijai Toleikei.

2024-10-07

Priimtas valdybos sprendimas dėl Bendrovės organizacinės struktūros pakeitimo – Projektavimo bei Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyrių panaikinimo nuo 2025-01-01.

03 Valdysenos ataskaita



Valdysenos ataskaita

Pasiekėme Valdymo koordinavimo centro valdysenos rodiklį A, kuris įrodo mūsų pastangas skaidrumo, strateginio planavimo ir įgyvendinimo bei valdybos veiklos srityse.

„ID Vilnius“ valdomas trijų valdymo organų: Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, kolegialaus valdymo organo – valdybos ir vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo.

Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija

Vadovaujantis galiojančia 2024-01-16 Bendrovės įstatų redakcija, Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytosios Akcinių bendrovių įstatyme.

Bendrovės valdyba

UAB „ID Vilnius“ valdybos sudėtis nustatyta vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 2 dalimi ir Bendrovės įstatų 20 punktu. Bendrovės valdybą sudaro: 5 (penki) fiziniai asmenys – 3 (trys) nepriklausomi nariai ir 2 (du) valstybės tarnautojai, išrinkti 4 (ketverių) metų laikotarpiui arba iki valdybos kadencijos pabaigos.

2024-03-01 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-308/24 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „ID Vilnius“ valdybos sudarymo ir atlygio valdybos nariams nustatymo“ paskirti nepriklausomi valdybos nariai: Skirmantas Mačiukas, Paulius Samoška (2024-04-10 išrinktas valdybos pirmininku), Emilija Toleikė (2024-04-10 išrinkta valdybos pirmininko pavaduotoja) ir valstybės tarnautoja Laura

Kairienė. 2024-05-30 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-793/24 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „ID Vilnius“ valdybos nario skyrimo“ nuo 2024-06-01 paskirtas valdybos narys valstybės tarnautojas Dalius Kazlauskas.

Bendrovės valdyba veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu (toliau – Įstatymas), kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimais, jos lūkesčių raštu.

Bendrovės valdybos darbo tvarką, valdybos narių teises, pareigas bei atsakomybę, valdybos posėdžių organizavimo tvarką, valdybos sprendimų rengimo ir priėmimo tvarką ir jų vykdymo kontrolę nustato UAB „ID Vilnius“ valdybos darbo reglamentas, kurio atnaujinta redakcija patvirtinta 2024 m. balandžio mėn. 10 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VPP-3/2024/1 (toliau – Reglamentas).

Bendrovės valdyba yra atsakinga už organizacinę ir sisteminių Bendrovės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityse ir apimtyje. Valdybos kompetencija nustatyta Įstatyme, Bendrovės įstatuose ir nuo jų nesiskiria, išskyrus papildomą valdybos kompetenciją, nustatytą Reglamente.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją (Bendrovės metinius veiklos tikslus nustato Visuotinis akcininkų susirinkimas);
- Bendrovės vadovybės ataskaitą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybės;
- pareigybės, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.
- vykdo kitas Įstatyme ir Bendrovės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Bendrovės vadovo teikimu priima sprendimus dėl Bendrovės vidaus auditoriaus skyrimo ir atleidimo, jo pareiginių nuostatų tvirtinimo, atlyginimo, skatinimo ir nuobaudų jam skyrimo.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal Įstatymą ir kitus įstatymus turi būti vieša.

Valdysenos ataskaita

Valdyba priima:

- sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- sprendimus dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo;
- savo darbo reglamentą;
- kitus įstatyme, Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja, vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų bei Bendrovės vadovybės ataskaita teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, šią

informaciją teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atlieka visas šias priežiūros funkcijas:

- priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme;
- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.



Valdybos nariai taip pat svarsto klausimus, teikia siūlymus ir pritarimą dėl:

- Bendrovės veiklos politikos (veiklos plėtros, ambicijų, vertybių, rizikos valdymo, autorių teisių, Bendrovės veiklai reikšmingų tvarkų priėmimo, darbo užmokesčio pastoviosios dalies keitimo, kintamosios darbo užmokesčio dalies mokėjimo ir pan.);
- Bendrovės veiklos valdymo ir stebėsenos (strategijos įgyvendinimo, Bendrovės politikų ir tvarkų vykdymo, rodiklių monitoringo, sandorių dėl prekių, darbų ir paslaugų, skirtų Bendrovės reikmėms, kurių vertė viršija 50 000,00 Eur sumą, jei jie nebuvo įtraukti į viešųjų pirkimų planą, sudarymo, ilgalaikio turto pirkimo, pardavimo ir nuomos, kai bendra tokio sandorio vertė viršija 50 000,00 Eur sumą, taip pat sutarčių, kurių pagrindu Bendrovei kyla įsipareigojimai ir jų vertė viršija 300 000,00 Eur sumą, sudarymo, kokybės kontrolės ir rizikos valdymo, viešųjų pirkimų plano tvirtinimo ir pan.);
- Atskaitomybės ir komunikacijos su Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančia institucija (efektyvios komunikacijos ir atskaitomybės vykdymo, Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir kitų suinteresuotų šalių interesų derinimo, Bendrovės valdybos veiklos vertinimo ir pan.);
- Ne vėliau kaip per 2 (du) mėnesius pasibaigus kalendoriniams metams, Bendrovės valdyba privalo atlikti savo veiklos įsivertinimą už praėjusius kalendorinius metus. Valdybos veiklos įsivertinimą organizuoja valdybos pirmininkas arba jo įgaliotas valdybos narys laisva forma, vadovaujantis VŠĮ Valdymo koordinavimo centro metodinėmis rekomendacijomis.

Valdybos narių pareigos, kadencija ir išsilavinimas



Vardas, Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Paulius Samoška	Nepriklausomas valdybos narys, Pirmininkas Laikintai nusišalinęs nuo valdybos nario (pirmininko) pareigų	Nuo 2024-03-01 iki 2028-03-01, nuo 2024-04-10 nuo 2024-08-29 iki naujo įmonės vadovo paskelbimo	UAB "Tavo imunitetas", vadovas UAB "Baltics medical", vadovas MB "Familia holding", narys, vadovas.	Mykolo Romerio Universitetas Teisės Bakalauras ISM Vadovų magistrantūros strateginio valdymo modulis
Emilija Toleikė	Nepriklausoma valdybos narė L.e.p. pirmininkė	Nuo 2024-03-01 iki 2028-03-01 nuo 2024-08-29 iki naujo įmonės vadovo paskelbimo	UAB „Barbora“ finansų direktorė	Baltic Institute of Corporate Governance – board member education ISM Ekonomikos Bakalauras VU Verslo Finansų Magistras
Skirmantas Mačiukas	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2024-03-01 iki 2028-03-01	Circle K Lietuva, UAB, generalinis direktorius	VGTV Aviacijos Institutas bakalaurs VGTV Transporto ekonomika Magistras VU TVM Magistras BMI EMBA programa Baltic Institute of Corporate Governance – board member education
Laura Kairienė	Valdybos narė, valstybės tarnautoja	Nuo 2024-03-01 iki 2028-03-01	Vilniaus miesto savivaldybės administracija, vyriausioji Vilniaus miesto architektė	VDU Verslo vadybos magistras BMI EMBA programa VGTV Architektūros magistras VGTV Architektūros bakalaurs
Dalius Kazlauskas	Valdybos narys, valstybės tarnautojas	Nuo 2024-06-01 iki 2028-03-01	Vilniaus miesto savivaldybės, Administracijos vadovo Vyriausiasis patarėjas, Vilniaus miesto CTO	Mykolo Romerio universitetas, magistro laipsnis (Strateginis valdymas) ISM Vadovų magistrantūros strateginio valdymo modulis.

2024 metais įvyko 11 (vienuolika) Bendrovės valdybos posėdžių ir 4 valdybos sprendimai buvo priimti, nešaukiant valdybos posėdžio. Svarbiausi per 2023 m. valdybos aptarti klausimai ir priimti sprendimai nurodyti Valdybos veiklos ataskaitoje, patvirtintoje 2025-01-29 valdybos posėdžio protokolu Nr. VPP-1/2025/10.

Atlygis Bendrovės valdybos nariams iki 2024-02-28 buvo mokamas vadovaujantis 2022-09-06 Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 30-2912/22 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus planas“ valdybos narių atlygio nustatymo“, nuo 2024-03-01 atlygis valdybos nariams mokamas vadovaujantis 2024-03-01 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-308/24 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „ID Vilnius“ valdybos sudarymo ir atlygio valdybos nariams nustatymo“.

Valdybos posėdžių lankomumas ir paskirtas atlygis už 2024 metus



Vardas, Pavardė	Valdybos posėdžių lankomumas 2024 metais		Atlygis neatskaičius mokesčių, Eur
	Vnt.	Proc.	
Donatas Voveris	2/2	100%	4712,00
Darius Dulskis	2/2	100%	3534,00
Julija Abromavičienė	2/2	100%	3534,00
Sonata Čapienė	2/2	100%	3534,00
Lina Melianienė	2/2	100%	3534,00
			Iš viso 8246,00
Paulius Samoška	5/5	100%	16 783,12
Emilija Toleikė	9/9	100%	28 626,50
Skirmantas Mačiukas	8/9	89%	28 626,50
Laura Kairienė	9/9	100%	21 469,88
Dalius Kazlauskas	9/9	100%	15 242,26
			Iš viso 110 748,26

Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas skiriamas viešos atrankos būdu penkerių metų kadencijai. Bendrovės valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą.

2021 m. kovo 9 d. - 2024 m. rugpjūčio 29 d. Bendrovei vadovavo Rūta Klevėnė.

Nuo 2024-08-29 iki 2025-03-24 laikinai vadovo pareigas ėjo Paulius Samoška.

Nuo 2025-03-24 Bendrovės direktoriaus pareigas eina Vaidas Paulauskis.

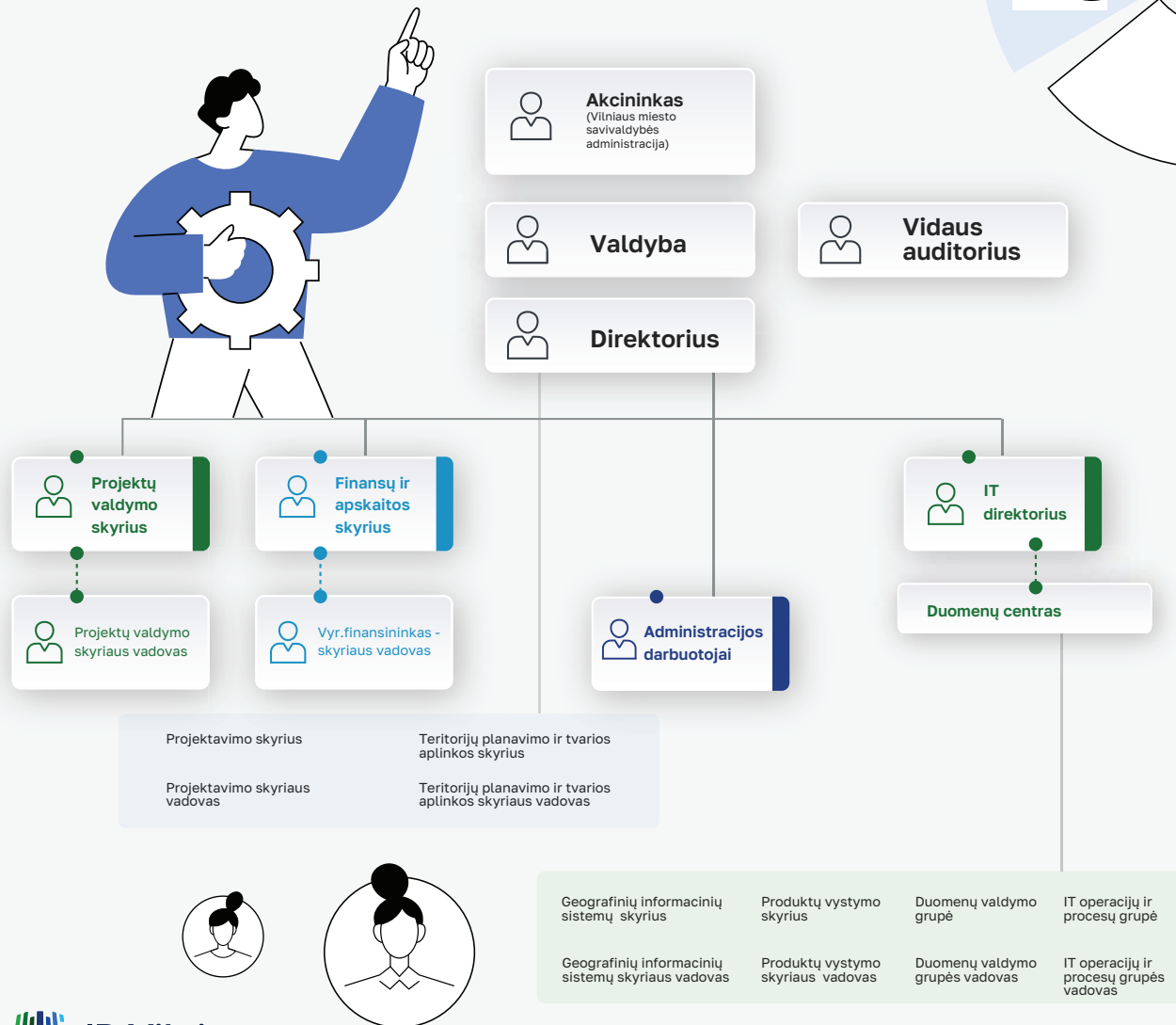
Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašas, patvirtintas 2024-02-26 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-269/24, numato, kad vadovo darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga, kintamoji atlygio dalis ir premija. Premija skiriama už pasiektus tikslus, Bendrovės valdybos sprendimu. Bendrovės vadovo darbo užmokestį nustato valdyba.

Organizacinė struktūra ir vadovų komanda

2024 metais organizacinė struktūra buvo atnaujinta kelis kartus. Svarbiausias organizacinės struktūros pakeitimas, patvirtintas 2024-10-07 valdybos sprendimu, atsižvelgiant į 2024 m. rugpjūčio mėn. 28 d. Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių laišką, siekiant vykdyti Bendrovės veiklos bei struktūrinius pertvarkymus – nuo 2025 m. sausio 1 d. nutraukti projektavimo ir teritorijų planavimo veiklas, atitinkamai panaikinant Projektavimo bei Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyrius. 2024-11-27 valdybos sprendimu patvirtinti organizacinės struktūros pakeitimai, nuo 2025 m. sausio mėn. 02 d. naikinant Projektų valdymo skyrių.



2024 m. gruodžio 31 d. galiojusi bendrovės organizacinė struktūra:



Šiuo metu galiojanti organizacinė struktūra:



Veiklos politikos, tvarkos ir vidaus kontrolės sistema

2021 metais Bendrovėje buvo įdiegtos ir sertifikuotos Aplinkos apsaugos vadybos ISO 14001 ir Kokybės vadybos ISO 9001 sistemos. Bendrovės projektų valdymo tvarkos aprašas kartu su kokybės vadybos politika bei kitais dokumentais parengti integruojant ISO 21500 „Nurodymai dėl projektų vadybos“ ir naujausią ISO 21500:2021 (Project, program and portfolio management – Context and Concepts) versiją.

Bendrovės finansų kontrolė užtikrinama per metinio Bendrovės biudžeto planavimą ir jo vykdymo stebėjimą, pinigų srautų prognozes. Ketvirčiui pasibaigus, finansiniai rezultatai ir būseną pristatomi „ID Vilnius“ valdybai. Procesas vyksta vadovaujantis 2023 m. rugpjūčio 17 d. Bendrovės valdybos patvirtinta Strateginio planavimo ir stebėsenos politika.

Sritis Dokumentai

Bendri veiklos principai Finansai ir apskaita Personalas

- Etikos kodeksas (atnaujintas 2024 m. liepos 17 d.)
- Konfidencialios informacijos sąrašas
- Tiekėjų etikos kodeksas

- Apskaitos politika

Korupcijos prevencija

- Atlygio politika (paskutinis atnaujinimas 2024 m. lapkričio 27 d.)
- Darbo tvarkos taisyklės
- Lygių galimybių politika
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Viešieji pirkimai

- Dovanų politika
- Korupcijos prevencijos politika (atnaujinta 2024 m. liepos 17 d.)
- Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo tvarkos aprašas (atnaujintas 2024 m. rugpjūčio 21 d.)

Vilniaus miesto GIS

- Informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašas
- Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas (atnaujintas 2024 m. balandžio 29 d.)

Kokybė ir aplinkosauga Duomenų tvarkymas

- Viešųjų pirkimų organizavimo bei vidaus kontrolės tvarka

- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos naudotojų administravimo taisyklės
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos duomenų saugos nuostatai
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos saugaus elektroninės informacijos tvarkymo taisyklės
- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos veiklos tęstinumo valdymo planas

Kita

- Tvarumo strategija
- Kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos politika

- Darbuotojų asmens duomenų tvarkymo taisyklės
- Asmens duomenų tvarkymo taisyklės

- Projektų valdymo aprašas (iki 2025-03-01)
- Vilniaus miesto savivaldybės projektų valdymo metodika
- Archyvavimo taisyklės

04

Personalias

4.1 Darbuotojų komanda



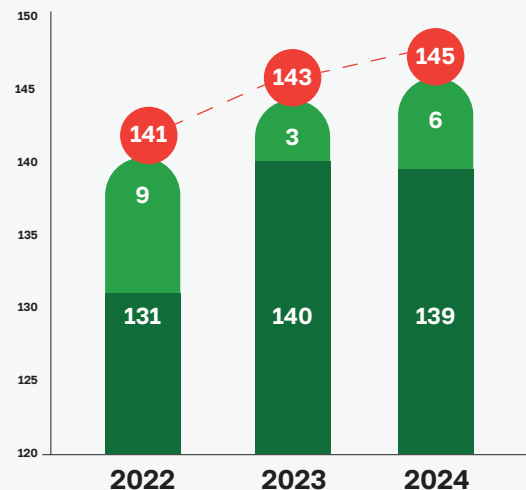
2024 m. gruodžio 31 d. „ID Vilnius“ dirbo 145 darbuotojai: 139 etatiniai darbuotojai ir 6 laisvai samdomi, pagal terminuotas (projektines) darbo sutartis įdarbinti specialistai konkrečioms darbams atlikti Bendrovės vykdomuose projektuose. Įgyvendinus akcininko sprendimą ir nutraukus projektavimo ir teritorijų planavimo veiklas įmonėje, nuo 2025 m. Bendrovėje dirba 86 darbuotojai, iš jų 2 pagal terminuotas darbo sutartis.

2024 m. darbuotojų skaičius buvo sąlyginai stabilus, su nedideliu prieaugiu. 2021 – 2022 m. kuriantis duomenų

centrui, buvo ieškoma ir samdoma nemažai IT srities specialistų, todėl darbuotojų skaičius stipriai augo, o pastaraisiais metais, veikla buvo išgryninta, tad darbuotojų skaičius buvo stabilus. Bendrovėje skatinama darbuotojų įtrauktis ir įvairovė, todėl smagu, kad jau antrus metus lyčių santykis įmonėje yra lygiavertis tiek specialistų, tiek vadovų komandoje. Taip pat, vertinama visų amžiaus grupių patirtis ir įsitraukimas į įmonės veiklą.

Darbuotojų skaičius 2022–2024 m. laikotarpiu

2024 metais darbuotojų skaičius buvo panašus kaip 2023 metais – vis dar išlaikoma tendencija, kad didžioji dalis darbuotojų (~96 %) įmonėje dirba pagal neterminuotą darbo sutartį. 2024 m. pabaigoje iš 145 darbuotojų turėjome 6, kurie dirba pagal terminuotas (projektines) darbo sutartis. Po struktūrinių pokyčių, 2025 m. įmonėje dirba 86 darbuotojai, 2 iš jų pagal terminuotas darbo sutartis. Šiai dienai terminuotų darbo sutarčių nebeturime.

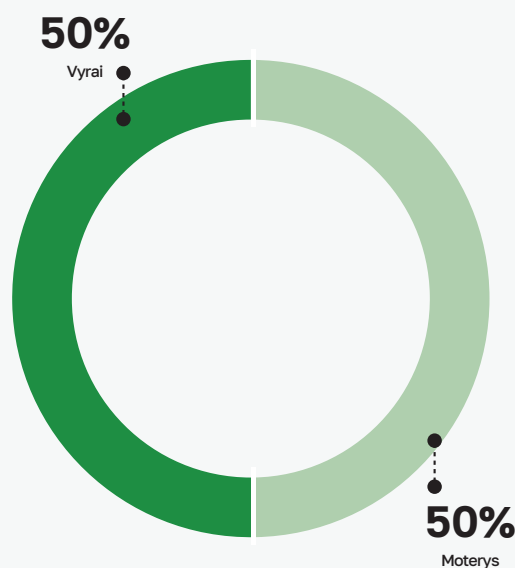


Darbuotojų pasiskirstymas pagal skyrius (proc.) 2024 m. pabaigoje



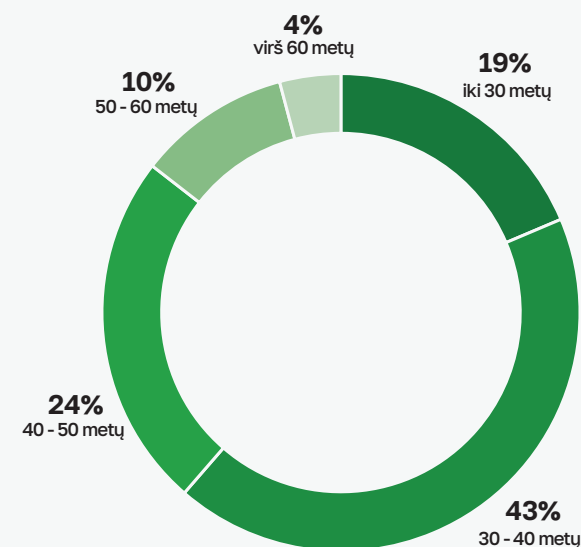
Daugiausiai Bendrovėje dirbančių darbuotojų turintys skyriai buvo Projektavimo bei Geografinių informacinių sistemų (30 darbuotojų). Po struktūrinių pokyčių didžiausias skyrius liko GIS.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (proc.) 2024 m. pabaigoje



Galima pasidžiaugti, kad lyčių pasiskirstymas Bendrovėje jau antrus metus iš eilės išlieka vienodas: 72 moterys ir 73 vyrai.

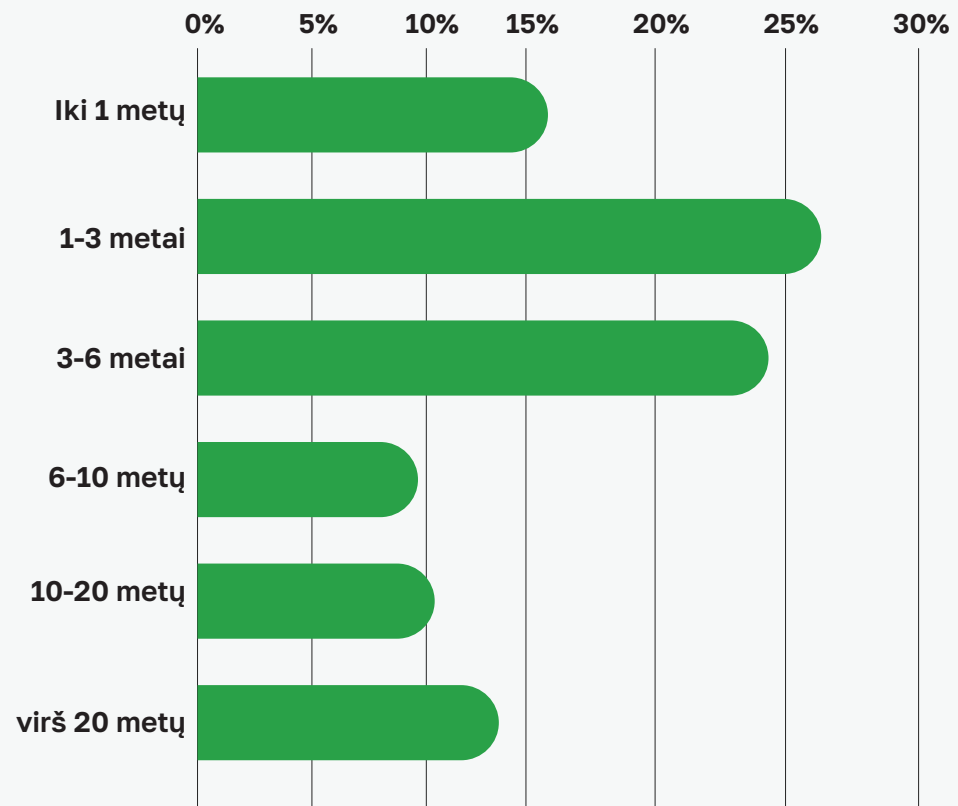
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes (proc.) 2024 m. pabaigoje



Vidutinis „ID Vilnius“ kolektyvo amžius – 39,1 metai. Lyginant su praėjusiais dvejais metais šis rodiklis lieka toks pat. Jauniausių Bendrovėje dirbančių darbuotojų amžius - 23 metų, o vyriausio – 75. Didžiausių darbuotojų amžiaus grupes vis dar sudaro 30 - 40 m. (43%) ir 40 -50 m. (24%) amžiaus darbuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą Bendrovėje (proc.) 2023 m. pabaigoje

Vidutinis „ID Vilnius“ darbuotojų darbo stažas metų pabaigoje buvo 6,7 metų. Lyginant su ankstesniais metais darbo stažo vidurkis išliko beveik toks pat. Didžioji Bendrovės darbuotojų dalis (52%) Bendrovėje turi 1 - 6 metų darbo stažą. Tam turėjo įtakos dar 2021 m. prasidėjęs Bendrovės darbuotojų skaičiaus augimas bei naujų skyrių/grupių atsiradimas. Tiek naujų darbuotojų, kurių darbo stažas iki 1 metų, tiek ilgamečių darbuotojų, kurie Bendrovėje dirba daugiau nei 20 metų yra panašiai – apie 13 – 15 %.



Darbuotojų atranka

2024 m. darbuotojų atrankos buvo vykdomos mišriu būdu - talpinant skelbimus bendrovės internetiniame puslapyje, darbo skelbimų portaluose, socialiniuose tinkluose ir naudojant atrankos agentūrų paslaugas. Siekiant didinti darbdavio žinomumą ir pritraukti daugiau savo srities žinovų, informacija apie skelbiamas atrankas stengiamasi pateikti patraukliai ir skirtinguose informacijos viešinimo šaltiniuose.

Kvalifikacija

Bendrovėje dirba kvalifikuotas, kūrybingas ir aktyvus kolektyvas. Darbuotojai, atsižvelgiant į projektus ir siekiant suteikti aukšto lygio paslaugas, papildoma turimus kvalifikacijos atestatus, įgyja ir mokosi naujų kompetencijų. Didelė dalis GIS skyriaus darbuotojų 2024 m. mokėsi sertifikuotuose kursuose iš 6 GIS sričių, keldami ESRI programinės įrangos naudojimo įgūdžius. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir stiprinimas yra viena iš prioritetinių sričių, todėl stengiamasi rinktis naudingus ir aktualius mokymus, konferencijas, semtis gerosios praktikos iš užsienio. 2024 m. buvo stiprinamos darbuotojų žinios IT saugumo klausimais.

Darbo užmokestis ir motyvacija

2021 m. rugsėjo mėn. Bendrovėje buvo patvirtinta nauja Atlygio politika. Ja siekiama darbuotojams mokėti konkurencingą atlygį ir skatinti darbuotojus įgyvendinti užsibrėžtus projektų įgyvendinimo tikslus bei metinius asmeninius tikslus. Darbuotojai, remiantis tarptautine Korn Ferry metodika, buvo suskirstyti į pareigybių lygius ir priklausomai nuo darbo specifikos gali gauti pastovią atlygio dalį ir metinę premiją arba pastovią ir kintamą atlygio dalis. Remiantis šia metodika, patvirtinta Atlygio politika yra nuolat atnaujinama. Darbuotojai taip pat gali gauti kitas naudas.

Darbo apmokėjimo ir skatinimo sistemos struktūra

Atlygio struktūra

Pagrindinė atlygio dalis

1
var.

Pareigybei nustatyta pastovioji atlygio dalis

2
var.

Pareigybei nustatyta pastovioji atlygio dalis

Kita atlygio dalis

Metinė premija, priklausanti nuo darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimo

Pareigybei nustatyta mėnesinė kintama atlygio dalis, priklausanti nuo darbo rezultatų

Papildomas atlygis

Priemoka už laikinai atliekamą papildomą darbą; Vienkartinė skatinamoji išmoka už išskirtinius rezultatus, sukūrusius įmonei išskirtinę vertę ar naudą; Vienkartinės išmokos (pašalpos) ypatingais atvejais (materialinės pašalpos esant sunkiai materialinei būklei dėl darbuotojo ligos, artimųjų ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo)

Vidutinis mėnesinis (paskirtasis) darbo užmokestis (Eur)

Darbuotojų grupė	2022 metai	2023 metai	2024 metai
Pagrindiniai vadovai	5 074	6 237	8 536
Administracijos ir IT grupės darbuotojai	3 255	2 984	3 950
Projektų valdymo darbuotojai	4 106	4 581	5 688
Duomenų centro darbuotojai	3 331	3 450	3 944
Projektavimo ir urbanistikos darbuotojai	2 877	3 421	5 222

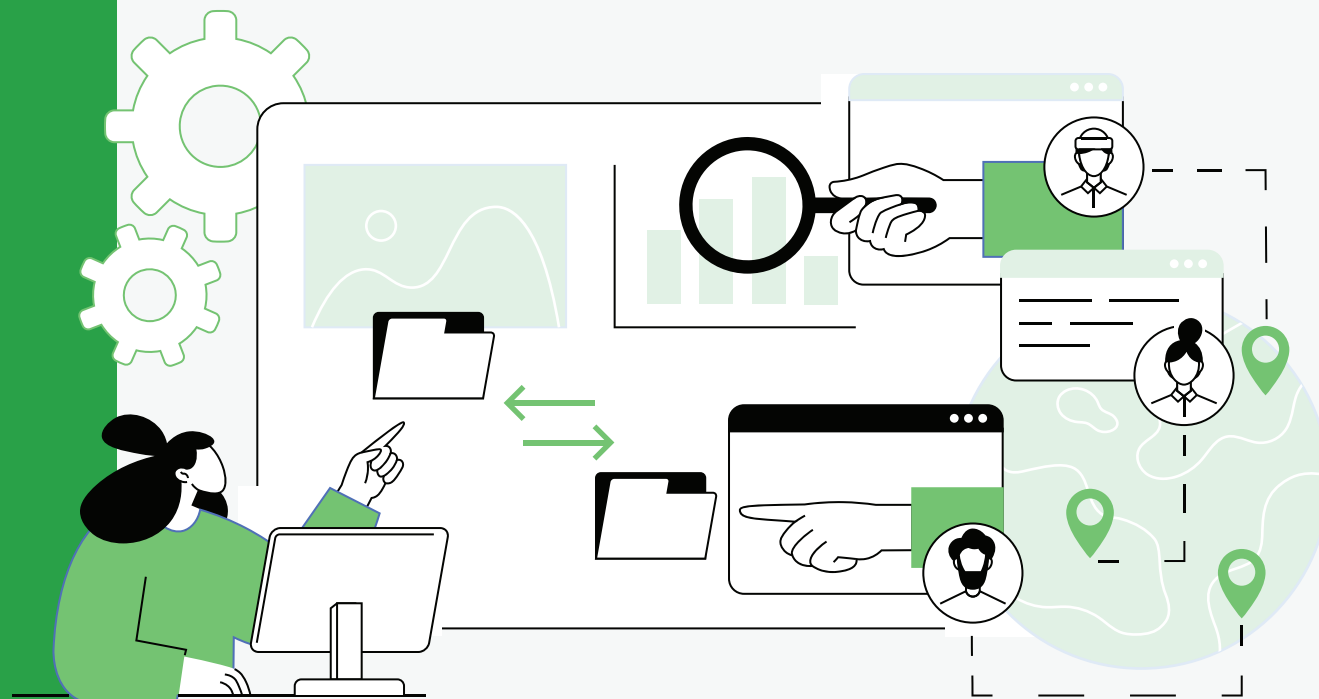
Bendrovėje taikoma papildomų naudų darbuotojams sistema apima:

- įvairius mokymus („ID Vilnius“ užtikrina darbuotojams būtiną kvalifikacijos kėlimo valandų skaičių, reikalingą jų turimiems atestatams išlaikyti);
- komandiruotes ir stažuotes;
- nario mokesčio Lietuvos Architektų rūmuose įmokas;
- atestatų ir kvalifikacinių pažymėjimų įgijimo ir pratęsimo įmokas;
- sveikatos draudimą (pradėtas taikyti 2020 metais);
- Vilniaus miesto viešojo transporto bilietus, atsisakant galimybės naudotis biuro automobilių stovėjimo aikštele;
- vidinius komandos stiprinimo užsiėmimus;
- bendrus renginius visiems darbuotojams;
- galimybę dirbti nuotoliniu būdu;
- galimybę lanksčiai pasirinkti darbo dienos pradžią ir pabaigą.

Vertybių stiprinimas

Viena iš 2022 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo tobulintinų sričių buvo vienodas Bendrovės vertybių supratimas ir laikymasis. 2023 m. nutarta organizuoti vertybių sesiją, kurios metu strateginėje grupėje buvo diskutuojama kaip darbuotojai supranta vertybes, ką jos reiškia ir kokių elgesiu pasireiškia. Šios praktinės sesijos metu buvo sutarta sukurti Bendrovės vertybių

pagrindu kurtą situacinį žaidimą. Jo kūrimo metu darbuotojai pildė klausimynus, su konsultantu interpretavo įvairias darbine situacija, analizavo bendravimo tarp komandų klausimus ir kt. Šių simuliacijų pagrindu buvo pagamintas žaidimas, kuris padeda žaidimo formoje interpretuoti ir taikyti Bendrovės vertybes, bei stiprinti komandą ir problemų sprendimo klausimus.



05 Tvarumas



5 Tvarumas

2023 m. rugpjūčio 17 d. „ID Vilnius“ valdybos sprendimu buvo patvirtinta Tvarumo strategija, nustatanti pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinės ir valdysenos (angl. Environment, Social, Governance (ESG) principus.

Tvarumo strategija yra Bendrovės strateginio veiklos plano dalis, paremta dvigubo reikšmingumo principu ir siekiu prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) įgyvendinimo. Šiame dokumente atskleidžiami reikšmingumo analizės rezultatai, pristatomos pagrindinės tvarumo kryptys ir prioritetinės temos, strateginiai veiklos tikslai bei rodikliai.

„ID Vilnius“ tvarumo krypčių sąsaja su tvarumo sritimis, prioritetinėmis tvarumo temomis ir Darnaus vystymosi tikslais:

Tvarumo sritys (angl. ESG) Tvarumo kryptys Prioritetinės tvarumo temos Sąsaja su DVT

Aplinkosaugos	Darnūs projektai ir sprendimai	· Duomenų gyvavimo ciklo valdymas · Darnūs projektai ir sprendimai · Darbuotojų gerovė	13 KOVA SU KLIMATO KAITA
	Darbuotojų gerovė		
Socialinė	Inovacijos ir paslaugų kokybė	· Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas	4 KOKYBIŠKAS IŠSILAVINIMAS 8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS
		· Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas · Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams · Veiklos etika ir skaidrumas	9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA 16 TAIKA, TEISINGUMAS IR STIPRIOS INSTITUCIJOS
Valdymo (ekonominė)	Atsakinga veikla ir valdysena		

Pasibaigus finansiniams metams, „ID Vilnius“ ruošia metinę tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, kurioje apibendrinami per metus nuveikti darbai, pasiekimai, aptariami rezultatai. Tvarumo ataskaita teikiama tvirtinti Bendrovės valdybai ir skelbiama kartu su Vadovybės ataskaita bei finansinėmis ataskaitomis.

Aplinkosauga

Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas įgyvendinamas dviem aspektais: per Bendrovės rengiamus projektus ir per kasdienėje veikloje taikomus principus. 2021 m. Bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistema buvo sertifikuota pagal ISO 14001 standartą.

- Viena iš „ID Vilnius“ veiklos sričių – tai aplinkosaugos projektų rengimas (oro taršos, triukšmo, dirvožemio, vandens užterštumo stebėseną bei prevencijos ir mažinimo priemonių planų, taip pat atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo plėtros planų rengimas, vadovaujantis naujausiomis pasaulinio lygio žiniomis ir tendencijomis.

-Rengiant teritorijų planavimo dokumentus didesnės teritorijoms, visada vertinamos esamos gamtinės sąlygos, saugomi vertingi gamtiniai ir antropogeniniai elementai. Teritorijos sprendiniai aplinkosauginiu ir kitais aspektais įvertinami rengiant ir atsakingoms institucijoms pristatant strateginį pasekmių aplinkai vertinimą.

- Rengiant techninius projektus, visada stengiamasi įvertinti ir išnaudoti susiklosčiusias teritorijos savybes (pvz., reljefą), daug dėmesio skiriama natūralaus lietaus vandens surinkimo sprendimams, esamų želdinių išsaugojimui, naujų buveinių kūrimui (pvz. įrengiant žydinčias nešienaujamą pievas). Taip pat nuolat ieškoma medžiagų, kurios leistų kietas dangas pakeisti natūraliomis, lengvai prižiūrimomis ir laidžiomis vandeniu.

Socialinė atsakomybė

- Įgyvendinami projektavimo ir teritorijų planavimo projektai viešinami visuomenei organizuojant viešuosius svarstymus, skelbiant informaciją internete. Taip siekiama informuoti ir atsiklausti suinteresuotų šalių dėl būsimo projekto sprendinių, išklausti jų poreikius.

- Rengiant projektus dažnai vykdomos gyventojų ir juridinių subjektų apklausos, siekiant surinkti aktualią informaciją, išsiaiškinti požiūrį ir tendencijas.

- „ID Vilnius“ bendradarbiauja su mokslo įstaigomis įgyvendinant įvairius projektus, taip pat priima studentus praktikai.

- Sutarčių su tiekėjais projektuose įtraukiama nuostata, kad vykdant sutartį turi būti laikomasi aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įpareigojimų, nustatytų Europos Sąjungos ir LR teisės

Projektuose parenkant augalų rūšis atsižvelgiama į sezoniskumą, teritorijos padėtį, vyraujantį apšviestumą, kad vasarą augalai galėtų suteikti šešėlį, o šaltesniais sezonais – užuovėją, taip prailginant naudojimosi viešąja erdve laiką. Gatvių projektuose augalai naudojami kaip triukšmo/taršos barjerai, tokiu būdu ne tik apsaugant gyventojus nuo gatvės poveikio, bet ir sukuriant žalesnę erdvę. Be šių taikoma ir daugiau įvairių aplinką tausojančių, kultūros paveldą saugančių sprendimų.

- Kasdienėje veikloje Bendrovės darbuotojai rūšiuoja atliekas į tam esančias popieriaus, stiklo ir plastiko dėžes.

- Darbuotojai be reikalo nespausdina dokumentų, kai įmanoma – spausdina ant dviejų lapo pusių, juodraščiams naudoja šviesią atspausdinto lapo pusę.

- Panaudotos spausdintuvų dažų kasečių atliekos ir nebenaudojama kompiuterinė įranga perduodama utilizuoti tuo užsiimančioms Bendrovėms.

- Stengiamasi naudoti kuo daugiau pakraunamų galvaninių elementų, o nepakraunami galvaniniai elementai metami į tam skirtą dėžutę, o jų prisikaupus, perduodami atliekų šalinimu besirūpinančioms įmonėms.

aktuose, kolektyvinėse sutartyse ir LR viešųjų pirkimų įstatymo 5 priede nurodytose tarptautinėse konvencijose.

- Viešai Bendrovės interneto svetainėje skelbiamas Tiekėjų etikos kodeksas, nustatantis elgesio standartus, principus, kurių laikymosi Bendrovė tikisi iš visų savo Tiekėjų. Tiekėjų etikos kodeksas atspindi Bendrovės siekį turėti darnią tiekimo grandinę bei supažindina Tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse. Įsipareigojimas laikytis Kodekso reikalavimų įtrauktas į sutartis su tiekėjais.

Darbuotojų teisės

- „ID Vilnius“ rūpinasi asmens duomenų apsauga ir brangina informaciją, kurią jai patiki darbuotojai. Tai įgyvendinama vadovaujantis Bendrovėje patvirtintomis Darbuotojų asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis ir Asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis.

- Bendradarbiavimas, konsultavimasis ir socialinis dialogas su Bendrovės darbuotojų atstovais – Darbo taryba.

- Darbo tarybos atstovų dalyvavimas valdybos posėdžiuose, kuriuose svarstomi šiai sričiai aktualūs klausimai.

- Bendrovėje taikomas hibridinio darbo ir lankstaus darbo laiko modelis labai vertinamas darbuotojų ir didina jų įsitraukimą į Bendrovės tikslų siekimą.

Korupcijos prevencija

Skaidrios ir sąžiningos veiklos principai, etiško elgesio standartai ir antikorpūcinės priemonės įgyvendinamos vadovaujantis:

- Etikos kodeksu;

- Korupcijos prevencijos politika;

- Dovanų politika;

- Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarka;

- Viešų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašų;

- Informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašų, kurio pagrindu įdiegtas pranešimų kanalas pranešk@idvilnius.lt.

Gerosios antikorpūcinės praktikos Bendrovė semiasi iš narystės Skaidrumo akademijoje. UAB „ID Vilnius“ antikorpūcinė būklė (atsparumo korupcijai lygis) 2023 metais buvo įvertinta 78 proc. (aukšta) (2024 m. antikorpūcinės būklės vertinimas nebuvo atliktas).

06 Finansiniai veiklos rezultatai

6.1 Pajamos

Pajamos 2022-2024 metais (tūkst. Eur)

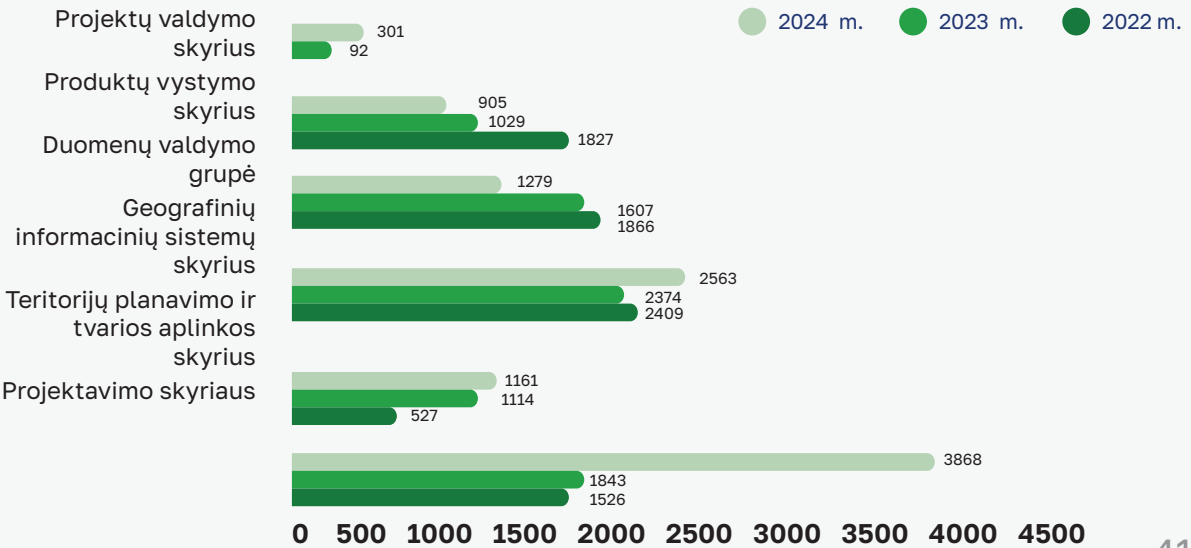
	2022 metai	2023 metai	2024 metai
Pardavimo pajamos	8 155,10	8 058,60	10 077,40
Kitos veiklos pajamos	124,40	195,80	188,20
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	0,00	0,00	0,0
Iš viso	8 279,60	8 254,50	10 265,60
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, tūkst. Eur	2 630,0	-25,20	2 011,10
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, proc.	46,60	-0,3	24,36

Bendrovės pajamos 2022 m. augo 46,6 proc., 2023 m. sumažėjo – 0,3 proc., o 2024 m. padidėjo 24,36 proc. Kitos veiklos pajamos sudarė ESRI licencijų Savivaldybei ir jos įmonėms perleidimo pajamos („ID Vilnius“ buvo įgaliotas organizuoti licencijų pirkimo konkursą visai ūkinių subjektų grupei, o nupirkus, perleisti jas Savivaldybei ir kitoms įmonėms). Pažymėtina, kad atitinkama suma apskaityta kitos veiklos pajamose ir sąnaudose, todėl įtakos Bendrovės veiklos rezultatui neturėjo.

2022-2024 m. laikotarpyje Bendrovėje suformuoti nauji skyriai: 2022 m. balandį nuo Projektavimo skyriaus atskirtas Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyrius, todėl vertinant Bendrovės pardavimo pajamų pasiskirstymą laikotarpiuose, Projektavimo skyriaus pardavimo pajamas reikėtų vertinti kartu su

Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus pardavimo pajamomis, kurios 2024 m. sudarė 50 proc. visų įmonės pardavimo pajamų (2023 m. – 37 proc., 2022 – 25 proc.). Projektavimo skyriui ir Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriui pardavimo pajamų 2024 m. pavyko uždirbti 2072 tūkst. Eur daugiau nei 2023 m. (2023 m. 905 tūkst. Eur daugiau nei 2022 m.). 2023 m. birželį Geografinių informacinių sistemų skyrius, Produktų vystymo skyrius ir Duomenų valdymo grupė apjungti į Duomenų centrą, kuriame pardavimo pajamos 2023 m. sudarė 62 proc. visų įmonės pardavimo pajamų (2022 m. 75 proc., 2024 m. 47 proc.). Duomenų centras 2024 m. uždirbo 263 tūkst. Eur mažiau nei 2023 m. (2023 m. 1 093 tūkst. Eur mažiau nei 2022 m.). 2023 m. sausio mėn. sukurtas Projektų valdymo skyrius, jo pajamos 2023 m. sudarė tik 1 proc. visų pajamų, o 2024 m. 3 proc.

Pardavimo pajamos pagal skyrius 2022-2024 metais (tūkst. Eur)

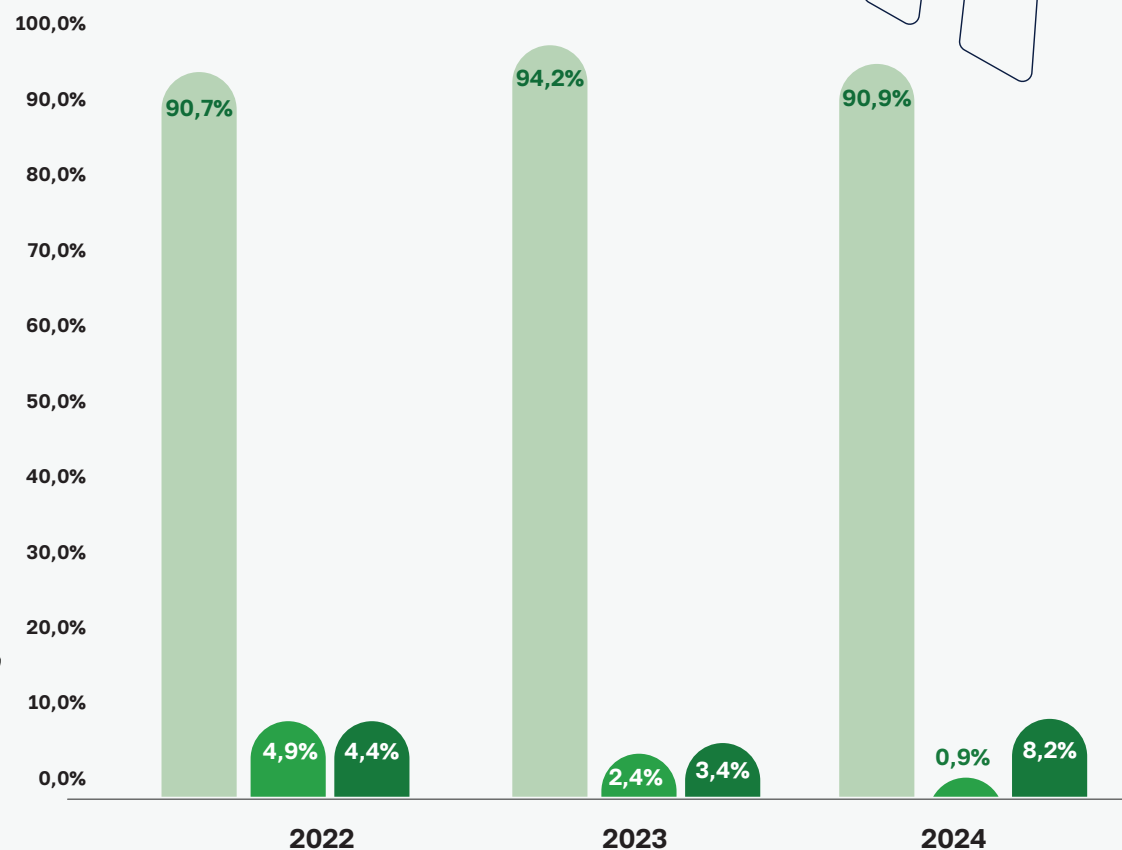


* Nuo 2022 m. balandžio mėn. iš Projektavimo skyriaus išskirta Teritorijų planavimo grupė.
**Nuo 2023 m. sausio mėn. Projektų valdymo skyrius.

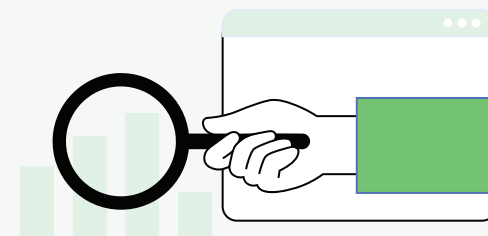
Daugiausia pajamų generuojantis „ID Vilnius“ paslaugų pirkėjas 2022-2024 m. laikotarpyje yra Vilniaus miesto savivaldybės administracija. Iš šio pirkėjo 2024 metais uždirbta 90,9 proc., 2023 metais uždirbta 94,2 proc., 2022 m. uždirbta 90,7 proc. visų Bendrovės pardavimo pajamų.

Pardavimo pajamų dalis gauta iš pagal sutartis, sudarytas su Vilniaus miesto savivaldybės kontroliuojamais juridiniais asmenimis, 2024 m. sudarė 0,9 proc. (2023 m. – 2,4 proc., 2022 m. 4,9 proc.) visų Bendrovės pardavimo pajamų.

Pardavimo pajamų dalis gauta iš ne pagal sutartis, sudarytas su Vilniaus miesto savivaldybe ar jos kontroliuojamais juridiniais asmenimis, 2024 m. sudarė 8,2 proc. (2023 m. – 3,4 proc., 2022 m. 4,4 proc.) visų Bendrovės pardavimo pajamų. 2022-2024 metų pardavimo pajamų struktūra pagal užsakovų grupes (proc.)



-  Vilniaus miesto savivaldybės administracija
-  Vilniaus miesto savivaldybės įmonės ir įstaigos
-  Kiti užsakovai



6.2 Sąnaudos

Sąnaudos 2022-2024 metais (tūkst. Eur)

	2022 metai	2023 metai	2024 metai
Pardavimo savikaina	5 442,8	6 160,9	7 030,3
Pardavimo sąnaudos	17,6	49,9	27,3
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 635,9	2 043,6	2 358,2
Kitos veiklos sąnaudos	148,2	186,2	186,2
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	0,1	67,4	56,9
Pelno mokesčio sąnaudos	169,4	0,0	78,5
Iš viso	7 414,0	8 508,0	9 737,3
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, tūkst. Eur	2192,8	1 094,0	1 229,3
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, proc.	42,00	14,76	14,45

2024 m. Bendrovė patyrė 14,45 proc. didesnes sąnaudas nei 2023 m. ir 31,24 proc. didesnes nei 2022 m. Didžiausias padidėjimas pastebimas pardavimo savikainoje 14,11 proc. (2023 m. 13,19 proc., 2022 m. 43,56 proc.) ir bendrosiose administracinėse sąnaudose 15,40 proc. (2023 m. 24,92 proc., 2022 m. 33,02 proc.).

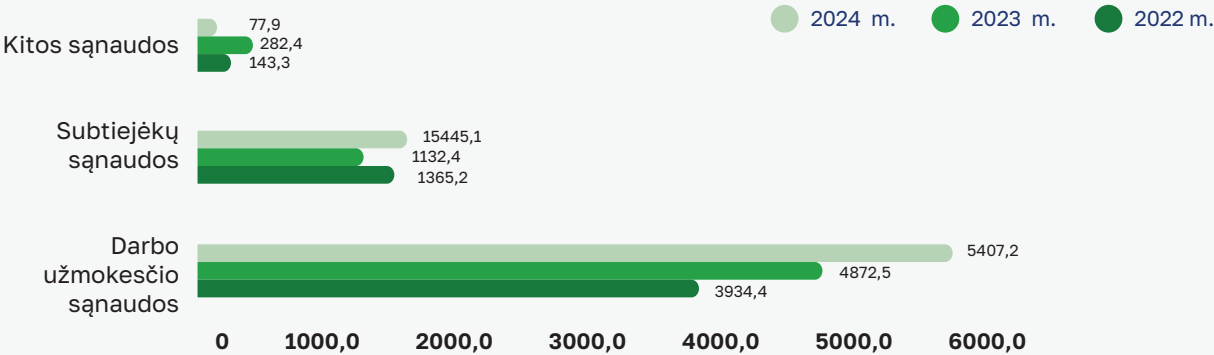
Pardavimo savikainos pagrindinės sąnaudų sudedamosios dalys yra Duomenų centro, Projektavimo skyriaus, Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos kūrimo skyriaus, Projektų valdymo skyriaus, IT operacijų darbuotojų darbo užmokesčio, subtiekiejų ir kitos sąnaudos, reikalingos šioms pardavimo pajamoms uždirbti. Darbo užmokesčio pokytis fiksuotas dėl išaugusių pardavimų, struktūros pokyčių organizacijoje ir padidėjusio etatų skaičiaus, kuris yra būtinas pagrindinės veiklos užtikrinimui bei pokyčių įgyvendinimui. Subtiekiejų sąnaudos yra tiesiogiai susijusios su pardavimo pajamomis: didėjant pardavimo pajamoms padidėja ir ši sąnaudų eilutė.

Bendrųjų ir administracinių sąnaudų 2022-2024 metais padidėjimo priežastys:

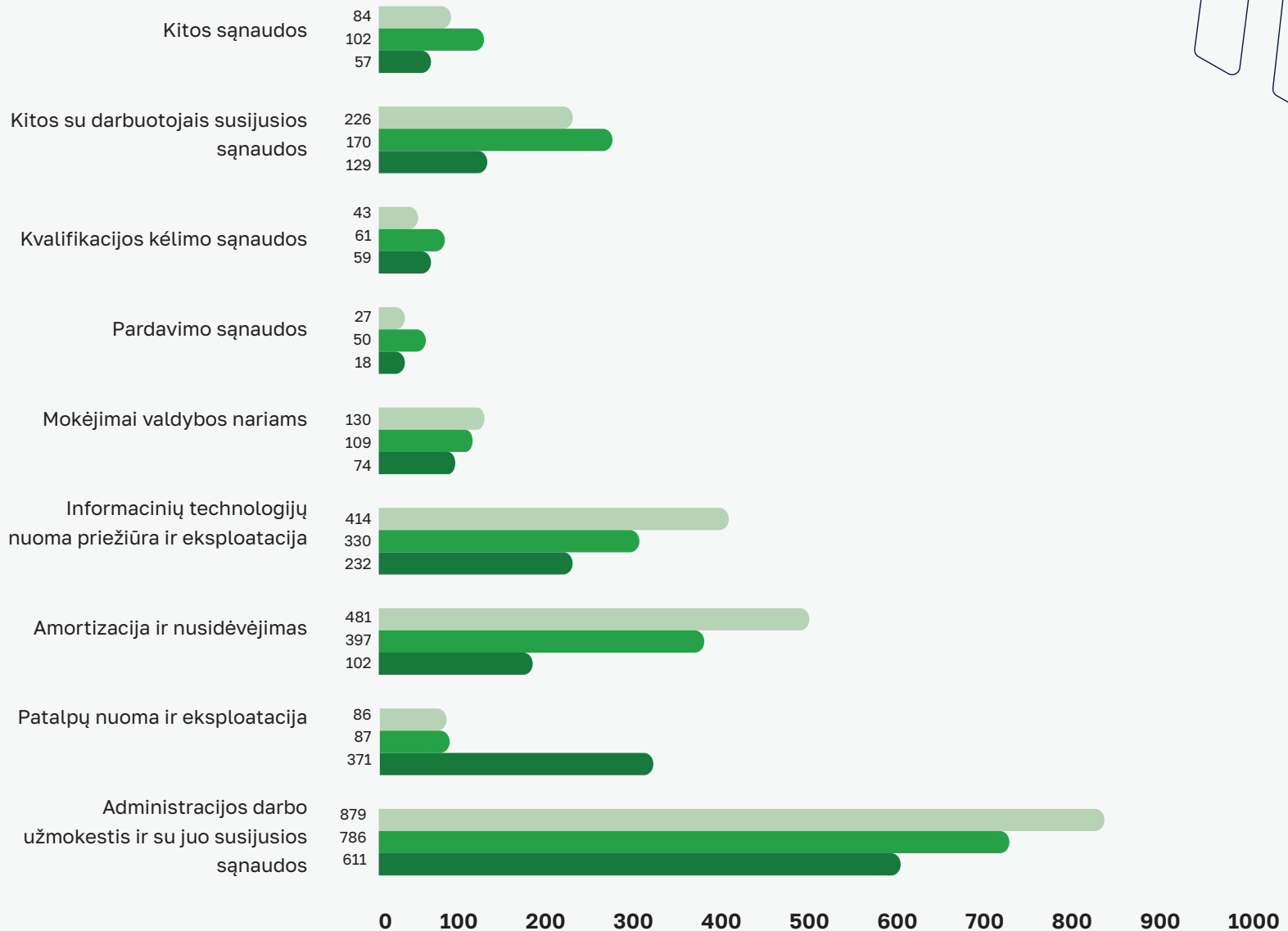
- Didėjantis darbuotojų skaičius ir struktūros pokyčiai sąlygoja didesnes darbo užmokesčio sąnaudas.
- Programų priežiūros ir licencijų sąnaudų padidėjimui 2024 m. įtakos turėjo išaugusios licencijų ir naujų, bei esamų sistemų vystymo sąnaudos.

Dėl išaugusio darbuotojų skaičiaus nuo 2022 m. padidėjusios kvalifikacijos kėlimo sąnaudos ir kitos su personalu susijusios sąnaudos.Nuo 2024 m. sausio mėn. 01 d. Bendrovės buhalterinė apskaita vedama pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, todėl ilgalaikio turto nuomai pritaikyta TFAS 16 nuostata, pasikeitė patalpų nuomos apskaita, pripažįstant patalpas nuosavybės teise valdomu turtu, skaičiuojamas nusidėvėjimas ir pripažįstamos palūkanos, todėl matomas 2023 ir 2024 m. nusidėvėjimo ir palūkanų sąnaudų padidėjimas, bei patalpų nuomos ir eksploatacijos sąnaudų sumažėjimas.

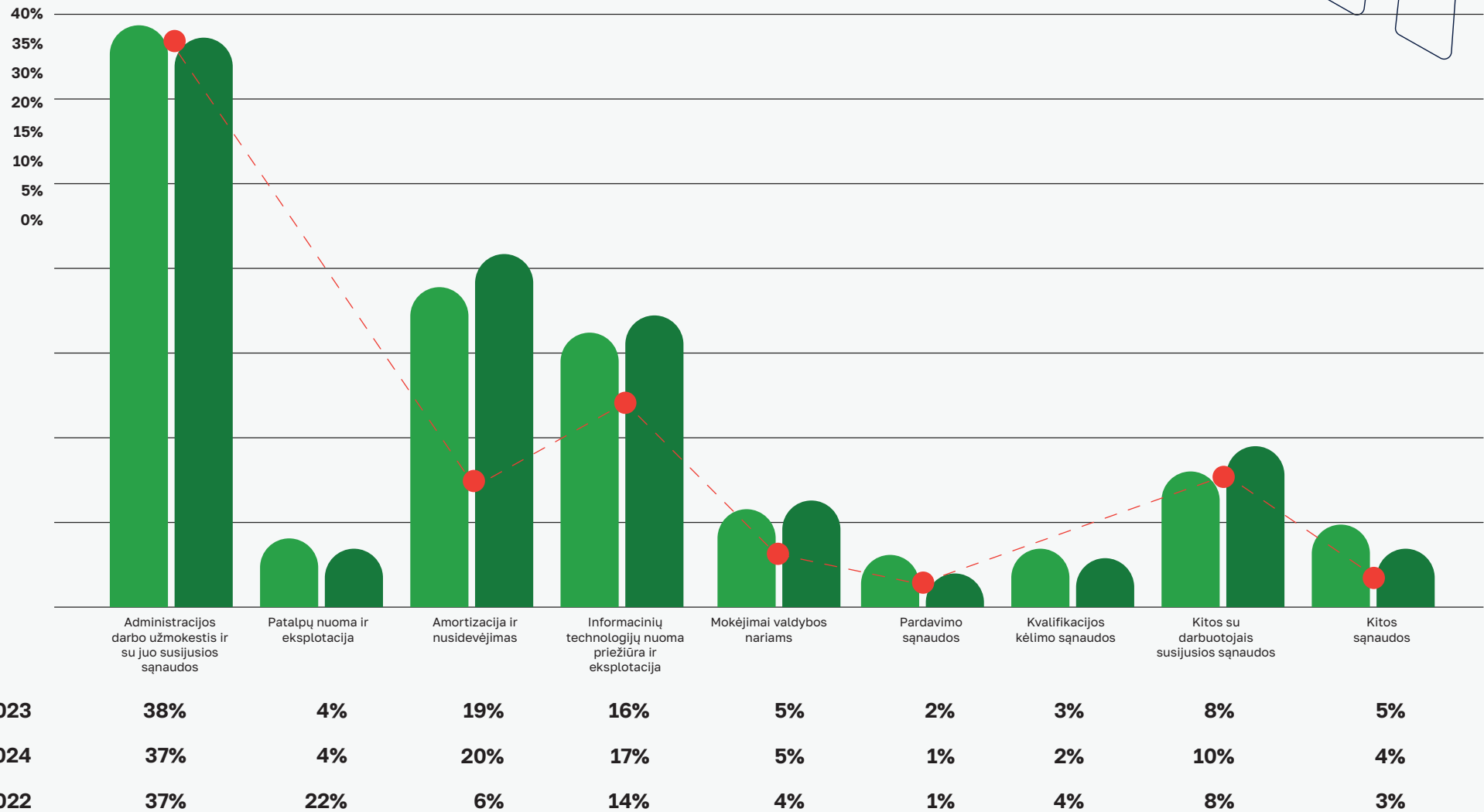
2022-2024 metų pardavimo savikainos detalizacija (tūkst. Eur)



2022-2024 metų pardavimo, bendrųjų ir administracinių sąnaudų detalizacija (tūkst. Eur)



2022-2024 metų pardavimo, bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūra (proc.)



6.3 Veiklos rezultatai

2024 m. Bendrovė uždirbo 536 tūkst. Eur grynąjį pelną ir pasiekė 5 proc. grynąjį pelningumą. 2023 metais veikla buvo nuostolinga patirtas 254 tūkst. EUR grynojo koreguoto nuostolio. 2022 m. Bendrovės veikla buvo pelninga, uždirbtas 866 tūkst. EUR pelnas. Bendrovės 2024 m. rezultatus įtakėjo:

1. Gauti pelningi statinių projektavimo valdymo paslaugų užsakymai.
2. 2024 m. buvo atlikti tarpiniai aktavimai už nepilnai pabaigtus etapus, kadangi nuo 2025 m. sausio 1 d. Bendrovė projektavimo, bei teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos veiklų nebevykdo.
3. 2024 m. Bendrovė turėjo daugiau naujų užsakymų, kurie buvo apskaičiuoti pagal atnaujintą ir 2023 m. spalio 25 d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-253 patvirtintą „ID Vilnius“ teikiamų paslaugų įkainių nustatymo metodiką ir įkainių sąrašą. Įkainiai buvo padidinti atsižvelgiant į tuometinę infliaciją.

Pakeitimai įkainių metodikoje

Dokumento struktūros pasikeitimai

Įkainiai aprašyti pagal paslaugas (buvo pagal įmonės padalinius).

Išimtos nebeaktualios paslaugos:

- ES projektų dokumentų rengimas ir panašios – nes Savivaldybė perka rinkoje
- Miesto transporto modelio kūrimas – nes perduota SI „Susiekimo paslaugos“

Valandiniai įkainiai nustatyti paslaugoms (buvo specialistų įkainiai pagal darbuotojų kategorijas).

Įkainių pasikeitimai

Dalis įkainių padidinti įvertinant VKI pokytį, bet atsižvelgiant į rinkos kainas.

Įkainiai atnaujinti pagal teisės aktų ar rekomendacijų pasikeitimus (pvz., Aplinkos ministerijos projektavimo ir teritorijų planavimo paslaugoms):

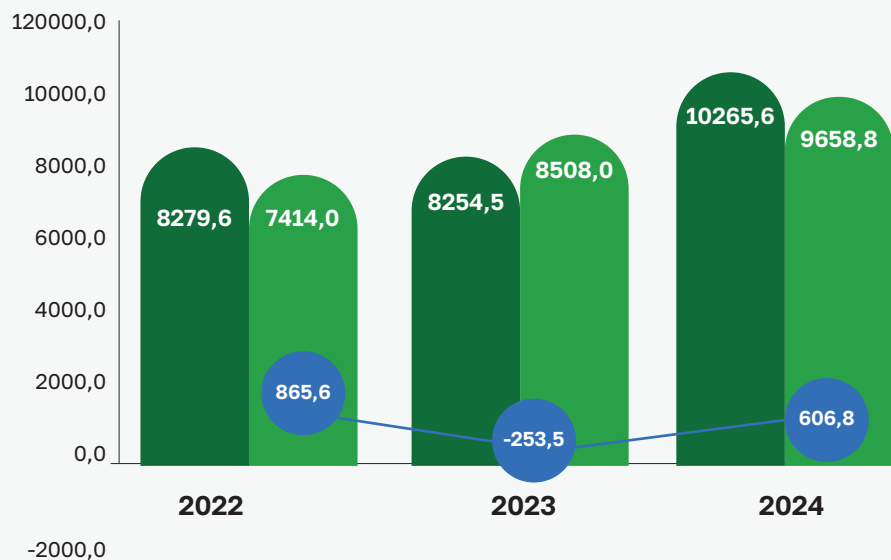
- Numatyti koeficientai kai projektuojama BIM aplinkoje
- Koeficientas kai teritorijų planavimui taikomas parametrinis modeliavimas

Plačiau taikomi valandiniai įkainiai paslaugoms (nes tokia kainodara taikoma rinkoje konkrečioms paslaugoms).

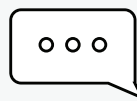
Nauji įkainiai taikomi užsakymams, pateiktiems po įkainių patvirtinimo (t. y. vykdomi užsakymai neperskaičiuojami) ir galioja iki vidaus sandorio sutarties pabaigos.



2022-2024 metų pajamos, sąnaudos ir pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą (tūkst. Eur)

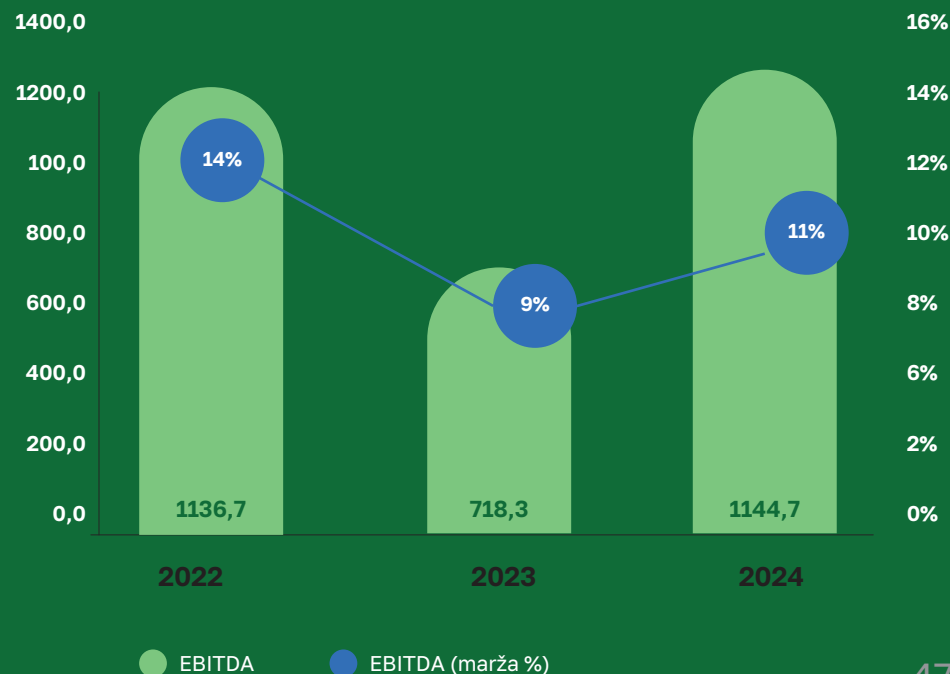


● Pajamos ● Sąnaudos ● Grynasis pelnas



2024 m. EBITDA sudarė 1 144,70 tūkst. Eur, palyginimui 2023 m. uždirbta 718,30 tūkst. Eur, 2022 m. 1 136,70 tūkst. Eur. Laikotarpiu nuo 2022 iki 2023 m. EBITDA marža sumažėjo nuo 14 proc. iki 9 proc., 2024 m. pakilo iki 11 proc. 2023 m. sąnaudos, EBITDA, EBITDA marža ir grynasis nuostolis yra koreguoti, kadangi Bendrovė vesti apskaitą pradėjo pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), kurių taikymo pradžia yra 2022 m. gruodžio 31 d. 2022 m. apskaita buvo vedama ir duomenys rodomi pagal verslo apskaitos standartus, koreguota pagal TFAS balansiniai likučiai.

2022-2024 metų EBITDA (tūkst. Eur) ir EBITDA marža (proc.)



● EBITDA ● EBITDA (marža %)

6.4 Turtas

Per 2024 m. Bendrovė padidino turto vertę 576 tūkst. Eur, metų pabaigoje turto vertė siekė 5 629 tūkst. Eur. 2023 m. po korekcijų dėl Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų pritaikymo metų pabaigoje turto vertė siekė 5 053 tūkst. Eur, 2022 m. – 5 909 tūkst. Eur (koreguoti balansiniai likučiai pagal TFAS). Didžiausias pokytis yra per vienerius metus gautinų sumų straipsnyje, kuris lyginant su 2023 m. padidėjo 1 075 tūkst. EUR, lyginant su 2022 m. padidėjo 1 617,50 tūkst. EUR. 2024 m. gruodžio mėnesį bendrovė išrašė pardavimo sąskaitų už 3 020 tūkst. EUR, kas turėjo tiesioginę įtaką per vienerius metus gautinų sumų straipsnio padidėjimui. Padidėjimą taip pat įtakojo ir per 2023 ir 2024 m. pasirašytos finansavimo sutartys papildomoms dotacijų sumoms gauti.

2022-2024 m. laikotarpyje reikšmingai sumažėjo turto straipsniai: ilgalaikis nematerialusis ir materialusis turtas – 405 tūkst. EUR, priežastys: mažesnės investicijos į ilgalaikį turtą, natūralus turto nusidėvėjimas; pinigai ir pinigų ekvivalentai – 1 125 tūkst. EUR, priežastys: 2022 m. buvo išmokėta pelno įmokos likutis už 2018 m. 345,20 tūkst. Eur, 2023 m. išmokėta 1 mln. Eur dividendų už 2022 m.; ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos – 371 tūkst. EUR, priežastys: nuo 2025 m. Bendrovė nebevykdo projektavimo ir urbanistikos veiklos, todėl visi atlikti darbai buvo užaktuoti.



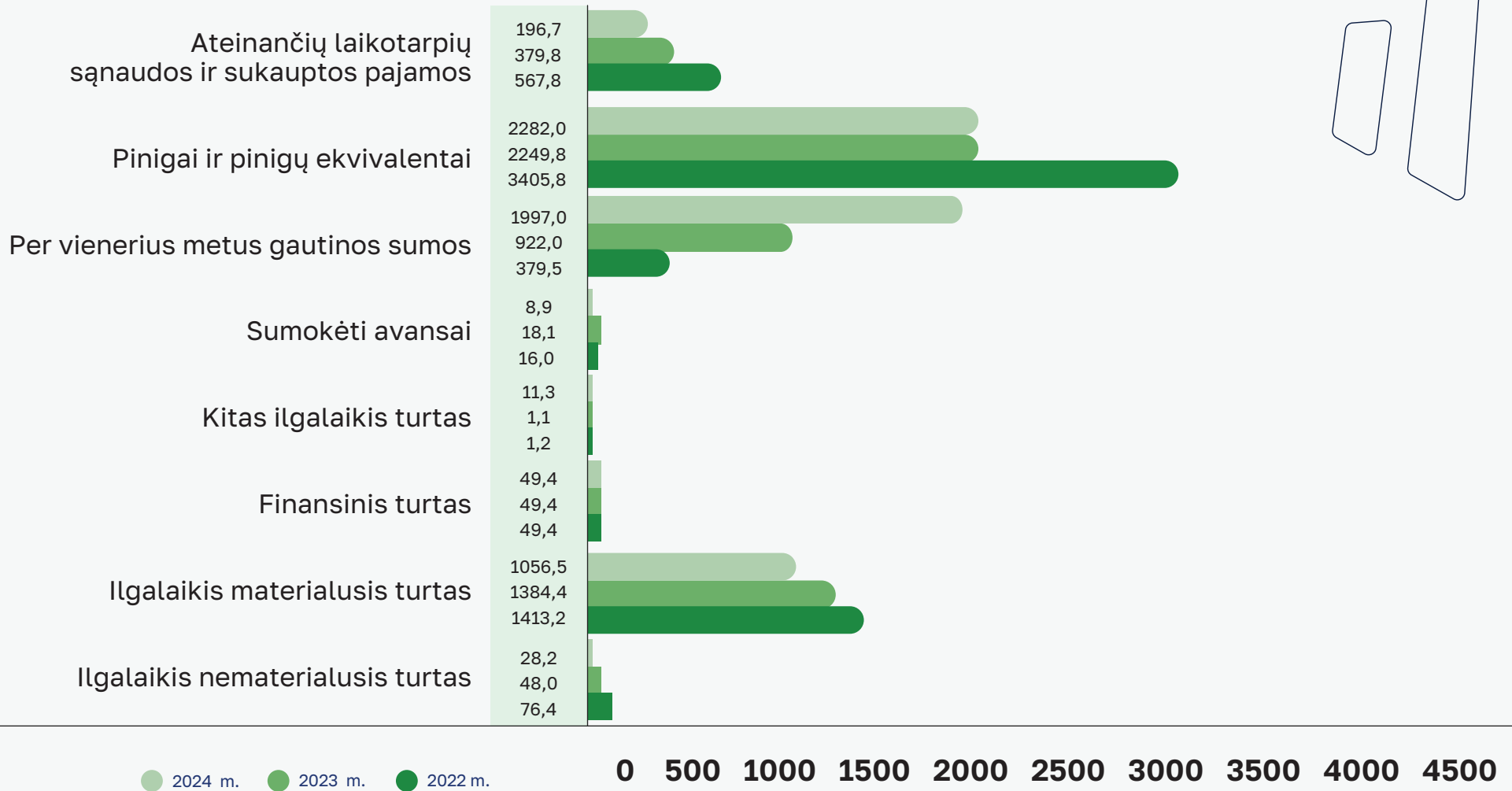
Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai straipsnį sudarė:



Pinigai banke, tūkst. Eur ●-----●

2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. gruodžio 31 d.
3 405,8	2 249,8	2 281,0
3 405,8	2 249,8	2 281,01

Turto detalizacija 2022-2024 metais (tūkst. Eur)



6.5 Nuosavybė ir įsipareigojimai

2022 m. kovo 31 d. Bendrovė įregistravo naują teisinį statusą: iš savivaldybės įmonės tapo uždara akcine bendrove. Keičiant teisinį statusą Bendrovėje buvo suformuotas 1 534,5 tūkst. Eur įstatinis kapitalas, kurį sudarė 1 534 521 (vienas milijonas penki šimtai trisdešimt keturi tūkstančiai penki šimtai dvidešimt viena) paprasta vardinė akcija, kurios nominali vertė yra 1 Eur. Įstatinis kapitalas buvo formuojamas iš Bendrovės turimų rezervų ir iš nepaskirstytojo pelno (nuostolio). Vilniaus miesto savivaldybė valdo 100 proc. Bendrovės akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį bendrovė neturėjo jokių kitų akcijų pirkimo ar pardavimo sandorių. Laikotarpyje nuo 2022

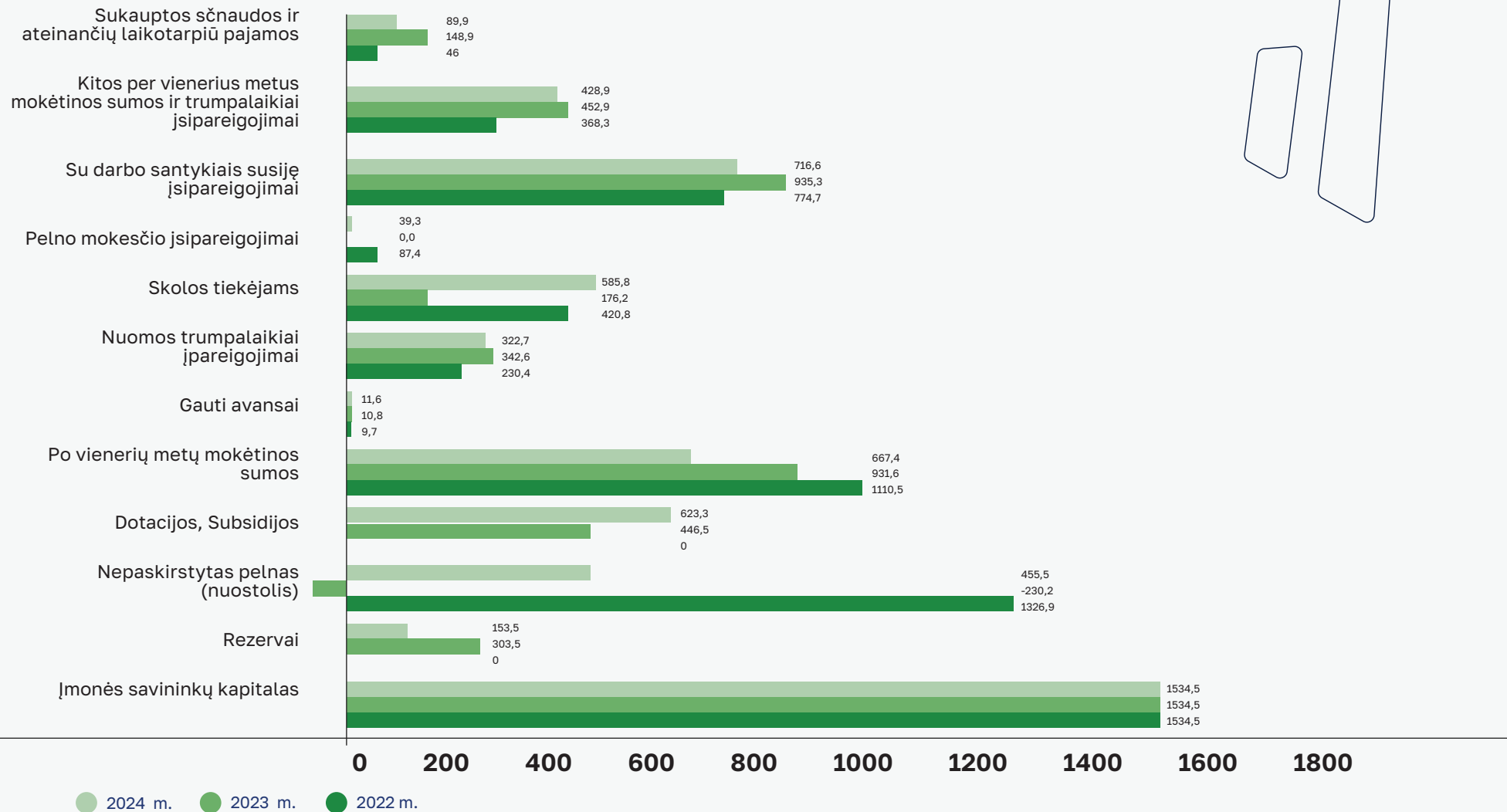
iki 2024 m. matomas nuosavo kapitalo sumažėjimas 718 tūkst. EUR. Per 2022-2024 m. laikotarpį Bendrovė išmokėjo akcininkui 1 mln. Eur dividendų už 2022 m.. Padidėjus darbuotojų skaičiui ir kintamajai atlygio daliai (2021 m. rugsėjo 16 d. patvirtinta Bendrovės darbuotojų atlygio politika), 2023 m. pabaigoje padidėjo ir įsipareigojimų likutis straipsnyje su darbo santykiais susiję įsipareigojimai, kuris 2024 m. sumažėjo 193 tūkst. EUR, 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atleidžia ir pilnai atsiskaito su darbuotojais dirbusiais prie projektavimo ir urbanistinės veiklos Pažymėtina, kad 2022, 2023 ir 2024 m. pabaigoje už gruodžio mėn. išmokėta tik dalis darbo užmokesčio – kintamoji atlygio dalis išmokėta sekančių metų sausį.

Bendrovė 2022-2024 m. laikotarpyje kartu su partneriais gavo finansavimą pagal pateiktas paraiškas:

1. Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūrai pagal MITA direktoriaus 2020 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. 2V-328 patvirtintą „Kandidatų atrankos į Europos skaitmeninių inovacijų centrus tvarkos aprašą“ – patvirtinta 183 tūkst. Eur, 2024 m. gautas papildomas finansavimas iš Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo lėšų 135 tūkst. EUR ir valstybės biudžeto lėšų – 2 tūkst. EUR. Per ataskaitinį laikotarpį panaudota 60 tūkst. EUR.
2. Europos komisijai pagal 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą Nr. 2021/695, kuriuo sukuriamas bendroji programa „Europos horizontas“ mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje (2021-2027 m.)– patvirtinta 317 tūkst. Eurpanaudota 183 tūkst. EUR.
3. Nordic – Baltic Mobility Programme kelionės išlaidoms kompensuoti skirta 14 tūkst. Eur. Per laikotarpį Bendrovė panaudojo 7 tūkst. Eur dotacijos.

Kartu su partneriu VŠĮ Statybos sektoriaus vystymo agentūra vykdomas projektas „Skaitmeninis teritorijų planavimo 3D įrankis Ukrainos savivaldos institucijomis“ finansuojamas iš Vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos fondo tiesioginio finansavimo lėšų, skirtas Bendrovei finansavimas 266 tūkst. EUR, per ataskaitinį laikotarpį panaudota 44 tūkst. EUR. Gautas naujos dotacijos tiesiogiai įtakojo straipsnio „dotacijos“ padidėjimą. Balansinis straipsnis „po vienerių metų mokėtinos sumos“, kuriame yra apskaitoma ir nuomos ilgalaikiai įsipareigojimai, per ataskaitinį laikotarpį nuo 2022 iki 2024 m. sumažėjo 443 tūkst. EUR, Bendrovė nesudarė naujų didelės vertės nuomos sutarčių.

Pasyvų detalizacija 2022-2024 metais (tūkst. Eur)



6.6 Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai 2022-2024 metais

Rodiklis	2022 metai*	2023 metai*	2024 metai*
Bendrasis pelningumas, proc.[1]	33,3	23,5	30,2
Grynasis pelningumas, proc. [2]	10,6	-3,1	5,3
EBITDA, tūkst. Eur [3]	1136,9	211,2	1145
EBITDA marža, proc. [4]	13,9	2,6	11,4
Turto pelningumas (ROA), proc. [5]	14,7	-5,0	9,5
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc. [6]	30,3	-15,8	25,0
Ilgalaikio turto apyvartumas, kartais [7]	5,3	5,4	8,8
Nuosavo kapitalo apyvartumas, kartais [8]	2,9	5,0	4,7
Kritinio likvidumo koeficientas [9]	2,3	1,6	2,0
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas dienomis [10]	16,2	25,3	53,7

* rodikliai perskaičiuoti įvertinus pasikeitusius duomenis dėl perėjimo prie TFAS

Bendrasis pelningumas = Bendrasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos

2 Grynasis pelningumas = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos

3 EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija

4 EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos

5 Turto pelningumas (ROA) = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Turto

6 Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo

7 Ilgalaikio turto apyvartumas = Pardavimo pajamos / Ilgalaikis turtas

8 Nuosavo kapitalo apyvartumas = Pardavimo pajamos / Nuosavas kapitalas

9 Kritinio likvidumo koeficientas = (Trumpalaikis turtas – Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai) / Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

10 Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = (Trumpalaikis pirkėjų įsiskolinimas / Pardavimo pajamos) x 365

6.7 Pelno įmokų politika

Pelno įmokos į Vilniaus miesto savivaldybės biudžetą skaičiuojamos vadovaujantis LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nuostatomis. 2021 m. gruodžio 31 dienai nesumokėta pelno įmokos dalis už 2018 metus sudarė 345,20 tūkst. Eur, kuri buvo pilnai išmokėta per 2022 m.

2022 m. pasikeitus įmonės statusui į uždarąją akcinę bendrovę, dividendai mokami Vilniaus miesto savivaldybei vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu. Už 2022 m. rezultatus paskirta 1 mln. Eur dividendų, kurie buvo išmokėti per 2023 m.

2023 m. Bendrovė patyrė nuostolį, todėl per 2024 m. dividendų išmokėta nebuvo

6.8 Finansinių ataskaitų auditas

2022 m. atliktas 2022 m. finansinių ataskaitų audito pirkimas ir vieneriems metams sudaryta sutartis su UAB „BDO apskaita“, audito kaina 9 148 Eur su PVM.

2023 m. atliktas 2023 m. finansinių ataskaitų audito pirkimas ir vieneriems metams sudaryta sutartis su UAB „Crowe LT“, audito kaina 9 680 Eur su PVM.

2024 m. atliktas 2024 m. finansinių ataskaitų audito pirkimas ir vieneriems metams sudaryta sutartis su UAB „Crowe LT“, audito kaina 15 730 Eur su PVM (kaina padidėjo dėl perėjimo prie TFAS).

07

Investicijos ir kiti viešieji pirkimai

7.1 Investicijos į ilgalaikį turtą

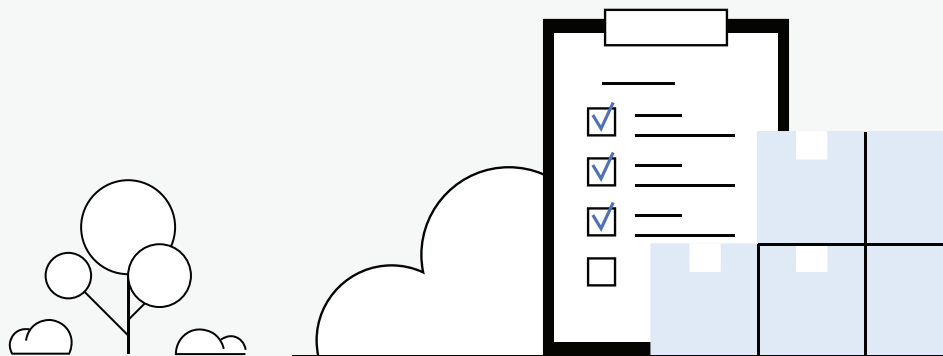
„ID Vilnius“ veikla organizuojama pasitelkiant materialiuosius ir nematerialiuosius išteklius. Materialiuosius išteklius sudaro nešiojamieji ir stacionarūs kompiuteriai, monitoriai, bepilotės skraidyklės, duomenų saugyklos, geodezinių matavimų ir spausdinimo įranga, kitos smulkios priemonės. Veikloje naudojama projektavimui, teritorijų planavimui, architektūrai, vizualizacijų kūrimui, grafikai ir dizainui, GIS, susisiekimo ir eismo srautų modeliavimui, virtualaus miesto modeliavimui, akustiniams ir oro taršos skaičiavimams skirta programinė įranga, taip pat Bendrovės administraciniams poreikiams reikalingos programos.

Visos esamos arba naujos priemonės, įranga ir programos įsigijamos nuosavybės arba pasirenkamas nuomos būdas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu: sprendimas įsigyti ar nuomotis priimamas atsižvelgiant į tai, kuris variantas yra ekonomiškai naudingesnis bei į pasirinkto būdo teikiamas papildomas naudas ir privalumus.

2022-2024 m. laikotarpyje nebuvo reikšmingų investicijų į ilgalaikį turtą: 2024 m. investuota 84 tūkst. Eur, 2023 m. – 48 tūkst. Eur, 2022 m. – 59,9 tūkst. Eur

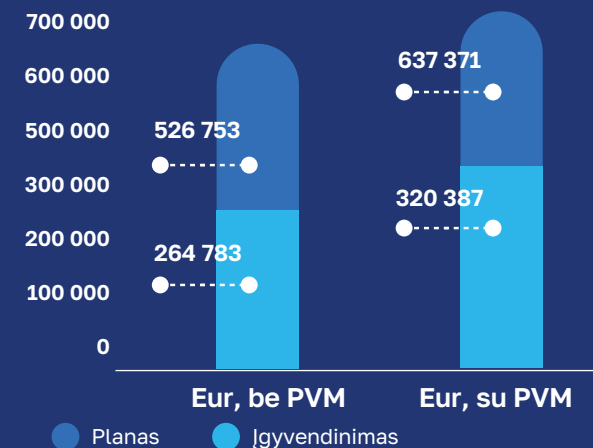
7.2 Viešieji pirkimai

Bendrovės veiklai užtikrinti skirtų prekių pirkimai įgyvendinti 50 proc., paslaugų pirkimai įgyvendinti 61 proc., projektų įgyvendinimui skirtų paslaugų pirkimai įgyvendinti 44 proc. Visas viešųjų pirkimų planas įgyvendintas 47 proc.

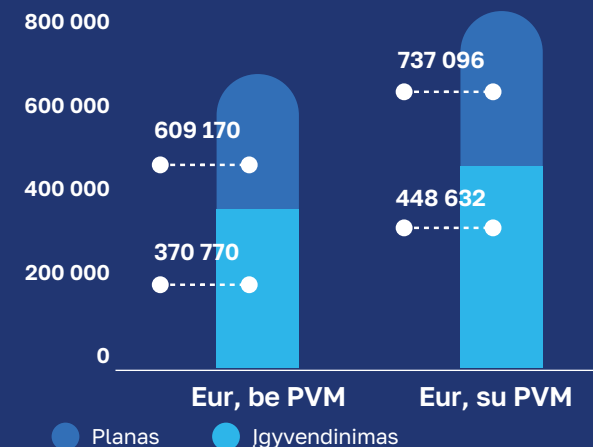


Viešųjų pirkimų planas ir jo įgyvendinimas 2024 metais

Įmonės veiklai užtikrinti skirtos prekės



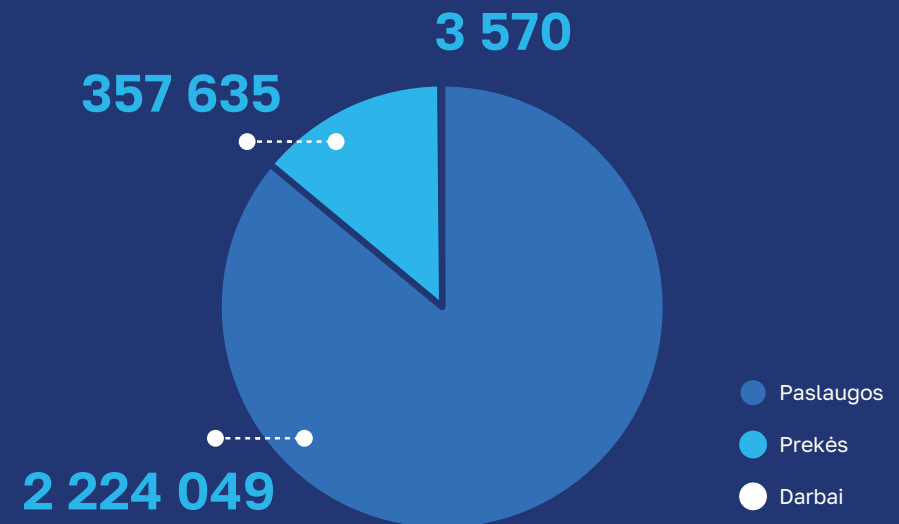
Įmonės veiklai užtikrinti skirtos paslaugos



2024 m. Bendrovė atliko 602 viešuosius pirkimus: 454 paslaugų, 147 prekių, 1 darbų, iš jų 474 žodinės ir 128 raštiškų sutarčių. Raštiškų sutarčių sudaryta už 2 067 454 Eur su PVM, žodinių – už 517 799 Eur su PVM.

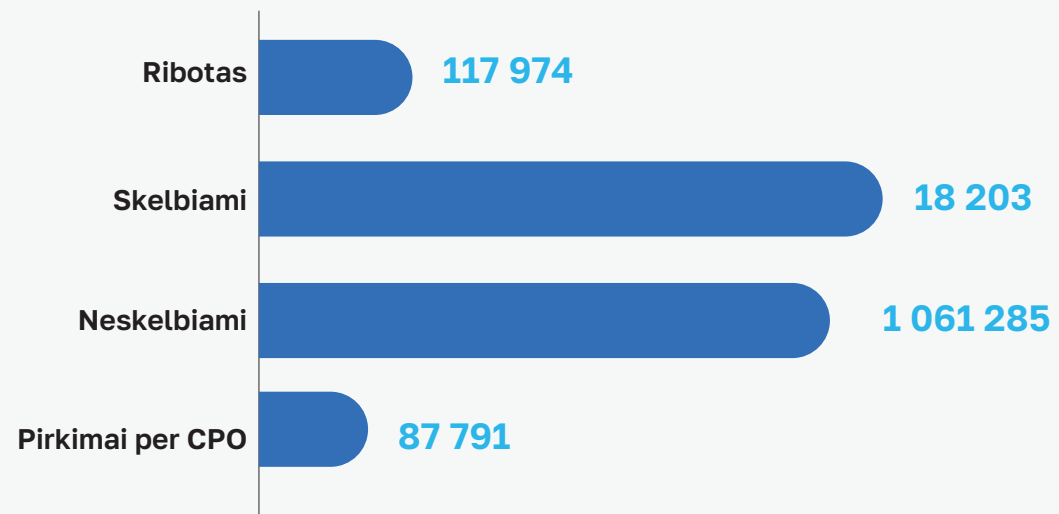
2024 m. atliktų viešųjų pirkimų pasiskirstymas pagal perkamą objektą

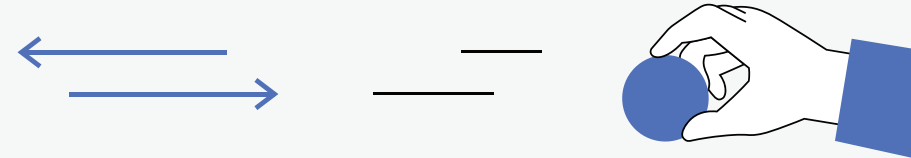
2024 m. atlikta 11 skelbiamų apklausų, 5 atviri konkursai, 38 pirkimai per Centrinę perkančiąją organizaciją (CPO), sukurta 1 dinaminė pirkimų sistema (DPS). Skelbiamais pirkimų būdais atlikta viešųjų pirkimų už 1 318 203 Eur su PVM, neskelbiamais pirkimo būdais už 1 061 285 Eur su PVM, pirkimų per CPO atlikta už 87 791 Eur su PVM. Vidutinis skelbiamų pirkimų dalyvių skaičius - 2,06.



2023 m. atliktų viešųjų pirkimų pasiskirstymas pagal pirkimo būdus

Pirkimų vertės pagal pirkimo būdus, Eursu PVM





Socialinių pirkimų reikalavimas pagal VPĮ 23 str. 2 d.

Įmonės pasiektas rodiklis – 1 %
Valymo paslaugos – 18 406,13 Eur su

Žaliųjų pirkimų reikalavimai 100 proc. visų pirkimų, išskyrus tuos, kai pirkimo sutartis nesudaroma žodžiu

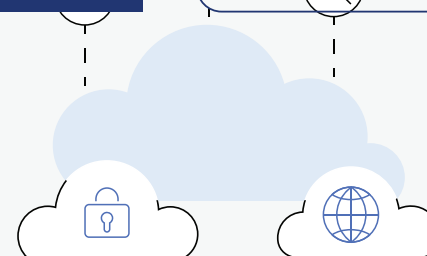
Įmonės pasiektas rodiklis – 100 %
pirkimų, kai sutartys sudaromos raštu

Pirkimai per Centrinę perkančiąją organizaciją (CPO)

Įmonės pasiektas rodiklis –
3,4 % visų pirkimų
(atlikti 38 pirkimai, jų bendra vertė
87 791 Eur su PVM)

Pirkimai, kai pasiūlymai išrenkami pagal kainos ir kokybės santykį

Įmonės pasiektas rodiklis – 67 %
pirkimų, neįskaitant MVP



08 Rizikos ir jų valdymas

8 Rizikų ir neapibrėžtumų valdymas

2022 metais Bendrovėje įdiegtas rizikų valdymas pagal Bendrovės valdybos patvirtintą rizikų valdymo politiką (atnaujinta 2024 m. liepos 17 d. sprendimu). Patvirtinus Rizikų valdymo politiką, sudarytas rizikų žemėlapis, jis atnaujinamas bent du kartus per metus. Su rizikų valdymu valdyba supažindinama du kartus per metus.

Pagrindiniai Bendrovės Rizikų valdymo politikoje numatyti rizikos valdymo principai:

- Integralumo principas – rizikos valdymas yra integruotas į visus procesus ir yra sudėtinė veiklos valdymo, kontrolės sistemos ir planavimo bei pokyčių valdymo dalis.
- Efektyvumo ir proporcingumo principas – konkrečios rizikos valdymo kaina neturi viršyti alternatyvių kaštų, kuriuos Bendrovė patirtų nevaldydama šios rizikos.
- Informacijos aktualumo ir patikimumo principas – rizikos valdymas turi būti pagrįstas patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant istorinius, statistinius, taip pat stebėjimo ir / ar ekspertinius duomenis.
- Skaidrumo principas – Bendrovė suinteresuotoms šalims atskleidžia informaciją apie esmines rizikas ir priimamus sprendimus joms valdyti.

Rizikos ir jų valdymas. Rizikų žemėlapis atnaujintas 2024 m. birželio 28 d.

Rizika	Rizikos poveikis	Rizikos valdymas
Nepasiektos planuojamos pajamos iš VMS pagal vidaus sandorį	Gali būti nepasiekti	- Vadovybės ataskaitos rengimo metu rizika nebeaktuali: pardavimo pajamų tikslas pasiektas.
IT Azure infrastruktūros saugumo spragų šalinimas	Po atlikto Azure infrastruktūros audito buvo identifikuotos aukšto lygmens saugumo spragos. Saugumo spragų eliminavimas gali turėti įtakos „ID Vilnius“ sukurtų produktų veikimui (Galimi downtime) Arba tam tikrų produktų sąsajų perdarymas.	- 2024 m. tęsiamas IT infrastruktūros atnaujinimo projektas.
Kibernetinės atakos	Duomenų praradimas ir paslaugų sutrikimas	- 2022 m. pradėtas ir 2023 m. tęsiamas Duomenų valdymo modulių projektas, kurio įgyvendinimo metu debesijoje sukurta miesto duomenų architektūra ir duomenys iš serverių baigiami migruoti į debesiją.
Duomenų negavimo rizika iš išorės šaltinių	Bendrovės paslaugų, teikiamų visuomenei, apribojimas	- Teisinių sprendimų didinant duomenų tvarkytojo patikimumą paieška. - Techninių sprendimų, skirtų sumažinti duomenų jautrumo riziką, diegimas
Staigus pajamų sumažėjimas dėl ekonominės situacijos ar krizės		- nuoatinė komunikacija su Klientu ir dalyvavimas VMSA biudžeto planavime

9 Informacijos atskleidimas

„ID Vilnius“ atskleidžia informaciją vadovaudamasis Bendrovės veiklai taikomais teisės aktais, Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis. Skaidrumo reikalavimų įgyvendinimas užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metinėse ataskaitose, Bendrovės ir steigėjo – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos interneto puslapiuose, Steigėjui teikiamose ataskaitose.

„ID Vilnius“ interneto puslapyje www.idvilnius.lt skelbiami pagrindiniai Bendrovės duomenys, misija, vizija, vykdomos veiklos, įstatai, Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių deklaracija, valdybos sudėtis ir atlygis, metiniai finansinių ataskaitų rinkiniai, metinės ataskaitos, Asmens duomenų saugumo politika, Etikos kodeksas, darbuotojų skaičius ir vidutiniai darbo užmokesčiai bei kita informacija.

Vadovybės ataskaita apima Bendrovės veiklos, iškeltų tikslų ir jų įgyvendinimo aprašymą, valdymo struktūrą ir informaciją apie valdybos narius, finansinių rezultatų analizę, pagrindinius finansinius ir nefinansinius rodiklius, pagrindinius įvykius, turinčius esminės reikšmės Bendrovės veiklai, pelno įmokų ir dividendų politiką, finansinį auditą, investicijas, personalą ir darbo užmokestį, rizikos veiksnius ir jų valdymo priemones.

