



Metinis pranešimas 2023 m.





UAB „ID Vilnius“

Lvivo g. 25-102, LT-09320, Vilnius

Bendrovės vadovas – Rūta Klevėnė

Veiklos sritys:

- Vilniaus miesto savivaldybės teritorijų planavimas
- Projektavimas
- GIS sistemos palaikymas, priežiūra, skaitmenizavimas ir duomenų pildymas
- Inspektavimas bepiločiais orlaiviais
- Duomenų valdymas
- Aplinkos analizė, modeliavimas, planų ir programų rengimas
- Miestovaizdžio duomenų analizė, modeliavimas ir dokumentacijos rengimas

Bendrovės kodas 123615345

PVM mokėtojo kodas LT236153417

Vienintelis akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė, www.vilnius.lt



Telefono numeris +370 601 31184

El. paštas info@idvilnius.lt

Tinklapis www.idvilnius.lt

Socialiniai tinklai:

facebook.com/idvilnius

linkedin.com/company/idvilnius

instagram.com/idvilnius



2023 metų pagrindiniai finansiniai rodikliai:

Pardavimo pajamos – 8 059 tūkst. Eur

EBITDA – (-206,9) tūkst. Eur (nuostolis)

Nuosavas kapitalas – 1 861 tūkst. Eur

Turtas – 3 745 tūkst. Eur



2023 metų pagrindiniai veiklos rodikliai:

Bendras vykdytų užsakymų skaičius – 469 vnt.

Baigtų užsakymų skaičius – 296 vnt.



Pagrindiniai darbuotojų rodikliai:

Darbuotojų skaičius 2023 m. gruodžio 31 d. – 143 darbuotojai (iš jų 6 yra vaiko priežiūros atostogose)

Vidutinis metinis darbo užmokestis – 2 874 Eur

1. Bendra informacija	<u>2</u>
2. Apie bendrovę	<u>5</u>
2.1 Bendrovės valdymas	<u>6</u>
2.2 Veiklos planai ir prognozės	<u>8</u>
2.3 Vykdomos veiklos	<u>9</u>
2.4 Veiklos apimčių rodikliai	<u>14</u>
3. 2023 metų tikslai ir rodikliai	<u>17</u>
3.1 Svarbiausi 2023 metų įvykiai	<u>20</u>
3.2 Reikšmingi įvykiai ataskaitiniam laikotarpiui pasibaigus	<u>21</u>
4. Valdysenos ataskaita	<u>22</u>
5. Personalas	<u>30</u>
5.1 Darbuotojų komanda	<u>30</u>
6. Tvarumas	<u>36</u>
7. Finansiniai veiklos rezultatai	<u>40</u>
7.1 Pajamos	<u>40</u>
7.2 Sąnaudos	<u>42</u>
7.3 Veiklos rezultatai	<u>45</u>
7.4 Turtas	<u>47</u>
7.5 Nuosavybė ir įsipareigojimai	<u>48</u>
7.6 Pagrindiniai finansiniai rodikliai	<u>50</u>
7.7 Pelno įmokų politika	<u>51</u>
7.8 Finansinių ataskaitų auditas	<u>51</u>
8. Investicijos ir kiti viešieji pirkimai	<u>52</u>
8.1 Investicijos į ilgalaikį turtą	<u>52</u>
8.2 Viešieji pirkimai	<u>52</u>
9. Rizikų ir neapibrėžtumų valdymas	<u>56</u>
10. Informacijos atskleidimas	<u>57</u>

Valdybos pirmininko žodis



UAB „ID Vilnius“ – kūrybiškų ir intelektualių sprendimų bendrovė, aktyviai prisidedanti prie Vilniaus miesto gyvenimo balanso, inovacijų ir miesto plėtros.

Žengdami kartu su inovacijomis, mokslo pasiekimais miesto planavimo ir tvaraus vystymosi srityse, esame įkvėpti nuolatos keistis ir tobulėti. Praėjusiais metais „ID Vilnius“ sugebėjo įgyvendinti daugelį užsibrėžtų tikslų ir strateginių projektų, o tai liudija apie mūsų nuolatinį įsipareigojimą kokybei ir augimui.

Įtvirtinus naują organizacinę struktūrą, bendrovei pavyko ne tik efektyviau organizuoti darbą, bet ir dar detaliau atsižvelgti į Vilniaus miesto ir jo gyventojų poreikius bei pagal tai planuoti šių metų tikslus. Taip pat pasiekėme Valdymo koordinavimo centro valdysenos rodiklį A, kuris įrodo mūsų pastangas skaidrumo, strateginio planavimo ir įgyvendinimo bei valdybos veiklos srityse.

Džiaugiuosi pranešdamas, kad bendrovei pavyko išmokėti rekordinius 1 mln. Eur dividendus, liudijančius mūsų finansinį stabilumą ir augimą, o mūsų darbai ir sukurti sprendimai sulaukė pripažinimo tiek vietiniu, tiek tarptautiniu mastu. „ID Vilnius“ sukurta stebėsenos sistema buvo įvertinta Lietuvos dirbtinio intelekto apdovanojimuose, o projektas medinukas Polocko g. 52 pelnė pripažinimą architektūros srityje.

Bendrovės pokyčius vainikavo naujo prekės ženklo „ID Vilnius“ įvedimas, kuris ne tik dar tiksliau atspindi bendrovės veiklą ir tikslus, bet ir prisideda prie Vilniaus miesto tapatybės. Išsiplėtęs įmonės teikiamų paslaugų paketas jau kurį laiką neatitiko esamo „Vilniaus plano“ įvaizdžio, todėl atnaujintas vizualinis identitetas padeda dar geriau atspindėti augančios ir transformuojančios organizacijos veiklą ir tikslus. Tai žingsnis į priekį siekiant stiprinti bendrovės įvaizdį ir įsipareigojimą nuolatiniam tobulėjimui.

Esu dėkingas visai bendrovei už pastaraisiais metais pasiektus didelius rezultatus. Ir toliau sėkmingai tęskime pradėtą darbą siekiant naujų aukštumų.

Donatas Voveris
UAB „ID Vilnius“ valdybos pirmininkas





UAB „ID Vilnius“ yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, įkurtas 1996 metais Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu.

Nuo įkūrimo iki 2022 m. kovo 31 d. Vilniaus planas veikė kaip savivaldybės įmonė „Vilniaus planas“. Po pertvarkymo į uždaryją akcinę bendrovę, UAB „Vilniaus planas“, visos paprastosios vardinės akcijos priklauso Vilniaus miesto savivaldybei. Bendrovės įstatinis kapitalas 1 534 521 Eur., savininko teises įgyvendinanti institucija – Vilniaus miesto

savivaldybės administracijos direktorius. Bendrovė neturi specialiųjų įpareigojimų. Neturi atstovybių ir filialų. UAB „ID Vilnius“ nevykdo tyrimų ir plėtros veiklos.

2023 m. Bendrovė atsinaujino ir sukūrė prekės ženklą „ID Vilnius“, kuris registruojamas Lietuvos Respublikos prekių ženklų duomenų bazėje. Bendrovės pavadinimas pakeistas į UAB „ID Vilnius“ 2024 m. sausio 16 d.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo savo akcijų, per ataskaitinius ir praėjusius finansinius metus savų akcijų neįgijo ir neperleido. Įstatuose įtvirtinti Bendrovės veiklos tikslai yra teikti Vilniaus miesto poreikiams tenkinti ir/ar Savivaldybės funkcijoms atlikti būtinas paslaugas ir vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovės veikla - teritorijų planavimo, projektavimo, geografinių informacinių sistemų, Vilniaus miesto duomenų skaitmenizavimo, duomenų valdymo bei duomenimis pagrįstų intelektualių sprendimų kūrimo paslaugos ir kitų susijusių paslaugų teikimas.

Bendrovė gali užsiimti bet kokia kita veikla, kuri neprieštaruja Lietuvos Respublikos teisės aktams. Licencijuojamą veiklą Bendrovė gali vykdyti tik gavusi atitinkamas licencijas.

„ID Vilnius“, prisidėdamas prie dalies Vilniaus miesto savivaldybės administracijai (toliau – Savivaldybė, Steigėjas) Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu (Nr. I-533, 1994-07-07) deleguotų savarankiškųjų funkcijų vykdymo, padeda planuoti ir įgyvendinti Vilniaus miesto plėtrą, todėl pagrindinis Bendrovės paslaugų užsakovas – Vilniaus miesto savivaldybės administracija, o veikla koncentruojasi Vilniaus miesto teritorijoje. 2023 m. Savivaldybei suteiktų paslaugų dalis sudarė 94 proc. (2022 m. – 91 proc.) visos metinės Bendrovės suteiktų paslaugų apimties. Bendrovė neturi filialų ar atstovybių.

Paslaugos Vilniaus miesto savivaldybės administracijai teikiamos dviejų sutarčių pagrindu:

- 2011 m. gruodžio 7 d. Paslaugų teikimo sutartis Nr. 14-272, galiojusi iki 2018 m. gruodžio 6 d. Šiuo metu užsakymai pagal šią sutartį baigiami vykdyti iki visiško įsipareigojimų įvykdymo, o nauji pavedimai nėra teikiami;
- nauji užsakymai vykdomi pagal 2019 m. vasario 11 d. Paslaugų teikimo sutartį Nr. A64-55/19. Sutartis galioja iki 2024 m. vasario 10 d. Sutarties sąlygos nustato, kad ne mažiau kaip 80 proc. pardavimo pajamų turi sudaryti pajamos iš sutarčių, sudarytų su Vilniaus miesto savivaldybės administracija ar su jos kontroliuojamais juridiniais asmenimis, skirtų Vilniaus miesto savivaldybės administracijos poreikiams tenkinti ar funkcijoms vykdyti.

Paslaugų kaina apskaičiuojama pagal UAB „Vilniaus planas“ teikiamų paslaugų įkainių nustatymo metodiką ir įkainių sąrašą, 2019 m. sausio 9 d. patvirtintą Vilniaus miesto savivaldybės tarybos

sprendimu Nr. 1-1895 ir atnaujintą 2022 m. rugpjūčio 24d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-1541.

2023 m. spalio 25 d. Vilniaus miesto savivaldybės taryba priėmė sprendimą Nr. 1-253 „Dėl paslaugų pirkimo iš uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus planas“. Nuspręsta pirkti penkeriems metams iš uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus planas“ šias paslaugas:

- Vilniaus miesto savivaldybės teritorijų planavimą;
- projektavimą;
- GIS sistemos palaikymą, priežiūrą, skaitmenizavimą ir duomenų pildymą;
- inspektavimą bepiločiais orlaiviais;
- duomenų valdymą;
- aplinkos analizę, modeliavimą, planų ir programų rengimą;
- miestovaizdžio duomenų analizę, modeliavimą ir dokumentacijos rengimą.

Sprendimu taip pat patvirtinta Bendrovės teikiamų paslaugų įkainių nustatymo metodika ir įkainių sąrašas, kuriame detalizuojamos įsigyjamos paslaugos, jų pobūdis ir pan. Vilniaus miesto savivaldybės taryba sprendimu taip pat įpareigojo Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktorių su uždara akcine bendrove „Vilniaus planas“ dėl sprendime nurodytų paslaugų teikimo sudaryti atlygintinų paslaugų sutartį, kurios galiojimo terminas penkeri metai nuo jos pasirašymo dienos. Sutartis pasirašyta 2024 m. vasario 14 d. ir galios iki 2029 m. vasario 13 d.

2.1 Bendrovės valdymas

„ID Vilnius“ valdomas trijų valdymo organų: Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, kolegialaus valdymo organo – valdybos ir vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo.

„ID Vilnius“ valdyba savo veiklą vykdo nuo 2020 m. vasario 28 d.

2023 m. gruodžio 31 d. Valdybą sudarė:



Donatas Voveris – valdybos pirmininkas,
nepriklausomas valdybos narys



Darius Dulskis – nepriklausomas valdybos narys



Julija Abromavičienė – nepriklausoma valdybos narė



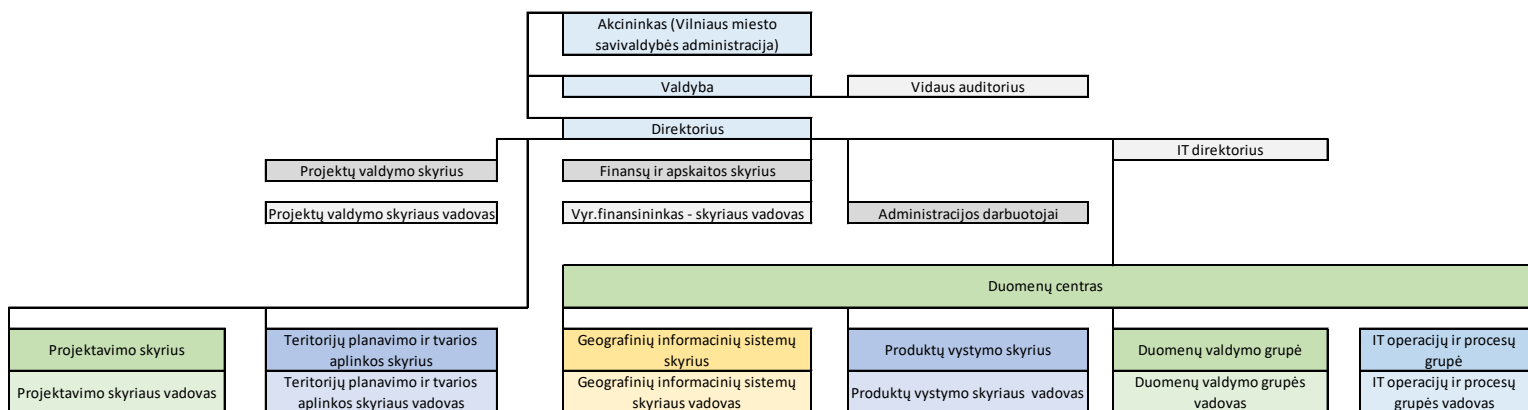
Sonata Čapienė – valdybos narė, valstybės tarnautoja



Lina Melianienė – valdybos narė, valstybės tarnautoja

Bendrovės organizacinė struktūra tvirtinama valdybos ir nuolat atnaujinama.

2023 gruodžio 31 d. galiojanti organizacinė struktūra:



2023 gruodžio 31 d. „ID Vilnius“ vadovų komandą sudarė:

- Rūta Klevėnė – direktorė;
- Audrius Mumgaudis – IT direktorius;
- Aušra Šmaižytė – Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė-vyr. finansininkė;
- Ilona Bakutienė – Projektų valdymo skyriaus vadovė;
- Milda Žekonytė – Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus vadovė;
- Viktorija Bogdanovienė - Projektavimo skyriaus vadovė;
- Aurelijus Deksnys – Geografinių informacinių sistemų skyriaus vadovas;
- Donatas Gudelis – Produktų vystymo skyriaus vadovas;
- Stasys Savilionis – Duomenų valdymo grupės vadovas;
- Edgaras Juškevičius – IT operacijų ir procesų grupės vadovas

2.2 Veiklos planai ir prognozės

2023 m. lapkričio 29 d. Bendrovės valdyba patvirtino „ID Vilnius“ strateginį veiklos planą 2024-2026 metų periodui.

Atnaujintos strategijos santrauka skelbiama čia:

https://idvilnius.lt/wp-content/uploads/2024/01/id_vilnius_strateginis_planas.pdf

Šiuo metu galiojanti 2022 m. spalio 14 d. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos lūkesčių deklaracija skelbiama čia:

<https://idvilnius.lt/wp-content/uploads/2023/11/VMS-lukesciu-laiskas.pdf>

2.3 Vykdomos veiklos

Steigiant Bendrovę, buvo numatytos trys veiklos kryptys: teritorijų planavimas, projektavimas bei Vilniaus miesto GIS kūrimas ir vystymas.

Per 27 veiklos metus „ID Vilnius“ paslaugų krepšelis nuolat augo ir keitėsi. Šiandien „ID Vilnius“ paslaugų portfelį sudaro dvi pagrindinės paslaugų grupės: duomenų valdymo paslaugos bei urbanistikos ir projektavimo paslaugos.

„ID Vilnius“ paslaugų portfelis

Duomenų valdymo paslaugos	Kartografinės duomenų bazės
	Teritorijų planavimo ir statybų kadastras
	Kitų duomenų skaitmenizavimas ir GIS plėtra
	Teritorijų/paviršių matavimai
	3D sprendimai, fotogrametrija
	Kitos erdvinių duomenų paslaugos
	Taikomųjų programų, internetinių sprendimų kūrimas, priežiūra, palaikymas ir administravimas
	Inspektavimas bepiločiais orlaiviais (autonominė stotis)
	Duomenų valdymo paslaugos
	Aplinkos analizė, modeliavimas, planai ir programos
Urbanistikos ir projektavimo paslaugos	Miestovaizdžio duomenų analizė, modeliavimas ir dokumentacijos rengimas
	Teritorijų planavimas
	Projektavimo paslaugos

Aktuali „ID Vilnius“ paslaugų portfelio dokumento versija skelbiama čia:

<https://aktai.vilnius.lt/document/30400696>

Pardavimo pajamos 2021–2023 m. išaugo beveik 69 proc., nuo 5 525,6 tūkst. Eur 2021 metais iki 8 058,6 tūkst. Eur 2023 metais.

2021 metais 35 proc. „ID Vilnius“ pardavimo pajamų sudarė projektavimo paslaugos. 2022 m. pajamos iš projektavimo veiklos mažėjo ir sudarė 18 proc., o 2023 m. projektavimo paslaugos sudarė 20 proc. „ID Vilnius“ pajamų. Duomenų valdymo paslaugų, GIS ir kitos erdvinių duomenų paslaugų plėtra sukuria vis daugiau naudos siekiant inovatyvių, duomenimis grįstų sprendimų miestui.

2023 metų „ID Vilnius“ išskirtiniai projektai



Du Bendrovės projektai laimėjo Nacionalinius architektūros apdovanojimus. Kultūros paveldo objekto atnaujinimo kategorijoje apdovanotas projektas **Medinės miesto architektūros muziejus**. (Architektai: Vincas Brezgys, Rūta Astasevičiūtė).

Pastato restauravimo darbai pradėti 2019-tais metais bendradarbiaujant su polichromijos tyrėjais, medžio meistrais, restauratoriais.

Nuspręsta, kad svarbiausias ir vertingiausias medinės miesto architektūros muziejaus eksponatas yra pats pastatas, todėl restauruojant ir tvarkant buvo siekiama išsaugoti kiek įmanoma daugiau objekto autentiškų detalių ir taip užtikrinti Vilniaus miesto medinės architektūros istorijos puoselėjimą.

Šis projektas taip pat laimėjo tarptautinį apdovanojimą *European Heritage Award/Europa Nostra Awards 2023* kategorijoje *Conservation and Adaptive Reuse*.

Viešųjų erdvių kategorijoje apdovanotas projektas **Vingrių skveras** (Architektai: Lolita Vileikienė, Paulius Jonys). Pagrindinė skvero idėja – įamžinti senąją Vilniaus vandenvietę, kuri nuo 1501 iki 1914 metų tiekė vandenį miestui iš čia buvusių natūralių Vingrių šaltinių.

Vingrių šaltiniai nukreipiami tekėti naujomis kaskadomis, gražinant į teritoriją pamirštą istorinį charakterį ir paverčiant ją patrauklesne pėstiesiems.



Lietuvos Dirbtinio intelekto Asociacija rengia kasmetinius Lietuvos Dirbtinio intelekto apdovanojimus „AI Awards 2023“. „ID Vilnius“ gavo specialų apdovanojimą „**AI Application in the public sector of the Year 2023**“ kategorijoje.

Apdovanojimas skirtas už atliekų vežėjų stebėsenos sistemą, paremtą dronų renkamaais vaizdais ir dirbtinio intelekto pagalba leidžiančia identifikuoti ar tinkamai atliekamos paslaugos, identifikuoti kritines miesto vietas, kuriose reikalingi infrastruktūriniai pakeitimai.

Nacionalinio skaitmeninių inovacijų konkurse Skaitmeninis knygnešys. „ID Vilnius“ projektas **Vilniaus DNR** (<https://zemelapiai.vplanas.lt/vilniausdnr/lt>) tapo geriausiu sprendimu kategorijoje „Kultūra ir paveldas“, o kitas projektas **Miesto plaučiai** (<https://miestoplauciai.vilnius.lt/orotarsa/>) nusileido tik kitam Vilniaus miesto savivaldybės sprendimui „Tvarkau miestą“.

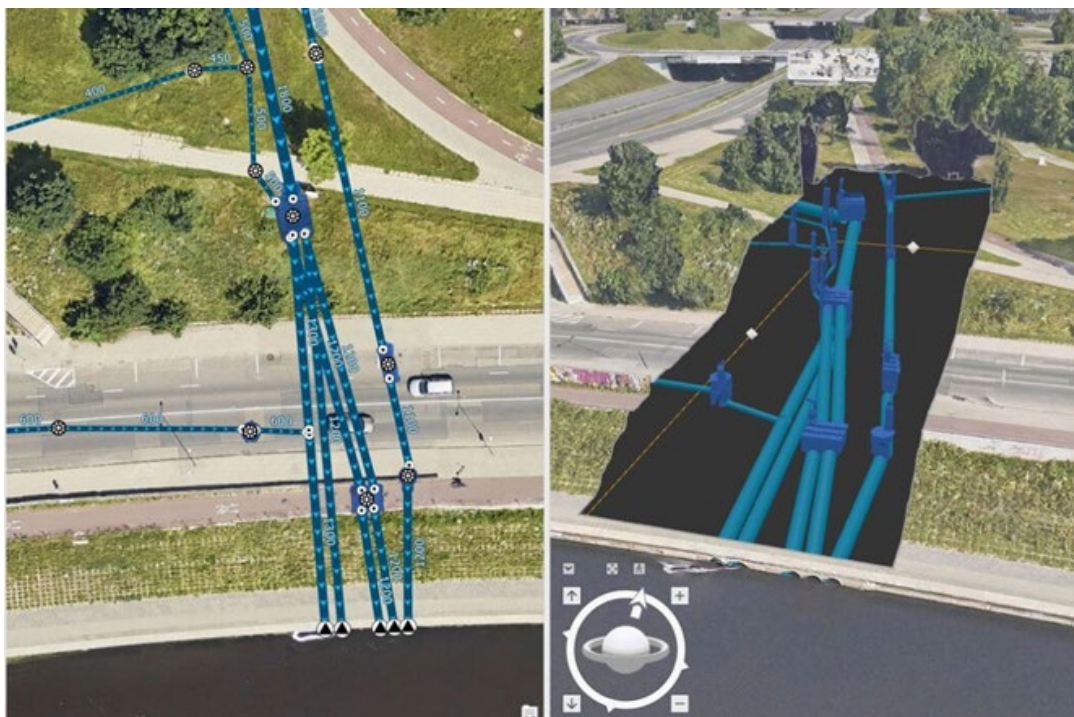
Skaitmeninio knygnešio laimėtojai toliau dalyvauja tarptautiniame konkurse WSA (World Summit Awards), kurio tikslas – atrinkti ir remti visuomenei svarbias skaitmenines inovacijas. Vilniaus DNR pateko į trumpąjį sąrašą – atrinktas tarp 136 geriausių projektų, iš kurių 40 bus išrinkti nugalėtojai.

Kiti išskirtiniai projektai

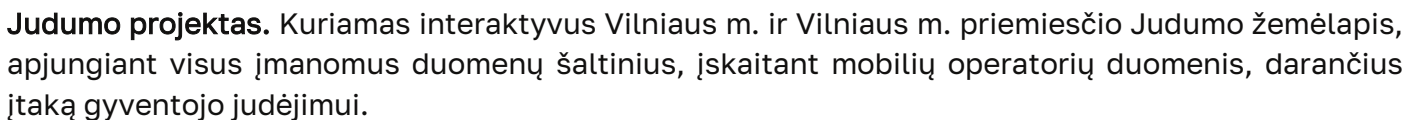
2023 sausį pradėjome ES finansuojamą projektą „BeOpen“. Projekte dalyvauja 18 įmonių iš visos Europos (Vokietija, Italija, Ispanija, Graikija, Lietuva, Portugalija). Projekto apimtyje sprendžiami 8 miestų (Vilnius, Porto, Herne, Atenai, Neapolis, Kartagena) aktualūs klausimai. „ID Vilnius“ projekte atstovauja Vilnių (ir Lietuvą bei šiaurinę Europos dalį) sprenddamas invazinių augalų (pagrindė sosnovskio barščių) aptikimo ir plitimo prognozavimo uždavinį.

Nuo 2023 m. pradžios „ID Vilnius“ kartu su partneriais iš 10 šalių įgyvendina trijų metų trukmės (2023-2025 m.) ES finansuojamą projektą „*Climate change citizens engagement toolbox for dealing with societal resilience*“. Tai yra neinfrastruktūrinis projektas, kurio tikslas - pasimokyti iš gerosios patirties, susijusios su piliečių dalyvavimu klimato kaitos veiksmuose ir sukurti piliečius remiančią prisitaikymo prie klimato kaitos priemonių infrastruktūrą, kuri padėtų 150 Europos regionų ir vietos bendruomenių sustabdyti klimato kaitą. Remti perėjimą prie atsparumo klimato kaitai, siūlant naujovišką į problemas orientuotą klimato pritaikymo priemonių rinkinį, sukurtą kartu su suinteresuotosiomis šalimis taikant vertybėmis pagrįstą požiūrį, dizaino mąstymo metodus ir piliečių mokslo mechanizmus.

2023 m. liepos mėn., po 2 metus trukusių darbų, užbaigėme UAB „Grinda“ užsakymu lietaus nuotekų tinklo skaitmenizavimo projektą. Projekto metu lazeriniu skeneriu nuskenuoti ir išmatuoti 12 583 šuliniai (dar 2 917, kurių atidaryti nepavyko, buvo interpoliuoti), patikslinti į šiuos šulinius įeinančių ir išeinančių vamzdžių diametrai. Iš viso inventorizuota 470 km. vamzdyno, kurio skersmenys ≥ 300 mm.



- Tinklo 3D modelis, padėjęs automatizuotai paskaičiuoti realią šulinių informaciją (altitudės, skersmenys, tūriai, nuolydžiai, formos ir kt.);
- Tinklo hidraulinis modelis, leidžiantis simuliuoti įvairias ekstremalias situacijas bei tinklo eksploatacines savybes;
- Tinklo Utility Network duomenų modelis su labai griežtomis tinklo duomenų vedimo ir administravimo taisyklėmis, leidžiantis kokybiškai administruoti 2D GIS duomenis bei visą susijusią informaciją apie tinklą.



Projektavimo srityje keletas svarbesnių 2023 m. užbaigtų projektų yra:

- Lietaus nuotekų tinklo statybos ir Tarandės gatvės nuo Ukmergės g. iki Putiniškių g. Vilniaus m. rekonstravimo projektas.
- Viešosios erdvės, esančios ties paslaugų ir prekybos pastatu „Lidl“ Juodajame kelyje 34, sutvarkymo techninis projektas.
- Jaunimo centro Šv. Stepono g. 41, Vilniuje, rekonstravimo, sklypo tvarkymo, Šv. Stepono gatvės bei vandentiekio, buitinių ir paviršinių nuotekų tinklų nuo Šopeno g. iki Geležinkelio ir Algirdo g., sankryžos, Vilniuje, rekonstravimo projektas.
- Skvero ir sporto aikštynų tarp M. Jankaus ir I. Simonaitytės gatvių, Vilniuje, statybos projektas.

Pagal mūsų rengtus techninius projektus 2023 m. buvo įgyvendinti šie projektai:

- Smalinės gatvės, Vilniaus m., statybos ir rekonstravimo darbo projektas.
- Kareivių gatvės tarp Verkių g. ir Kalvarijų g., Vilniuje, kapitalinio remonto darbai.
- T. Narbuto gatvės nuo Laisvės pr. iki Konstitucijos pr. Vilniaus m., rekonstravimo projektas.
- Paviršinių nuotekų tinklų statyba, skvero žemės sklype tarp Perkūnkiemio ir Pavilnionių gatvių tvarkymas“.
- „Pėsčiųjų viaduko virš Tauro g. statybos, automobilių stovėjimo aikštelių rekonstravimo teritorijos tarp Tauro, Pamėnkalnio, V. Kudirkos ir V. Mykoliaičio – Putino gatvių, Vilniuje, tvarkymo projektas.

Teritorijų planavimo, urbanistikos ir aplinkosaugos srityje 2023 m. atlikome tokius svarbesnius darbus:

- Rodiklių skaičiavimai ir informacijos pateikimas „European Green Capital 2025“ paraiškai
- Pagrindinių teritorijos urbanistinės raidos parametrų tikslinimas taikant parametrinio planavimo metodą (Šiaurinė g. ir Pavilnionių g.) – šią informaciją naudojo SĮ „Susisiekimo paslaugos“ modeliuojant būsimą transportą šiaurinėje miesto dalyje
- Teritorijos tarp Gabijos gatvės ir Ukmergės plento detaliojo plano sklypų Nr. 59 (kadastro Nr. 0101/0100:1825) ir Nr. 81 (Pavilnionių g. 25, kadastro Nr. 0101/0100:199) sprendinių koregavimas – šis DP sudarė prielaidas statyti mokyklą Perkūnkiemyje
- Teritorijos tarp Gabijos gatvės ir Ukmergės plento detaliojo plano sprendinių koregavimo apie 0,85 ha teritorijoje – šis DP sudarė prielaidas statyti darželį Perkūnkiemyje
- Želdynų skaičiavimo metodikos parengimas (pagal pasikeitusį Želdynų įstatymą)
- Vilniaus miesto urbanistinės kalvos aukštingumo parametro atvaizdavimas 3D aplinkoje – anksčiau tai buvo fiksuota tik „popieriuje“ ir nebuvo galima įvertinti esamo užstatymo bei būsimo užstatymo atitikimo kalvos koncepcijai
- Baigti 3 detalieji planai, skirti žemės sklypų restitucijai. Detaliaisiais planais suplanuota apie 15 sklypų grąžinimui
- Vilniaus miesto tvarios energetikos ir klimato kaitos veiksmų plano parengimas
- Atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo plėtros veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimo monitoringas 2021 – 2022 m.

„ID Vilnius“ nuolat dalyvauja įvairiose konferencijose ir pristato savo projektus bei miestui sukurtus sprendimus. Duomenų centro veiklai pristatyti nuo 2022 m. kartą per metus organizuojame konferenciją „Vilnius Data Fest“, 2023 metų renginio įrašą galima peržiūrėti čia: <https://youtu.be/4BTXPDUrJ2E>

Iš 2024 metų projektų kaip svarbesnius galima paminėti Vilniaus miesto žemėlapių <https://maps.vilnius.lt> atnaujinimą; Vilniaus miesto teritorijoje esančių želdinių savybių ir būklės nustatymo projektą, kurio metu numatome atlikti Vilniaus miesto želdinių inventorizaciją nustatant želdinio augimo vietą (koordinates), rūšį, diametrą, būklę panaudojant nuotolinių tyrimų metodus ir dirbtinį intelektą (DI) bei atlikti pateikto inventorizuotų želdinių paketo validaciją.

Dirbtinio intelekto (DI) ir mašininio mokymosi (ML) algoritmus „ID Vilnius“ taikome šiuose projektuose:

Duomenų valdymo projektai	
Atliekų išvežimo paslaugų užtikrinimo projekte DI taikomas atpažinti:	Privažiavimus prie atliekų konteinerių; Aptikti pačius požeminius atliekų konteinerius; Aptikti ar konteineris uždarytas, ar atidarytas; Aptikti didelių gabaritų atliekas (buitinė technika, kartonas, padangos).
Stogų kokybės patikrinimo projekte DI padeda aptikti pastatų 3D modeliuose:	Žalumą, augančią ant stogo; Balas, atsirandančias ant stogo (leidžiančias identifikuoti galimus pažeidimus stoguose, kurie dar tik atsiras nieko nedarant
Sniego kasimo darbų priežiūros projekte DI padeda aptikti	Ar sniegas nuvalytas nuo pėsčiųjų takų, ar ne
Judumo projekte ML prognozuoja:	Visų kelionių tipų (automobiliu, viešuoju transportu, dviračiu ir pėsčiomis) srautų dydžius (kol kas šis projektas vykdomas su subranga
BeOpen (ES finansuojamas projektas)	kuriamas įrankis DI pagalba leidžiantis identifikuoti invazinius augalus
Srautų matavimas	Dronais surinktų vaizdų DI pagalba identifikuojame automobilių ir pėsčiųjų srautus
Produktų kūrimas	
2022 m. strateginis projektas „Mašininio mokymosi paremta vaizdų atpažinimo pritaikymas erdvinių duomenų rinkinių kūrimui ir atnaujinimui“ DI:	Identifikuoti šulinius ir lietaus vandens nutekėjimo groteles
	Identifikuoti horizontalų ženklumą ir įvertinti jo būklę (nustatymo laipsnį);
	Identifikuoti trijų tipų reklamos įrenginius
2023 m. strateginis projektas RUMORS, jo metu DI	Identifikuojama žemės danga
	Spėjama BP funkcinė klasė;
Automatizuotas kelio ženklų atpažinimas	

2.4 Veiklos apimčių rodikliai

Iš 2022 į 2023 m. persikėlė 236-ių užsakymų vykdymas, iš kurių 221 buvo Savivaldybės ir 15 – kitų klientų užsakymai. Per praėjusius metus gauta 280 naujų užsakymų.

Vilniaus miesto savivaldybės administracija ir jos valdomos įmonės pateikė 273 užsakymus, su kitais užsakovais sudaryta 7 paslaugų teikimo sutarčių.

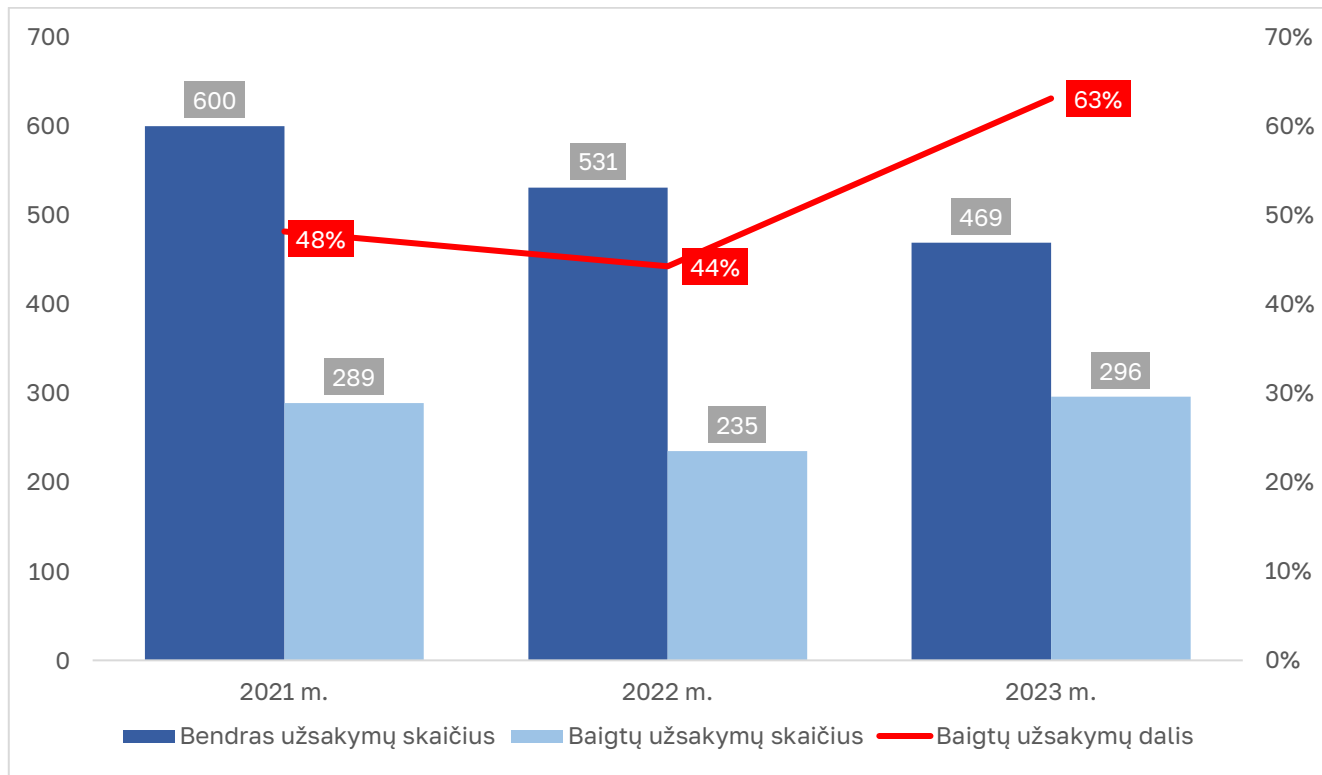
Per metus baigti 296 projektai iš jų 284 projektai parengti pagal Vilniaus miesto savivaldybės užsakymus ir 15 užsakymų baigti su kitais užsakovais.

Bendras projektų skaičius 2023 m. buvo 12 proc. mažesnis nei 2022 m. ir 22 proc. mažesnis nei 2021 m. Per metus baigti 296 projektai, tai yra 26 proc. daugiau nei 2 m. ir 2 proc. daugiau nei 2020 m.

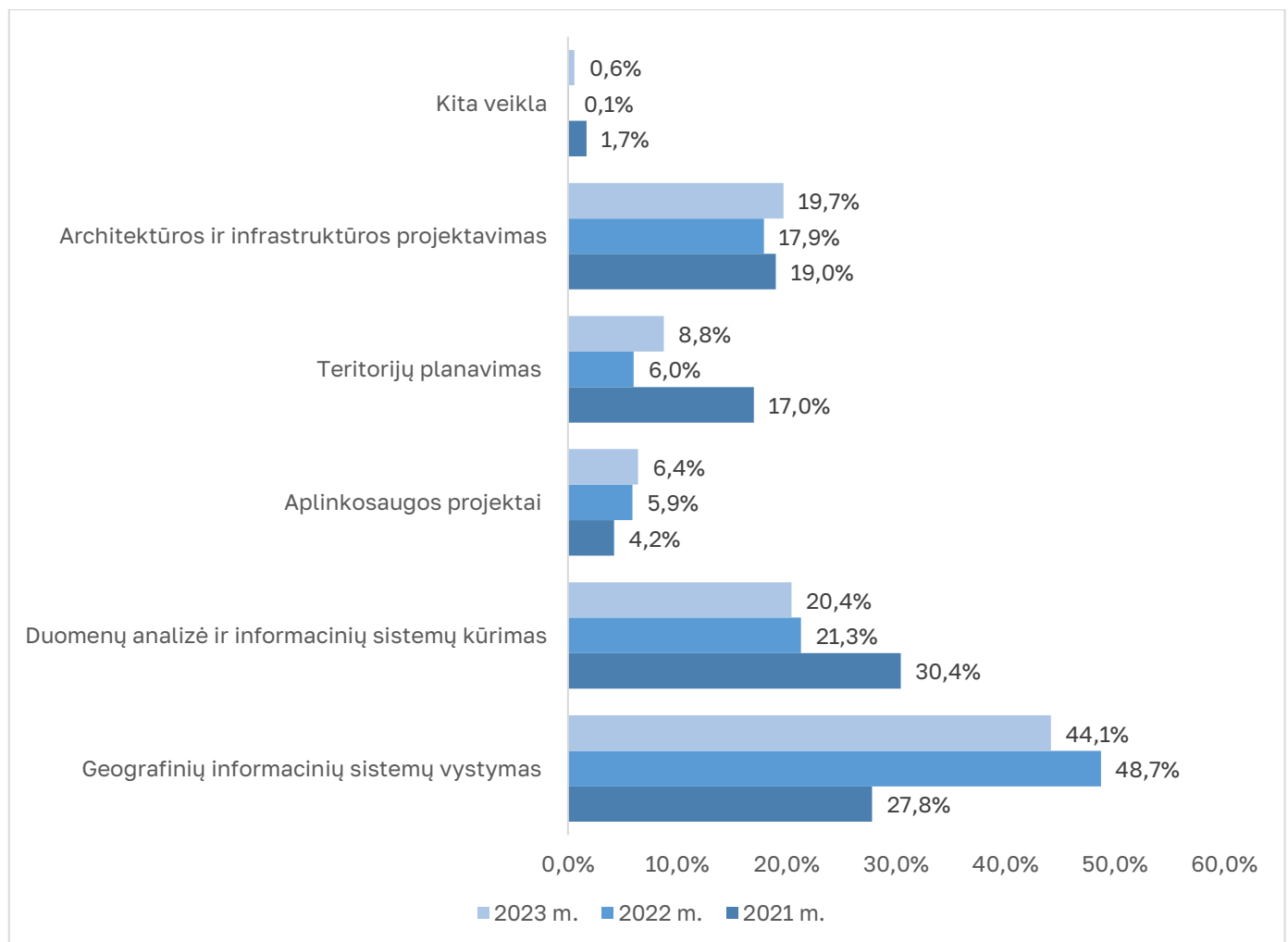
2023 m. užsakymų struktūra pagal paslaugų tipą lyginant su 2022 m. ženkliai nepakito. 2021 ir 2022 m. nuo 27,8 iki 48,7 proc. visų teikiamų paslaugų sudarė Geografinių informacinių sistemų vystymo paslaugos, 2023 m. šios paslaugos sudaro daugiausiai, t.y. 44,1 proc. 2023 m. matomas su duomenų analizės ir informacinių sistemų kūrimu susijusių paslaugų sumažėjimas: 2021 ir 2022 m. šios paslaugos sudarė atitinkamai 30,4 ir 21,3 proc., 2023 m. sumažėjo iki 20,4 proc.

Su teritorijų planavimu susijusios paslaugos 2021 ir 2022 m. sudarė atitinkamai 17 ir 6 proc., 2023 m. 8,8 proc. 2023 m. Architektūros ir infrastruktūros projektavimo paslaugos 2021 ir 2022 m. sudarė atitinkamai 19 ir 17,9 proc., 2023 m. 19,7 proc.

2021-2023 m. bendras projektų skaičius, baigtų projektų skaičius ir jų dalis, (vnt. ir proc.)



2021-2023 metų projektų struktūra pagal paslaugų tipą (proc).



3. 2023 metų tikslai ir rodikliai

2023 metų veiklos tikslai ir rodikliai buvo stebimi ir vertinami vadovaujantis 2022 m. gruodžio 15 d. Bendrovės valdybos patvirtinto strateginio veiklos plano tikslais bei rodikliais.

Misija

Kurti subalansuotą ir inovatyvų miestą teikiant 4P paslaugas:
prognozė/ planavimas/ priežiūra/ pasitenkinimas

Vizija

Intelektualių ir kūrybiškų sprendimų centras sklandžiam miestui

Vertybės

Kūrybiškumas ir inovatyvumas

Pasitelkę žinias ir smalsumą realizuojame nestandartinius, pažangius, žalesnį, tvaresnį ir skaitmeniškesnį ateities miestą kuriančius sprendimus. Nuolat tobuliname savo profesinius įgūdžius ir ugdome naujas kompetencijas aukščiausios kokybės paslaugoms.

Patikimumas

Esame savo sričių profesionalai, siekiantys geriausių rezultatų. Priimame pagrįstus, pamatuotus ir socialiai atsakingus sprendimus. Nuolat stebime, vertiname ir atsižvelgiame į klientų poreikius ir kitų suinteresuotų šalių lūkesčius.

Komandinis darbas

Siekdami bendrų tikslų, dalyvaudami kelis Bendrovės padalinius įtraukiančiuose projektuose, apjungiamo turimas žinias, patirtį ir kompetencijas, skatiname keitimąsi informacija ir konstruktyvų bendradarbiavimą.

Strateginės kryptys

1. Tvari Bendrovės finansinė situacija

2. Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas

3. Vidaus procesų efektyvumo didinimas

4. Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas

2023 metų veiklos tikslai ir rodikliai

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Rodikliai	Atsakingas	Tikslas	Faktas	Tikslo pasiekimas	Komentaras
1. Tvari Bendrovės finansinė situacija	1.1. Nenuostolinga veikla	Grynasis pelningumas, proc.	Vyr. finansininkas	>0%	-4%	0%	Tikslas nepasiektas, bendrovės veikla buvo nuostolinga
2. Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas	2.1. Duomenų prieinamumo ir panaudojimo didinimas, įgyvendinant inovacijų ir pilotinius projektus	Visuomenei atvertų duomenų sluoksnių, naujai sukurtų analizės paslaugų, servisų ir skaitmeninių įrankių skaičius, vnt.	Direktorius	15	73	487%	Tikslas pasiektas ir viršytas 387 proc.
		Integruotų duomenų rinkinių (tiek vidinių, tiek išorinių) skaičius.	Duomenų centro vadovas	52	60	115%	Tikslas pasiektas ir viršytas 15 proc.
		Vilniaus plano sukurtų paslaugų vartotojų skaičius, vnt.	Komunikacijos specialistas	420 000	435 891	104%	Tikslas pasiektas ir viršytas 4 proc.
						235%	Vertinant miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimo tikslus bendrai, tikslų pasiekimas 235 proc.
3. Vidaus procesų efektyvumo didinimas	3.1. Paslaugų kokybės ir projektų valdymo meistriskumas	Pardavimo pajamos vienam vidutiniam etatui, tūkst. Eur/etatui	Direktorius	47,2	56,8	132%	Tikslas pasiektas ir viršytas 32 proc.
		Reputacijos tyrimas (tarp savivaldybės darbuotojų ir tarp kitų savivaldybės įmonių), teigiamai vertinusių proc.		86	74	86%*	*Tikslas pasiekta 86 proc., tačiau rezultatas nepatikimas: nuomonės tyrime gavome atsakymus iš per mažo skaičiaus respondentų (iš 150 apklaustų gauta 13 atsakymų, po pakartotinio išsiuntimo dar 3 atsakymų).
						109%	Vertinant vidaus procesų tikslus bendrai, tikslų pasiekimas viršytas 9 proc.
4. Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas	4.1. Darbuotojų motyvacijos padidinimas	Darbuotojų įsitraukimo indeksas	Direktorius	47	58	129%	Tikslas pasiektas – augimas buvo 13 procentinių punktų per metus (2022 m. rezultatas buvo 45).
						98 %	Bendras metinių tikslų pasiekimas yra 98 proc. Nefinansiniai tikslai viršyti, tačiau patirtas 4 proc. nuostolis.

Bendrovė 2023 metais įgyvendino strategijoje numatytų projektų:

Strateginės kryptys	Strateginiai tikslai	Projektai ir veiklos	Atsakingas	Įgyvendinimas	2023 rezultatai
1. Tvari Bendrovės finansinė situacija	1.1. Nenuostolinga veikla	Tarptautinio apskaitos standarto diegimas	Vyr. finansininkas	Projektas įgyvendintas	2023 m. buvo pereinamieji metai, kai Bendrovė apskaitą tvarkė pagal VAS ir TAS. Nuo 2024 m. Bendrovė apskaitą vykdys tik pagal TAS
		Vidaus sandorio atnaujinimas	Direktorius	Projektas įgyvendintas	2023 spalio 25d. Vilniaus miesto savivaldybės taryba priėmė sprendimą dėl naujos paslaugų sutarties sudarymo 5 metų laikotarpiui. Sutartis pasirašyta 2024-02-14
2. Miesto duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas	2.1. Duomenų prieinamumo ir panaudojimo didinimas, įgyvendinant inovacijų ir pilotinius projektus	Įmonės sukurtų rezultatų tarptautinė sklaida	Operacijų direktorius / Personalo specialistas	Projektas įgyvendintas	Dalyvavimo konferencijose ir pranešimų skaitymo konferencijose rodikliai pasiekti ir viršyti.
		Dirbtinis intelektas ir vaizdų atpažinimo mokymasis (įrankio sukūrimas ir pritaikymas teritorijų monitoringui)	Analizės ir modeliavimo skyriaus vadovas	Projektas įgyvendintas	RnD tipo rezultatai pasiekti. (žr. apie DI taikymą Bendrovėje). Projektas bus tęsiamas (II etapas) 2024 m.
		Paslaugų standarto (SLA) sukūrimas ir diegimas	Operacijų direktorius	Projektas įgyvendintas.	Atlikus įvertinimą, kad Bendrovėje galiojantis projektų valdymo tvarkos aprašas projektinei veiklai pilnai padengia visas SLA temas. Procesiniai IT veiklai sukurti papildomi SLA standartai.
3. Vidaus procesų efektyvumo didinimas	3.1. Paslaugų kokybės ir projektų valdymo meistriškumas	Įmonės IT infrastruktūros atnaujinimas	Direktorius / IT direktorius	Projektas neįgyvendintas	IT infrastruktūros resursų viešasis pirkimas, pradėtas 2023 m. rugpjūčio 8d., buvo nutrauktas 2024 m. sausio mėn. ir paskelbtas iš naujo. Projektą bus siekiama įgyvendinti 2024 m.
4. Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas	4.1. Darbuotojų motyvacijos padidinimas	Talentų skatinimo programa	Personalo specialistas	Projektas įgyvendintas	Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su VU, vyksta 2 studentų darbų projektai.

3.1 Svarbiausi 2023 metų įvykiai

2023-01-19	Patvirtinta atnaujinta Bendrovės organizacinė struktūra - numatyta IT direktoriaus (CTO) pareigybė.
2023-02-15	Bendrovės valdyba susipažino su Bendrovės 2021/22 metų gerosios valdysenos indekso vertinimo rezultatais ir išklėlė tikslą 2023 metams pasiekti bendrą gerosios valdysenos rodiklio įvertinimą A, strateginio veiklos plano kokybės apibendrintą vertinimo balą – 8.
2023-03-21	Patvirtinta 2022 m. finansinė atskaitomybė ir metinis pranešimas.
2023-04-25	Patvirtinti Bendrovės organizacinės struktūros pakeitimai – panaikinta operacijų direktoriaus pareigybė.
2023-06-01	Patvirtinta Bendrovės vadovo atlygio politika. Laikinais vykdyti Bendrovės vadovo funkcijas, pastarajam išėjus atostogų, susirgus, išvykus į komandiruotę ir kitais atvejais tol, kol vadovas galės pradėti eiti savo pareigas, pavedama IT direktoriui.
2023-06-01	Baigti įgyvendinti Bendrovės organizacijos struktūros pakeitimai
2023-08-17	Patvirtinta Bendrovės tvarumo strategija bei Strateginio planavimo ir stebėsenos politika.
2023-10-25	Patvirtintas Bendrovės tiekėjų etikos kodeksas ir Informacijos saugumo politika.
2023-10-25	Vilniaus miesto savivaldybės taryba priėmė sprendimą Nr. 1-253 „Dėl paslaugų pirkimo iš Bendrovės dar penkerių metų laikotarpiui https://aktai.vilnius.lt/document/30400696
2023-11-29	Patvirtintas Bendrovės strateginis veiklos planas 2024-2026 m.
2023-12-21	Patvirtintas Bendrovės 2024 m. biudžetas.

3.2 Reikšmingi įvykiai ataskaitiniam laikotarpiui pasibaigus

2024-02-14	Pasirašyta paslaugų teikimo sutartis tarp Vilniaus miesto savivaldybės administracijos ir „ID Vilnius“, penkių metų laikotarpiui, t. y. iki 2029-02-13
2023-2024	Nuo 2023 m. Bendrovėje, siekiant pagerinti veiklos efektyvumą, pakeista apskaitos politika, pereinant nuo LR galiojančių Verslo apskaitos standartų (VAS) prie TFAS. Nuo 2024 m. Bendrovėje planuojama pilnai pereiti prie TFAS taikymo.
2023-12-15 – 2024-01-16	2023-12-15 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-1461/23 patvirtintas naujas Bendrovės pavadinimas - UAB „ID Vilnius“ bei atnaujinta įstatų redakcija, kuri 2024-01-16 įregistruota Juridinių asmenų registre.

4. Valdysenos ataskaita

Pasiekėme Valdymo koordinavimo centro valdysenos rodiklį A, kuris įrodo mūsų pastangas skaidrumo, strateginio planavimo ir įgyvendinimo bei valdybos veiklos srityse.

„ID Vilnius“ valdomas trijų valdymo organų: Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus, kolegialaus valdymo organo – valdybos ir vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo.

Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija

Vadovaujantis 2023 metais galiojusia 2022-08-23 Bendrovės įstatų redakcija, Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytosios Akcinių bendrovių įstatyme, ir papildomai apima šias Visuotinio akcininkų susirinkimo turimas išimtinės teises:

1. priimti sprendimą dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo;
2. nustatyti Bendrovės metinius veiklos tikslus;
3. pritarti, prieš valdybai priimant sprendimą, dėl bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 proc. įstatinio kapitalo arba balansinė vertė didesnė kaip 2 mln. Eur, perleidimo;
4. priimti sprendimą dėl viešųjų pirkimų, kai darbų vertė 20 proc. viršija tarptautinio pirkimo vertės ribą, taikomą darbams pagal oficialioje Europos Sąjungos interneto svetainėje (www.Europa.eu) nurodytas galiojančias tarptautinio pirkimo vertės ribas, nuo kurių taikomos Europos Sąjungos masto taisyklės kitoms valdžios institucijoms, ir kai paslaugų pirkimų vertė viršija 100 proc. tarptautinio pirkimo vertės ribą, taikomą paslaugoms ir prekėms pagal oficialioje Europos Sąjungos interneto svetainėje (www.Europa.eu) nurodytas galiojančias tarptautinio pirkimo vertės ribas, nuo kurių taikomos Europos Sąjungos masto taisyklės kitoms valdžios institucijoms, organizavimo;
5. pritarti valdybos sprendimui dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo.

Bendrovės valdyba

Vadovaujantis 2023 metais galiojusia 2022-08-23 Bendrovės įstatų redakcija UAB „ID Vilnius“ valdybos sudėtis nustatyta vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 2 dalimi ir Bendrovės įstatų 20 punktu. Bendrovės valdybą sudaro: 5 (penki) fiziniai asmenys – 3 (trys) nepriklausomi nariai ir 2 (du) valstybės tarnautojai, išrinkti 4 (ketverių) metų laikotarpiui arba iki valdybos kadencijos pabaigos.

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-02-28 įsakymu Nr. 30-457/20 paskirti nepriklausomi valdybos nariai: Julija Abromavičienė, Donatas Voveris (2020-04-08 išrinktas valdybos pirmininku), Darius Dulskis (2020-04-08 išrinktas valdybos pirmininko pavaduotoju). Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-04-02 įsakymu Nr. 30-750/20 nuo 2020-04-03 paskirta valdybos narė Sonata Čapienė, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-06-20 įsakymu Nr. 30-1783/22 nuo 2022-07-01 paskirta valdybos narė Lina Melianienė.

Bendrovės valdyba veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu (toliau – Įstatymas), kitais teisės aktais, Bendrovės įstatais, Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimais, jos lūkesčių deklaracija.

Bendrovės valdybos darbo tvarką, valdybos narių teises, pareigas bei atsakomybę, valdybos posėdžių organizavimo tvarką, valdybos sprendimų rengimo ir priėmimo tvarką ir jų vykdymo kontrolę nustato UAB „ID Vilnius“ valdybos darbo reglamentas, kurio 2023 metais galiojusi redakcija patvirtinta UAB „ID Vilnius“ 2022 m. spalio 20 d. valdybos posėdžio protokolu Nr. VPP-14/2022/41 (toliau – Reglamentas) (Valdybos darbo reglamentas atnaujintas 2024-01-24 valdybos posėdžio protokolu Nr. VPP-1/2024/59).

Bendrovės valdyba yra atsakinga už organizacinį ir sisteminių Bendrovės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityse ir apimtyje. Valdybos kompetencija nustatyta Įstatyme, Bendrovės įstatuose ir nuo jų nesiskiria, išskyrus papildomą valdybos kompetenciją, nustatytą Reglamente.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją (Bendrovės metinius veiklos tikslus nustato Visuotinis akcininkų susirinkimas);
- Bendrovės metinį pranešimą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.
- vykdo kitas Įstatyme ir Bendrovės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.

Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdybos sprendimui dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo reikalingas Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas (pagal 2024-01-16 įstatų redakciją, Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimo nereikia).

Bendrovės vadovo teikimu priima sprendimus dėl Bendrovės vidaus auditoriaus skyrimo ir atleidimo, jo pareiginių nuostatų tvirtinimo, atlyginimo, skatinimo ir nuobaudų jam skyrimo.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal Įstatymą ir kitus įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima:

- sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);

- sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- sprendimus dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo;
- savo darbo reglamentą;
- kitus Įstatyme, Bendrovės Įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja, vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų bei Bendrovės metiniu pranešimu teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, šią informaciją teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atlieka visas šias priežiūros funkcijas:

- priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme;
- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus Bendrovės Įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos nariai taip pat svarsto klausimus, teikia siūlymus ir pritarimą dėl:

- Bendrovės veiklos politikos (veiklos plėtros, ambicijų, vertybių, rizikos valdymo, autorinių teisių, Bendrovės veiklai reikšmingų tvarkų priėmimo, darbo užmokesčio pastoviosios dalies keitimo, kintamosios darbo užmokesčio dalies mokėjimo ir pan.);
- Bendrovės veiklos valdymo ir stebėsenos (strategijos įgyvendinimo, Bendrovės politikų ir tvarkų vykdymo, rodiklių monitoringo, sandorių dėl prekių, darbų ir paslaugų, kurių vertė viršija 50 000,00 Eur sumą, jei jie nebuvo įtraukti į viešųjų pirkimų planą, sudarymo, ilgalaikio turto pirkimo, pardavimo ir nuomos, kai bendra tokio sandorio vertė viršija 50 000,00 Eur sumą, taip pat sutarčių, kurių pagrindu Bendrovei kyla įsipareigojimai ir jų vertė viršija 300 000,00 Eur sumą, sudarymo, kokybės kontrolės ir rizikos valdymo, viešųjų pirkimų plano tvirtinimo ir pan.);
- Atskaitomybės ir komunikacijos su Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija (efektyvios komunikacijos ir atskaitomybės vykdymo, Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir kitų suinteresuotų šalių interesų derinimo, Bendrovės valdybos veiklos vertinimo ir pan.);
- Ne vėliau kaip per 2 (du) mėnesius pasibaigus kalendoriniams metams, Bendrovės valdyba privalo atlikti savo veiklos įsivertinimą už praėjusius kalendorinius metus. Valdybos veiklos įsivertinimą organizuoja valdybos pirmininkas arba jo įgaliotas valdybos narys laisva forma, vadovaujantis VŠĮ Valdymo koordinavimo centro metodinėmis rekomendacijomis.

Valdybos narių pareigos, kadencija ir išsilavinimas

Vardas ir pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Donatas Voveris	Nepriklausomas valdybos narys Pirmininkas	Nuo 2020-02-28 iki 2024-02-28 Nuo 2020-04-08	AB „Paystrax“, strategijos vadovas MB „The squirrel company“, direktorius Asociacija „ISM Magistrų Klubas“, valdybos narys	Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalauras ISM vadybos ir ekonomikos universitetas ir Norvegijos vadybos institutas BI, vadybos magistras Vilniaus universitetas, vadybos doktorantas BICG valdybos nario sertifikatas
Darius Dulskis	Nepriklausomas valdybos narys Pirmininko pavaduotojas	Nuo 2020-02-28 iki 2024-02-28, Nuo 2020-04-08	UAB „Maxauto Baltic“ vykdytysis direktorius	Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras (tarptautinė prekyba) BICG valdybos nario sertifikatas
Julija Abromavičienė	Nepriklausoma valdybos narė	Nuo 2020-02-28 iki 2024-02-28	SĮ „Vilniaus miesto būstas“, nepriklausoma valdybos narė VĮ „Turto bankas konsultantė“	Kauno Technologijos universitetas, statybos inžinerija, magistras ISM vadybos ir ekonomikos universitetas ir Norvegijos vadybos institutas BI, vadybos magistras BICG valdybos nario sertifikatas
Sonata Čapienė	Valdybos narė, valstybės tarnautoja	Nuo 2020-04-03 iki 2024-02-28	Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Infrastruktūros grupės Projektavimo komandos vadovė	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, statybos inžinerija, magistras
Lina Melianienė	Valdybos narė, valstybės tarnautoja	Nuo 2022-07-01 iki 2024-02-28	Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Projektų valdymo skyriaus vedėja VšĮ „Geležinkelių logistikos parkas“ valdybos narė VšĮ „Vilniaus technologijų ir meno centras“ tarybos narė	Vilniaus universitetas, tarptautinės komunikacijos magistras ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, (projektų valdymo, lyderystės moduliais) BICG valdybos nario sertifikatas

2023 metais įvyko 15 (penkiolika) Bendrovės valdybos posėdžių, iš kurių 3 (trys) vykdyti apklausos būdu. Taip pat organizuota *Strateginio plano 2024-2026 metams* rengimo vienos dienos trukmės strateginė sesija. Svarbiausi per 2023 m. valdybos aptarti klausimai ir priimti sprendimai nurodyti Valdybos veiklos ataskaitoje, patvirtintoje 2024-01-24 valdybos posėdžio protokolu Nr. VPP-1/2024/59.

Atlygis Bendrovės valdybos nariams mokamas vadovaujantis 2022-09-06 Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 30-2912/22 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus planas“ valdybos narių atlygio nustatymo“.

Valdybos posėdžių lankomumas ir paskirtas atlygis už 2023 metus

Vardas ir pavardė	Valdybos posėdžių lankomumas 2023 metais		Atlygis neatskaičius mokesčių, Eur
	Vnt.	Proc.	
Donatas Voveris	15/15	100%	27 315,80
Darius Dulskis	15/15	100%	20 486,85
Julija Abromavičienė	15/15	100%	20 486,85
Sonata Čapienė	15/15	100%	20 486,85
Lina Melianienė	15/15	100%	20 486,85
Iš viso			109 263,20

Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas skiriamas viešo konkurso būdu penkerių metų kadencijai. Bendrovės valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą.

Vardas ir pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Rūta Klevėnė	Direktorė	2021 m. kovo 9 d. - 2026 m. kovo 8 d.	Kitų vykdomų pareigų nėra	Vytauto Didžiojo Universitetas, MBA (socialinių mokslų magistro laipsnis). BICG valdybos nario sertifikatas PMP sertifikatas

Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašas numato, kad vadovo darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga, kintamoji atlygio dalis ir premija. Nuo 2022-05-02 „ID Vilnius“ direktoriui nustatytas 35,88 koeficientų

mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis, nuo 2023-06-01 – 38 koeficientų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis.

Kintama atlygio dalis netaikoma. Premija skiriama už pasiektus tikslus. Bendrovės valdyba priima sprendimą dėl premijos skyrimo ir teikia jį vienintelio akcininko pritarimui (pagal 2024-01-16 įstatų redakciją, Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimo nereikia). Už 2022 m. rezultatus Bendrovės vadovui buvo išmokėta 1,5 mėnesinės algos dydžio premija.

Organizacinė struktūra ir vadovų komanda

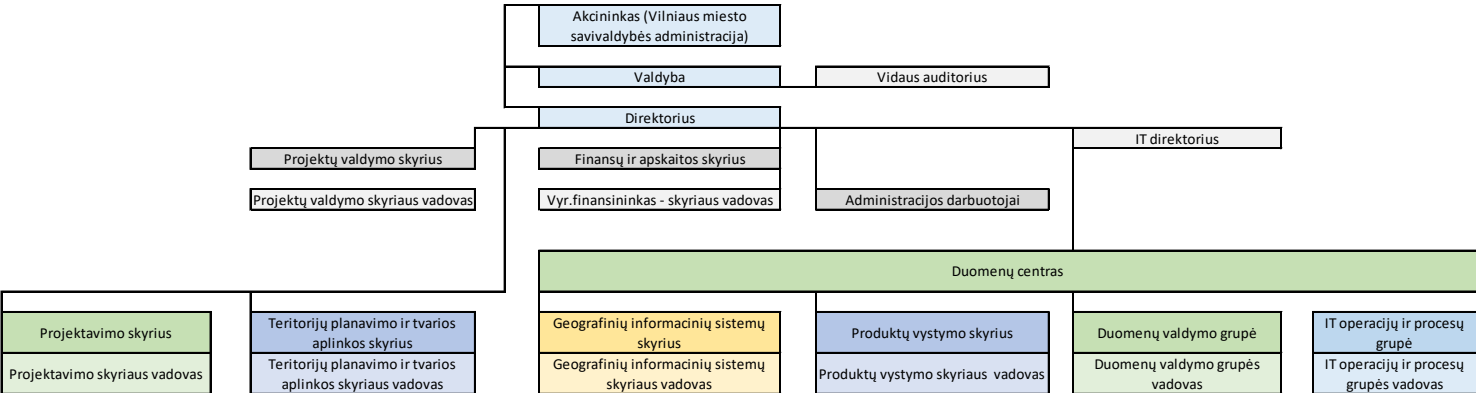
2023 metais organizacinė struktūra keitėsi, buvo užbaigtas etapais vykdytas bendrovės organizacinės struktūros pertvarkymas. 2023 m. balandžio 20 d. valdybos sprendimu atnaujinta organizacinė struktūra numatė duomenų valdymo veiklos padalinių apjungimą į Duomenų centrą.

Duomenų centrą sudarančių padalinių vidinė struktūra taip pat keitėsi: vietoje Analizės ir modeliavimo skyriaus sukurtas Produktų vystymo skyrius, kuriame iš visų Duomenų centro padalinių suburta programuotojų grupė ir produktų vadovų grupė.

Išgryninant padalinio veiklą aplinkosaugos grupė buvo prijungta prie buvusios teritorijų planavimo grupės, o miestovaizdžio analitikų grupė prijungta prie projektavimo skyriaus.

Buvęs ankstesnis padalinys pavadinimu Duomenų centras sumažėjo ir tapo duomenų valdymo grupe, kurios apimtyje veikia duomenų surinkimo – bepiločių orlaivių dalis bei duomenų analitikų dalis. IT palaikymo ir priežiūros, įskaitant GIS administravimo ir kitų klientam sukurtų sistemų priežiūros funkcijos atskirtos nuo kūrimo padalinių ir sukurta IT operacijų ir procesų grupė.

2023 m. gruodžio 31 d. galiojanti bendrovės organizacinė struktūra:



Veiklos politikos, tvarkos ir vidaus kontrolės sistema

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi šiais atskiros srities principus, standartus, veiksmus ir kontrolės priemones apibrėžiančiais dokumentais:

Sritis	Dokumentai
Bendri veiklos principai	- Etikos kodeksas (atnaujintas 2022 m. balandžio 7 d.) - Konfidencialios informacijos sąrašas (atnaujintas 2022 m. balandžio 7 d.) - Tiekėjų etikos kodeksas
Finansai ir apskaita	- Apskaitos politika
Personalas	- Atlygio politika (paskutinis atnaujinimas 2023 m. sausio 19 d.) - Darbo tvarkos taisyklės (atnaujintos 2022 m. gruodžio 15 d.) - Lygių galimybių politika (atnaujinta 2022 m. gruodžio 15 d.) - Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika
Korupcijos prevencija	- Korupcijos prevencijos politika (atnaujinta 2022 m. balandžio 7 d.) - Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo tvarkos aprašas (atnaujintas 2022 m. birželio 2 d.) - Informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašas (atnaujintas 2022 m. birželio 9 d.) - Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas (atnaujintas 2023 m. lapkričio 17 d.)
Viešieji pirkimai	- Viešųjų pirkimų organizavimo bei vidaus kontrolės tvarka
Vilniaus miesto GIS	- Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos naudotojų administravimo taisyklės - Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos duomenų saugos nuostatai - Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos saugaus elektroninės informacijos tvarkymo taisyklės - Vilniaus miesto savivaldybės administracijos geografinės informacinės sistemos veiklos tęstinumo valdymo planas
Kokybė ir aplinkosauga	- Tvarumo strategija - Kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos politika
Duomenų tvarkymas	- Darbuotojų asmens duomenų tvarkymo taisyklės - Asmens duomenų tvarkymo taisyklės
Kita	- Projektų valdymo aprašas - Vilniaus miesto savivaldybės projektų valdymo metodika - Archyvavimo taisyklės

2021 metais Bendrovėje buvo įdiegtos ir sertifikuotos Aplinkos apsaugos vadybos ISO 14001 ir Kokybės vadybos ISO 9001 sistemos. Bendrovės projektų valdymo tvarkos aprašas kartu su kokybės vadybos politika bei kitais dokumentais parengti integruojant ISO 21500 „Nurodymai dėl projektų vadybos“ ir naujausią ISO 21500:2021 (Project, program and portfolio management – Context and Concepts) versiją.

Bendrovės finansų kontrolė užtikrinama per metinio Bendrovės biudžeto planavimą ir jo vykdymo stebėjimą, pinigų srautų prognozes. Ketvirčiui pasibaigus, finansiniai rezultatai ir būseną pristatomi „ID Vilnius“ valdybai. Procesas vyksta vadovaujantis 2023 m/ rugpjūčio 17 d. Bendrovės valdybos patvirtinta Strateginio planavimo ir stebėsenos politika.

6. Personalias

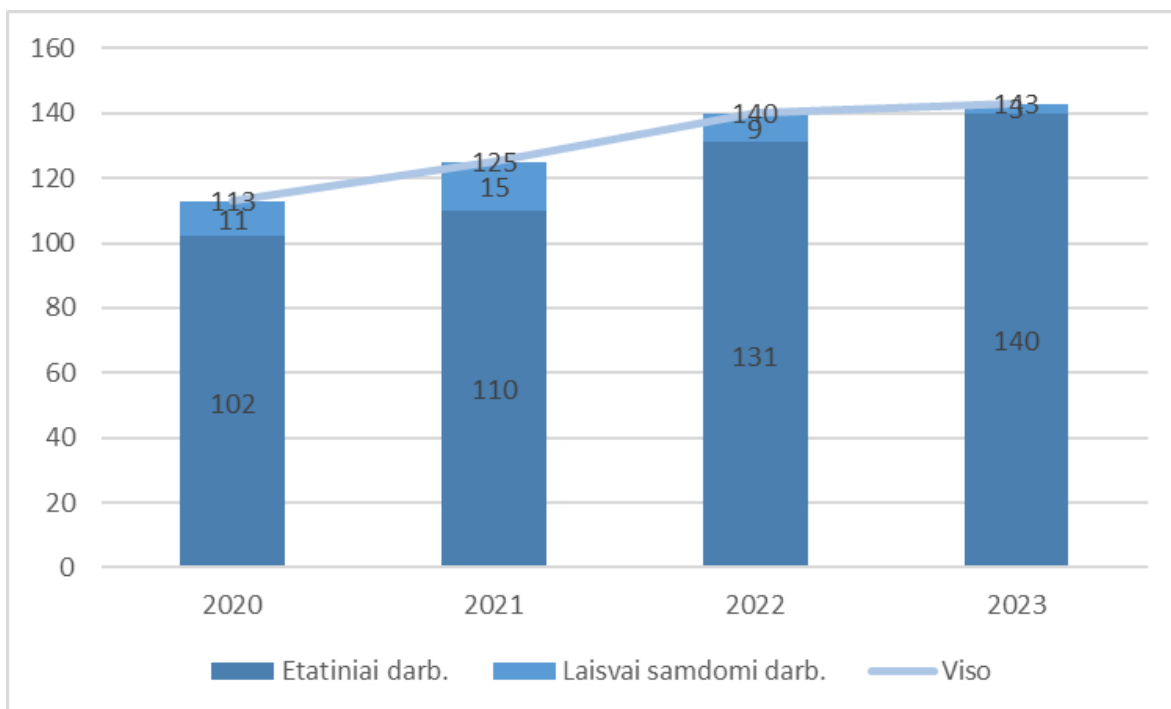
5.1 Darbuotojų komanda

2023 m. gruodžio 31 d. „ID Vilnius“ dirbo 143 darbuotojų: 140 etatinių darbuotojų ir 3 laisvai samdomi, pagal terminuotas arba projektines darbo sutartis įdarbinti specialistai konkrečioms darbams atlikti Bendrovės vykdomuose projektuose.

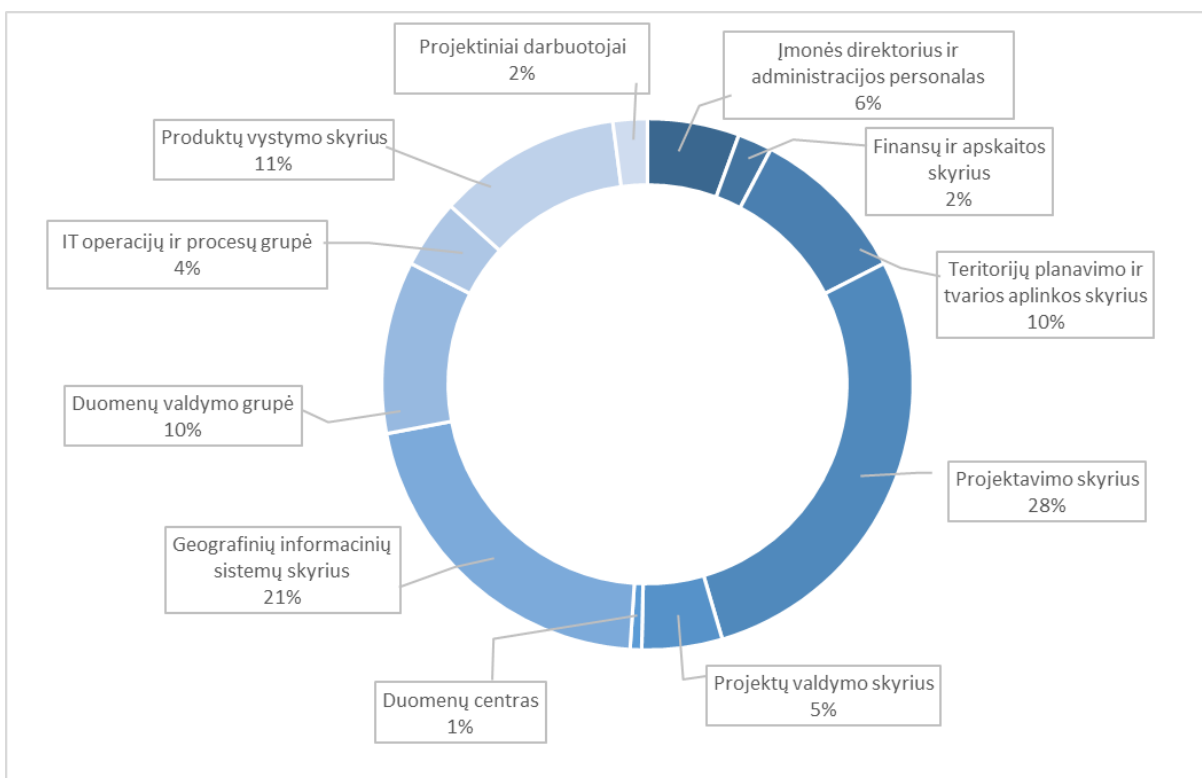
Darbuotojų skaičiaus augimas 2023 m. buvo nedidelis lyginant su 2021 – 2022 m. didėjimu. Vertinant užsakymų apimtį, buvo ieškoma papildomai susisiekimo dalies inžinierių ir projektų vadovų komandos narių. Įgyvendinant organizacinės struktūros pasikeitimą, Bendrovėje atsirado IT direktoriaus (CIO) pareigybė, kuri nuo metų vidurio vadovauja naujai suformuotam Duomenų centrui.

Duomenų centras apima keturis Bendrovės struktūrinius vienetus: geografinių informacinių sistemų skyrių, duomenų valdymo grupę, produktų vystymo skyrių ir IT veiklos ir procesų grupę. Atitinkamai, į šiuos skyrius buvo siekiama įdarbinti informacinių technologijų srities specialistus: programuotojus, produktų vadovus, IT administratorius, IT inžinierius ir kt. Vykdydami organizacijos struktūros pasikeitimus, darbuotojai buvo grupuojami pagal kompetencijas ir veiklą, todėl tikimasi, kad ir darbo procesai veiks efektyviai ir sklandžiai.

Darbuotojų skaičius metų 2020–2023 m. laikotarpiu

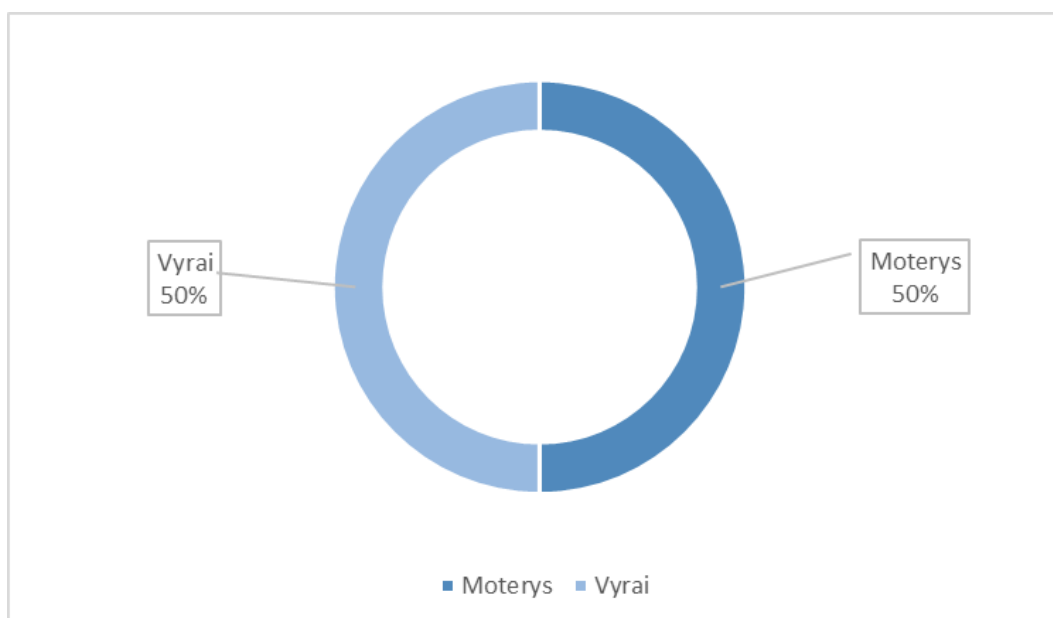


Darbuotojų pasiskirstymas pagal skyrius (proc.) 2023 m. pabaigoje



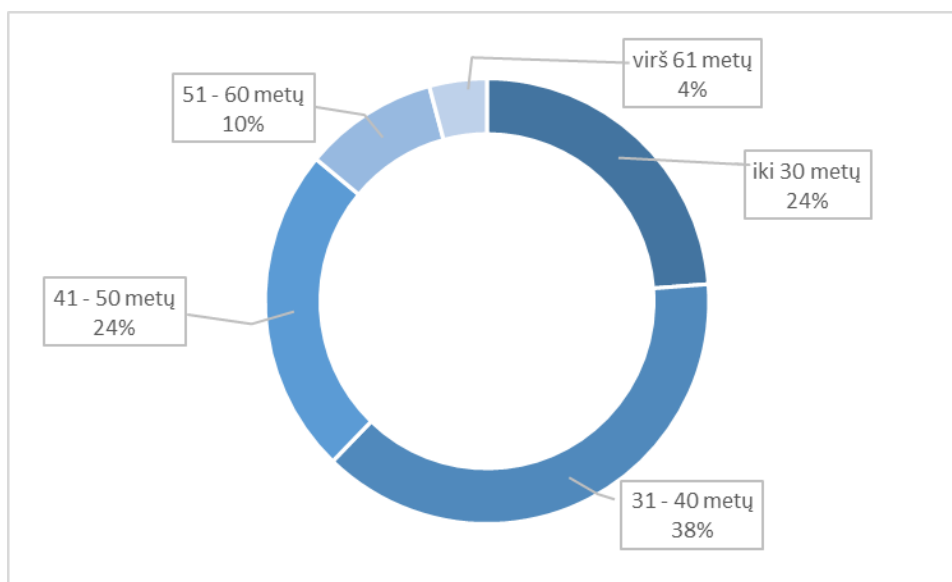
Daugiausiai Bendrovėje dirbančių darbuotojų turintys skyriai yra Projektavimo (40 darbuotojų) bei Geografinių informacinių sistemų (30 darbuotojų). Palyginus su praėjusiais metais laisvai samdomų darbuotojų kiekis sumažėjo nuo 9 iki 3.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (proc.) 2023 m. pabaigoje



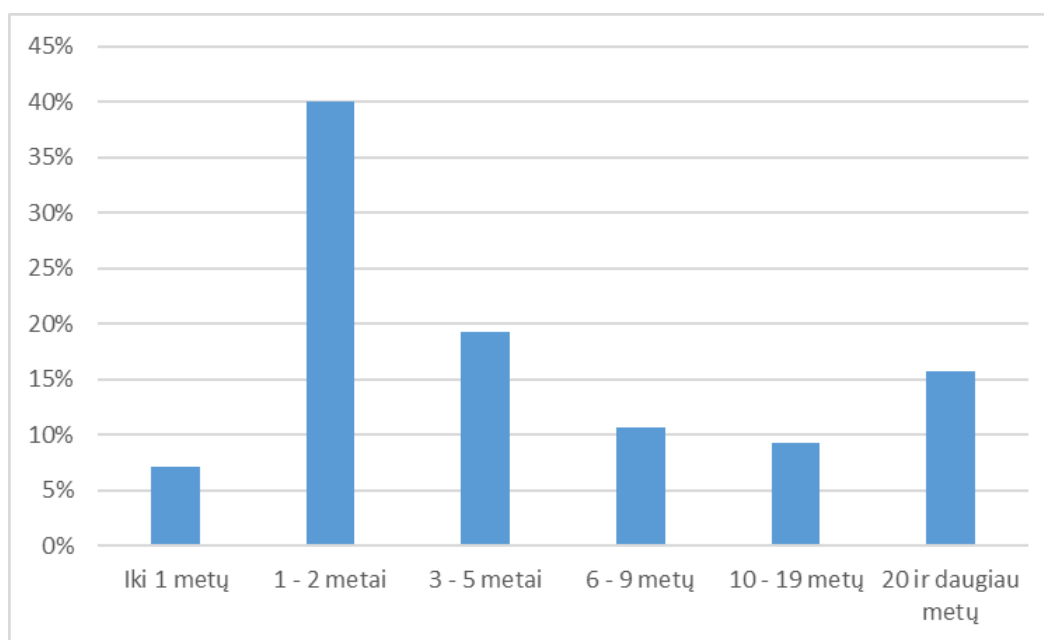
Vidutinis „ID Vilnius“ kolektyvo amžius – 39 metai. Lyginant su praėjusiais metais šis rodiklis nepakito. Jauniausias Bendrovėje dirbantis darbuotojas buvo 19 metų, o vyriausias – 72 metų. Didžiausią darbuotojų amžiaus grupę (38 proc.) vis dar sudaro 31 - 40 m. amžiaus darbuotojai. Bendrovėje 2023 m. darbuotojai pagal lytį pasiskirstė tolygiai: 71 moteris ir 72 vyrai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes (proc.) 2023 m. pabaigoje



Vidutinis „ID Vilnius“ darbuotojų darbo stažas Bendrovėje metų pabaigoje buvo 7 metai. Lyginant su ankstesniais metais darbo stažo vidurkis prailgėjo 1 metais. Didžioji Bendrovės darbuotojų dalis (56 darbuotojai) dirba iki 2 metų, tam turėjo įtakos dar 2021 m. prasidėjęs Bendrovės darbuotojų skaičiaus augimas bei naujų skyrių/grupių atsiradimas. Ilgamečių darbuotojų kurie dirba daugiau nei 20 metų – 22, iš kurių 6 darbuotojai dirba nuo pat Bendrovės įsteigimo 1996 m.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą Bendrovėje (proc.) 2023 m. pabaigoje



Darbuotojų atranka

2023 m. darbuotojų atrankos buvo vykdomos mišriu būdu - talpinant skelbimus bendrovės internetiniame puslapyje, darbo skelbimų portaluose, socialiniuose tinkluose ir naudojant atrankos agentūrų paslaugas, kadangi pagal 2022 m. balandžio 27 d.

Bendrovės valdybos patvirtiną pareigybių, į kurias priimama konkurso būdu, sąrašą, buvo nustatyta, kad konkurso būdu darbuotojai priimami tik į Bendrovės vadovo – direktoriaus – pareigybę.

Kvalifikacija

Bendrovėje dirba kvalifikuotas, kūrybingas ir aktyvus kolektyvas. Darbuotojai, atsižvelgiant į projektus ir siekiant suteikti aukšto lygio paslaugas, papildoma turimus kvalifikacijos atestatus, įgyja ir mokosi naujų kompetencijų.

Didelė dalis GIS skyriaus darbuotojų 2023 m. mokėsi sertifikuotuose kursuose iš 6 GIS sričių, keldami ESRI programinės įrangos naudojimo įgūdžius. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir stiprinimas yra viena iš prioritetinių sričių, todėl stengiamasi rinktis naudingus ir aktualius mokymus, konferencijas, semtis gerosios praktikos iš užsienio. 2023 m. pradėta skirti daugiau dėmesio tvarumo temai, rengiami bendro pobūdžio mokymai šia tema.

Darbo užmokestis ir motyvacija

2021 m. rugsėjo mėn. Bendrovėje buvo patvirtinta nauja Atlygio politika. Ja siekiama darbuotojams mokėti konkurencingą atlygį ir skatinti darbuotojus įgyvendinti užsibrėžtus projektų įgyvendinimo tikslus bei metinius asmeninius tikslus.

Darbuotojai remiantis tarptautine Korn Ferry metodika buvo suskirstyti į pareigybių lygius ir priklausomai nuo darbo specifikos gali gauti pastovią atlygio dalį ir metinę premiją arba pastovią ir kintamą atlygio dalis. Remiantis šia metodika patvirtinta Atlygio politika yra nuolat atnaujinama. Darbuotojai taip pat gali gauti kitas naudas.

Darbo apmokėjimo ir skatinimo sistemos struktūra

	Atlygio struktūra		
	Pagrindinė atlygio dalis	Kita atlygio dalis	Papildomas atlygis
1 var.	Pareigybei nustatyta pastovioji atlygio dalis	Metinė premija, priklausanti nuo darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimo	Priemoka už laikinai atliekamą papildomą darbą; Vienkartinė skatinamoji išmoka už išskirtinius rezultatus, sukūrusius įmonei išskirtinę vertę ar naudą; Vienkartinės išmokos (pašalpos) ypatingais atvejais (materialinės pašalpos esant sunkiai materialinei būklei dėl darbuotojo ligos, artimųjų ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo)
2 var.	Pareigybei nustatyta pastovioji atlygio dalis	Pareigybei nustatyta mėnesinė kintama atlygio dalis, priklausanti nuo darbo rezultatų	

Vidutinis mėnesinis (paskirtasis) darbo užmokestis (Eur)

Darbuotojų grupė	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Pagrindiniai vadovai	4 013	5 074	6 237
Administracijos ir IT grupės darbuotojai	2 057	3 255	2 984
Projektų valdymo darbuotojai	0	4 106	4 581
Duomenų centro darbuotojai	2 723	3 331	3 450
Projektavimo ir urbanistikos darbuotojai	1 990	2 877	3 421

Bendrovėje taikoma papildomų naudų darbuotojams sistema apima:

- įvairius mokymus („ID Vilnius“ užtikrina darbuotojams būtiną kvalifikacijos kėlimo valandų skaičių, reikalingą jų turimiems atestatams išlaikyti);
- komandiruotes ir stažuotes;
- nario mokesčio Lietuvos Architektų rūmuose įmokas;
- atestatų ir kvalifikacinių pažymėjimų įgijimo ir pratęsimo įmokas;
- sveikatos draudimą (pradėtas taikyti 2020 metais);
- Vilniaus miesto viešojo transporto bilietus, atsisakant galimybės naudotis biuro automobilių stovėjimo aikštele;
- vidinius komandos stiprinimo užsiėmimus;
- šventinius renginius darbuotojams;
- galimybę dirbti nuotoliniu būdu;
- galimybę lanksčiai pasirinkti darbo dienos pradžią ir pabaigą.

Darbuotojų įsitraukimo tyrimas

2023 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai maloniai nustebino viršydami numatytą nuosaikesnio augimo tikslą gavus 58 % įsitraukimo rodiklį. 2021 m. 4 ketvirtyje pirmą kartą bendrovėje buvo atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Tų metų tyrimas parodė, kad darbuotojų įsitraukimas buvo 44 procentai. 2022 m. pabaigoje įsitraukimo tyrimas buvo pakartotas, jis parodė 45 proc. įsitraukimo rezultatą.

Strateginis tikslas 2023 m. buvo pakelti darbuotojų įsitraukimą 2 procentiniais punktais iki 47 proc., todėl ženklus augimas iki 58 proc. yra reikšmingas pasiekimas. Pagal sritis, kurios tyrime išskirtos kaip tobulintinos, buvo sudarytas rezultatų gerinimo planas, kuriame buvo numatytos kryptys ir priemonės, kaip būtų galima pagerinti darbuotojų ir organizacijos veiklos ir darbo sąlygas.

Tyrimo rezultatai parodė, kad sritys, į kurias buvo koncentruojamasi labiau ženkliai paaugo. Kiekvienais metais tyrimo rezultatai aptariami su skyrių vadovais ir kiekvienu Bendrovės skyriumi.

Vertybių stiprinimas

Viena iš 2022 m. darbuotojų įsitraukimo tyrimo tobulintinų sričių buvo vienodas Bendrovės vertybių supratimas ir laikymasis. 2023 m. nutarta organizuoti vertybių sesiją, kurios metu strateginėje grupėje buvo diskutuojama kaip darbuotojai supranta vertybes, ką jos reiškia ir koku elgesiu pasireiškia.

Šios praktinės sesijos metu buvo sutarta sukurti Bendrovės vertybių pagrindų kurtą situacinį žaidimą. Jo kūrimo metu darbuotojai pildė klausimynus, su konsultantu interpretavo įvairias darbine situacijas, analizavo bendravimo tarp komandų klausimus ir kt. Šių simuliacijų pagrindu gaminamas žaidimas, kuris tikimasi sustiprins ne tik tinkamą Bendrovės vertybių interpretavimą ir taikymą, bet ir bus puikus įrankis komandos stiprinimo ir problemų sprendimo klausimais.

6. Tvarumas

2023 m. rugpjūčio 17 d. ID Vilnius valdybos sprendimu buvo patvirtinta Tvarumo strategija, nustatanti pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinės ir valdysenos (angl. Environment, Social, Governance (ESG) principus.

Tvarumo strategija yra Bendrovės strateginio veiklos plano dalis, paremta dvigubo reikšmingumo principu ir siekiu prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) įgyvendinimo. Šiame dokumente atskleidžiami reikšmingumo analizės rezultatai, pristatomos pagrindinės tvarumo kryptys ir prioritetinės temos, strateginiai veiklos tikslai bei rodikliai.

„ID Vilnius“ tvarumo kryptių sąsaja su tvarumo sritimis, prioritetinėmis tvarumo temomis ir Darnaus vystymosi tikslais:

Tvarumo sritys (angl. ESG)	Tvarumo kryptys	Prioritetinės tvarumo temos	Sąsaja su DVT
Aplinkosaugos	Darnūs projektai ir sprendimai	- Duomenų gyvavimo ciklo valdymas - Darnūs projektai ir sprendimai	 

Socialinė	Darbuotojų gerovė	- Darbuotojų gerovė - Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas	 
Valdymo (ekonominė)	Inovacijos ir paslaugų kokybė	- Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas - Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams	
	Atsakinga veikla ir valdysena	Veiklos etika ir skaidrumas	

Pasibaigus finansiniams metams, „ID Vilnius“ ruošia metinę tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, kurioje apibendrinami per metus nuveikti darbai, pasiekimai, aptariami rezultatai. Tvarumo ataskaita teikiama tvirtinti Bendrovės valdybai ir skelbiama kartu su Metiniu pranešimu bei finansinėmis ataskaitomis.

Aplinkosauga

Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas įgyvendinamas dviem aspektais: per Bendrovės rengiamus projektus ir per kasdienėje veikloje taikomus principus. 2021 m. Bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistema buvo sertifikuota pagal ISO 14001 standartą.

- Viena iš „ID Vilnius“ veiklos sričių – tai aplinkosaugos projektų rengimas (oro taršos, triukšmo, dirvožemio, vandens užterštumo stebėsena bei prevencijos ir mažinimo priemonių planų, taip pat atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo plėtros planų rengimas, vadovaujantis naujausiomis pasaulinio lygio žiniomis ir tendencijomis.
- Rengiant teritorijų planavimo dokumentus didesnėms teritorijoms, visada vertinamos esamos gamtinės sąlygos, saugomi vertingi gamtiniai ir antropogeniniai elementai. Teritorijos sprendiniai aplinkosauginiu ir kitais aspektais įvertinami rengiant ir atsakingoms institucijoms pristatant strateginį pasekmių aplinkai vertinimą.

- Rengiant techninius projektus, visada stengiamasi įvertinti ir išnaudoti susiklosčiusias teritorijos savybes (pvz., reljefą), daug dėmesio skiriama natūralaus lietaus vandens surinkimo sprendimams, esamų želdinių išsaugojimui, naujų buveinių kūrimui (pvz. įrengiant žydinčias nešienaujamas pievas). Taip pat nuolat ieškoma medžiagų, kurios leistų kietas dangas pakeisti natūraliomis, lengvai prižiūrimomis ir laidžiomis vandeniui. Projektuose parenkant augalų rūšis atsižvelgiama į sezoniškumą, teritorijos padėtį, vyraujantį apšviestumą, kad vasarą augalai galėtų suteikti šešėlį, o šaltesniais sezonais – užuovėją, taip prailginant naudojimosi viešąja erdve laiką. Gatvių projektuose augalai naudojami kaip triukšmo/taršos barjerai, tokiu būdu ne tik apsaugant gyventojus nuo gatvės poveikio, bet ir sukuriant žalesnę erdvę. Be šių taikoma ir daugiau įvairių aplinką tausojančių, kultūros paveldą saugančių sprendimų.
- Kasdienėje veikloje Bendrovės darbuotojai rūšiuoja atliekas į tam esančias popieriaus, stiklo ir plastiko dėžes.
- Darbuotojai be reikalo nespausdina dokumentų, kai įmanoma – spausdina ant dviejų lapo pusių, juodraščiams naudoja švarią atspausdinto lapo pusę.
- Panaudotos spausdintuvų dažų kasečių atliekos ir nebenaudojama kompiuterinė įranga perduodama utilizuoti tuo užsiimančioms Bendrovėms.
- Stengiamasi naudoti kuo daugiau pakraunamų galvaninių elementų, o nepakraunami galvaniniai elementai metami į tam skirtą dėžutę, o jų prisikaupus, perduodami atliekų šalinimu besirūpinančioms įmonėms.

Darbuotojų teisės

- „ID Vilnius“ rūpinasi asmens duomenų apsauga ir brangina informaciją, kurią jai patiki darbuotojai. Tai įgyvendinama vadovaujantis Bendrovėje patvirtintomis Darbuotojų asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis ir Asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis.
- Bendradarbiavimas, konsultavimasis ir socialinis dialogas su Bendrovės darbuotojų atstovais – Darbo taryba.
- Darbo tarybos atstovų dalyvavimas valdybos posėdžiuose, kuriuose svarstomi šiai sričiai aktualūs klausimai.
- Kaip parodė įsitraukimo tyrimo 2022m. rezultatai, bendrovėje taikomas hibridinio darbo ir lankstaus darbo laiko modelis labai vertinamas darbuotojų ir didina jų įsitraukimą į Bendrovės tikslų siekimą.

Socialinė atsakomybė

- Įgyvendinami projektavimo ir teritorijų planavimo projektai viešinami visuomenei organizuojant viešuosius svarstymus, skelbiant informaciją internete. Taip siekiama informuoti ir atsiklausti suinteresuotų šalių dėl būsimo projekto sprendinių, išklausti jų poreikius.
- Rengiant projektus dažnai vykdomos gyventojų ir juridinių subjektų apklausos, siekiant surinkti aktualią informaciją, išsiaiškinti požiūrį ir tendencijas.
- „ID Vilnius“ bendradarbiauja su mokslo įstaigomis įgyvendinant įvairius projektus, taip pat priima studentus praktikai.
- Sutarčių su tiekėjais projektuose įtraukiama nuostata, kad vykdant sutartį turi būti laikomasi aplinkos apsaugos, socialinės ir darbo teisės įpareigojimų, nustatytų Europos Sąjungos ir LR teisės aktuose, kolektyvinėse sutartyse ir LR viešųjų pirkimų įstatymo 5 priede nurodytose tarptautinėse konvencijose.
- Viešai Bendrovės interneto svetainėje skelbiamas Tiekėjų etikos kodeksas, nustatantis elgesio standartus, principus, kurių laikymosi Bendrovė tikisi iš visų savo Tiekėjų. Tiekėjų etikos kodeksas atspindi Bendrovės siekį turėti darnią tiekimo grandinę bei supažindina Tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse. Įsipareigojimas laikytis Kodekso reikalavimų įtrauktas į sutartis su tiekėjais.

Korupcijos prevencija

Skaidrios ir sąžiningos veiklos principai, etiško elgesio standartai ir antikorupcinės priemonės įgyvendinamos vadovaujantis:

- Etikos kodeksu;
- Korupcijos prevencijos politika;
- Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarka;
- Viešų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašu;
- Informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašu, kurio pagrindu įdiegtas pranešimų kanalas pranesk@vplanas.lt.

Gerosios antikorupcinės praktikos Bendrovė semiasi iš narystės Skaidrumo akademijoje. UAB „ID Vilnius“ antikorupcinė būklė (atsparumo korupcijai lygis) 2023 metais buvo įvertinta 78 proc. (aukšta).

7. Finansiniai veiklos rezultatai

7.1 Pajamos

Pajamos 2021-2023 metais (tūkst. Eur)

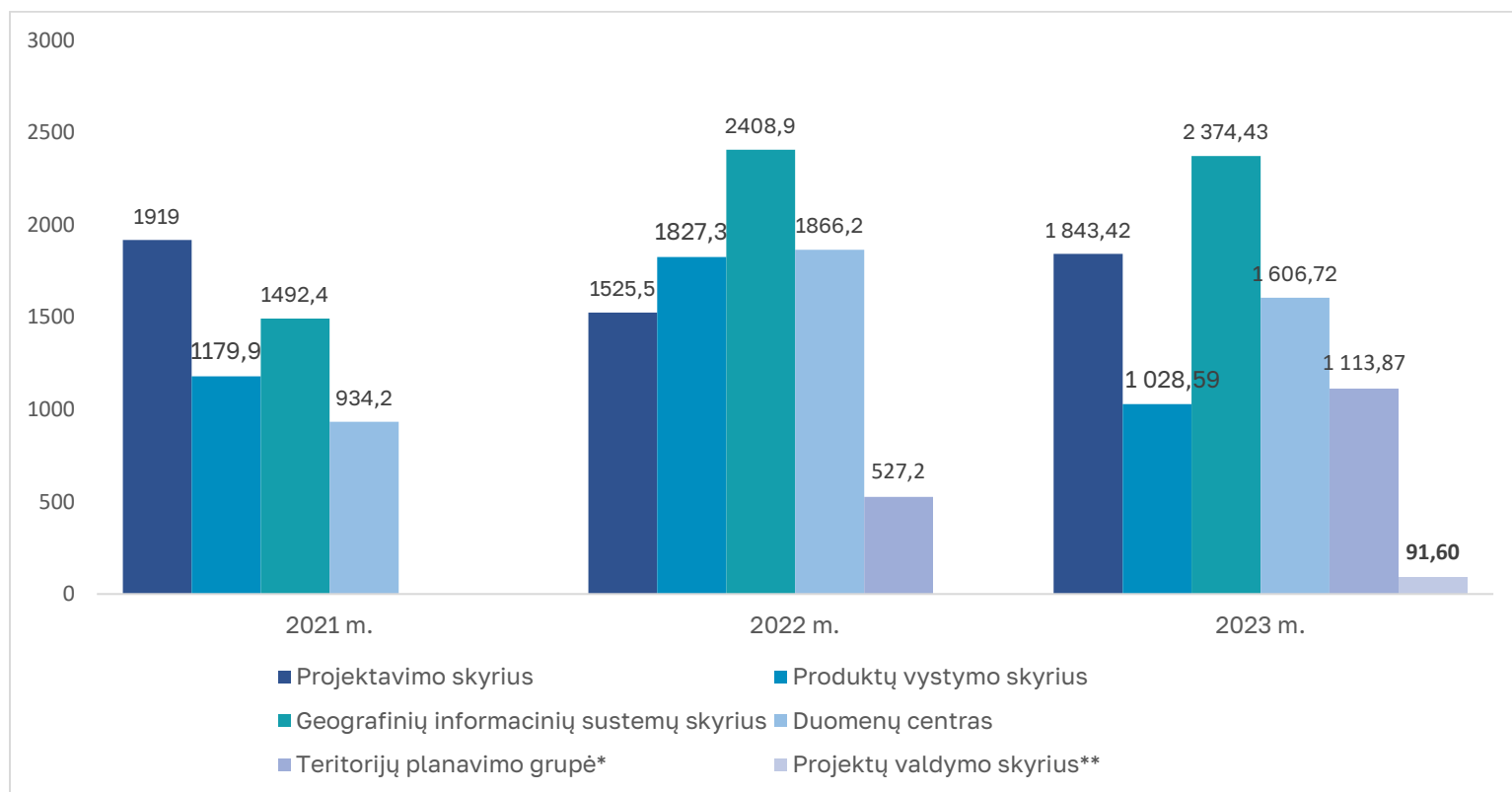
Pavadinimas	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Pardavimo pajamos	5 525,6	8 155,1	8 058,6
Kitos veiklos pajamos	123,7	124,4	195,8
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	0,3	0,0	0,0
Iš viso	5 649,6	8 279,6	8 254,5
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, tūkst. Eur	445,3	2 630,0	-25,2
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, %	8,6	46,6	-0,3

Bendrovės pardavimo pajamos 2021 m. augo 8,8 proc., 2022 m. – 47,6 proc. ir 2023 m. sumažėjo 1,2 proc.

Kitos veiklos pajamas sudarė ESRI licencijų Savivaldybei ir jos įmonėms perleidimo pajamos („ID Vilnius“ buvo įgaliojamas organizuoti licencijų pirkimo konkursą visai ūkinių subjektų grupei, o nupirkus, perleisti jas Savivaldybei ir kitoms įmonėms). Pažymėtina, kad atitinkama suma apskaityta kitos veiklos sąnaudose, todėl įtakos Bendrovės veiklos rezultatui neturėjo.

2021-2023 m. laikotarpyje Bendrovėje suformuoti nauji skyriai: 2022 m. balandį nuo Projektavimo skyriaus atskirtas Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyrius, todėl vertinant Bendrovės pardavimo pajamų pasiskirstymą laikotarpiuose, Projektavimo skyriaus pardavimo pajamas reikėtų vertinti kartu su Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus pardavimo pajamomis, kurios 2023 m. sudarė 37 proc. visų įmonės pardavimo pajamų (2022 m. – 25 proc., 2021 – 35 proc.). Projektavimo skyriui ir Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriui pardavimo pajamų 2023 m. pavyko uždirbti 905 tūkst. Eur daugiau nei 2022 m. (2022 m. 134 tūkst. Eur daugiau nei 2021 m.). 2023 m. birželį Geografinių informacinių sistemų skyrius, Produktų vystymo skyrius ir Duomenų valdymo grupė apjungti į Duomenų centrą, kuriame pardavimo pajamos sudarė 62 proc. visų įmonės pardavimo pajamų (2022 m. 75 proc., 2021 m. 65 proc.). Duomenų centras 2023 m. uždirbo 1 093 tūkst. Eur mažiau nei 2022 m. (2022 m. 2 496 tūkst. Eur daugiau nei 2021 m.).

Pardavimo pajamos pagal skyrius 2021-2023 metais (tūkst. Eur)



* Nuo 2022 m. balandžio mėn. iš Projektavimo skyriaus išskirta Teritorijų planavimo grupė.

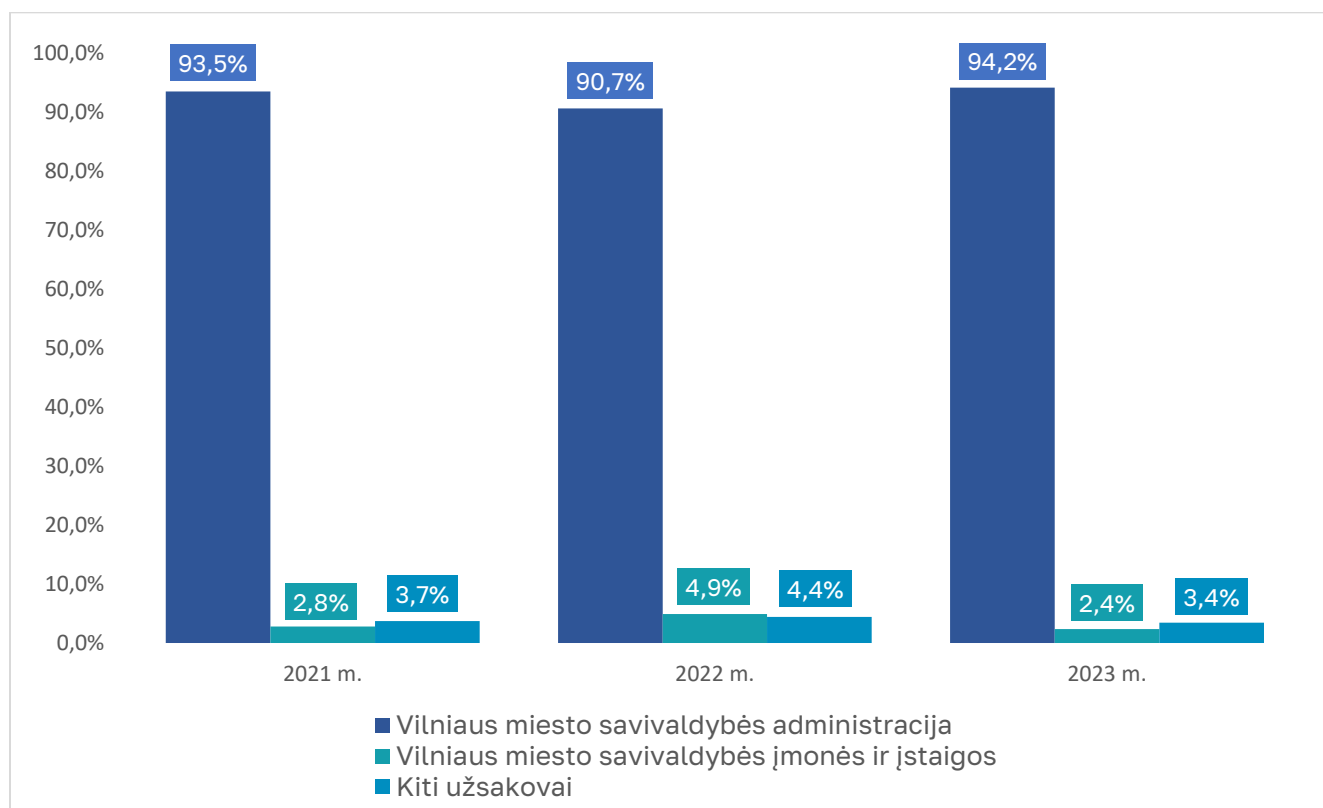
**Nuo 2023 m. sausio mėn. Projektų valdymo skyrius.

Daugiausia pajamų generuojantis „ID Vilnius“ paslaugų pirkėjas 2021-2023 m. laikotarpyje yra Vilniaus miesto savivaldybės administracija. Iš šio pirkėjo 2023 metais uždirbta 94,2 proc., 2022 metais uždirbta 90,7 proc., 2021 m. uždirbta 93,5 proc. visų Bendrovės pardavimo pajamų.

Pardavimo pajamų dalis gauta iš pagal sutartis, sudarytas su Vilniaus miesto savivaldybės kontroliuojamais juridiniais asmenimis, 2023 m. sudarė 2,4 proc. (2022 m. – 4,9 proc., 2021 m. 2,8 proc.) visų Bendrovės pardavimo pajamų.

Pardavimo pajamų dalis gauta iš ne pagal sutartis, sudarytas su Vilniaus miesto savivaldybe ar jos kontroliuojamais juridiniais asmenimis, 2023 m. sudarė 3,4 proc. (2022 m. – 4,4 proc., 2021 m. 3,7 proc.) visų Bendrovės pardavimo pajamų.

2021-2023 metų pardavimo pajamų struktūra pagal užsakovų grupes (proc.)



7.2 Sąnaudos

Sąnaudos 2021-2023 metais (tūkst. Eur)

Pavadinimas	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Pardavimo savikaina	3 791,2	5 442,8	6 287,3
Pardavimo sąnaudos	1,6	17,6	49,9
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 229,8	1 635,9	2 018,0
Kitos veiklos sąnaudos	124,1	148,2	186,2
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	0,0	0,1	0,3
Pelno mokesčio sąnaudos	74,4	169,4	0,0
Iš viso	5 221,1	7 414,0	8 541,9
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, tūkst. Eur	435,9	2192,8	1127,9
Pokytis lyginant su praėjusiais metais, proc.	9,1	42,0	15,2

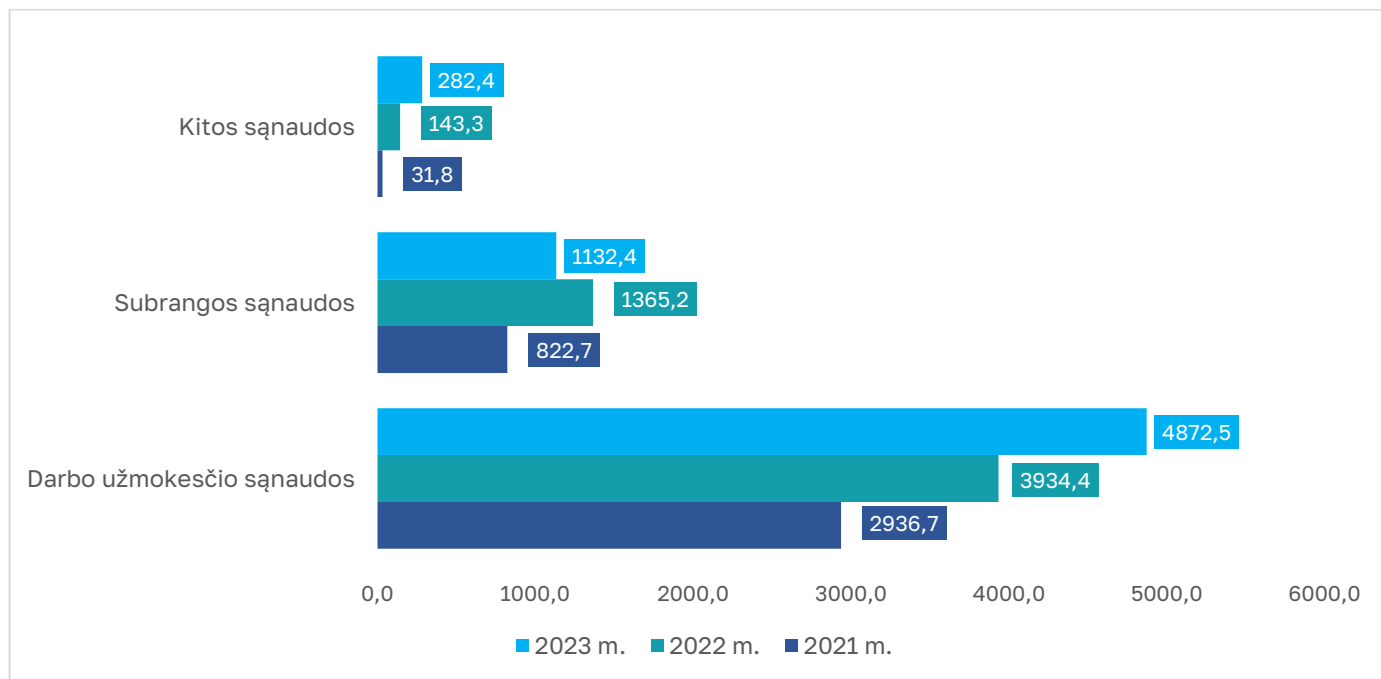
2023 m. Bendrovė patyrė 15,2 proc. didesnes sąnaudas nei 2022 m. ir 64 proc. didesnes nei 2021 m. Didžiausias padidėjimas pastebimas pardavimo savikainoje 15,5 proc. (2022 m. 43,6 proc., 2021 m. 4,8 proc.) ir bendrosiose administracinėse sąnaudose 23,4 proc. (2022 m. 33 proc., 2021 m. 33,7 proc.).

Pardavimo savikainos pagrindinės sąnaudų sudedamosios dalys yra Duomenų centro, Projektavimo skyriaus, Teritorijų planavimo ir tvaros aplinkos kūrimo skyriaus, Projektų valdymo skyriaus, IT operacijų ir procesų grupės darbuotojų darbo užmokesčio, subtiektų ir kitos sąnaudos, reikalingos šioms pardavimo pajamoms uždirbti. Darbo užmokesčio pokytis fiksuotas dėl išaugusių pardavimų, struktūros pokyčių organizacijoje ir padidėjusio etatų skaičiaus, kuris yra būtinas pagrindinės veiklos užtikrinimui bei pokyčių įgyvendinimui.

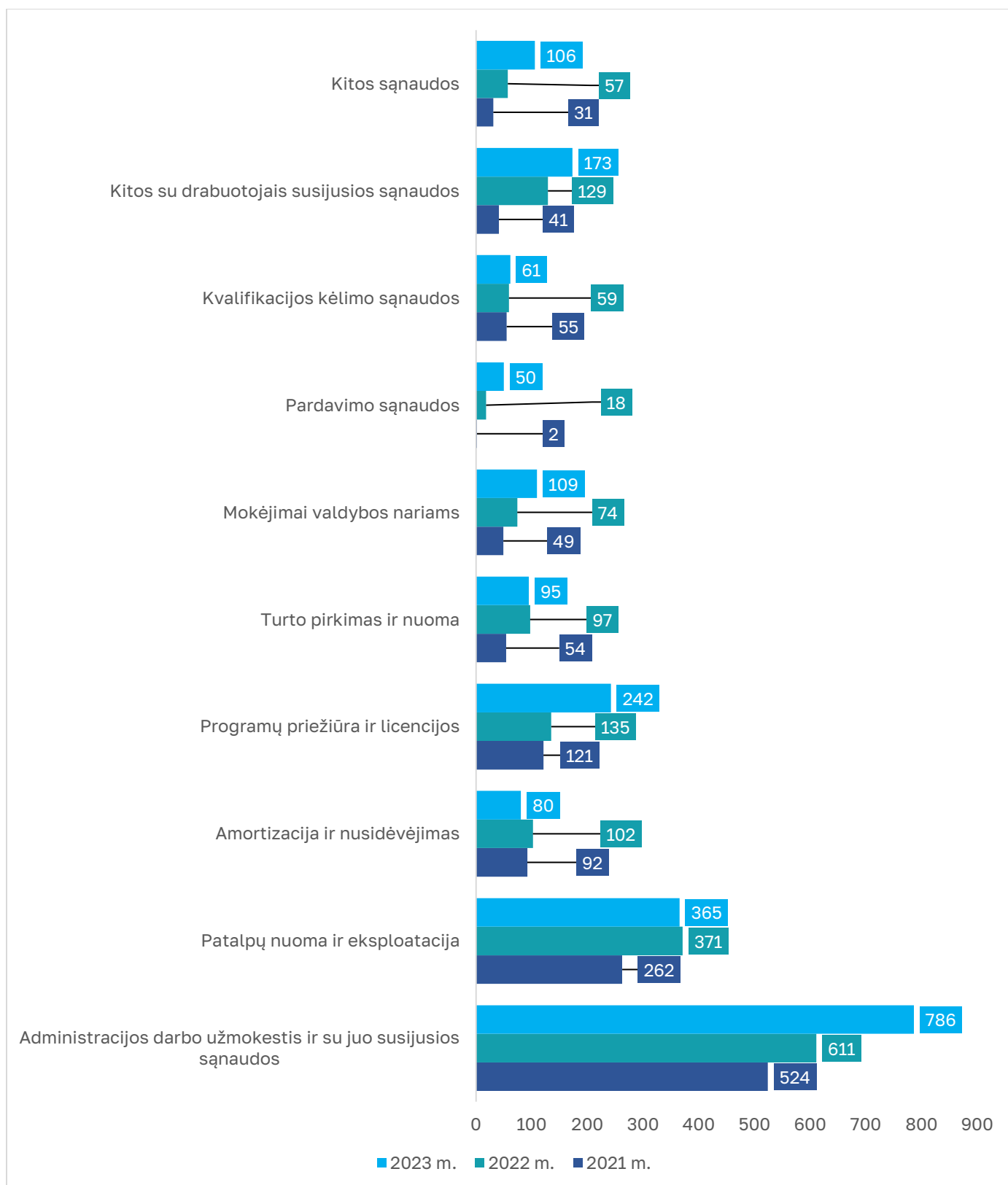
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų 2021-2023 metais padidėjimo priežastys:

- Didėjantis darbuotojų skaičius ir struktūros pokyčiai sąlygoja didesnes darbo užmokesčio sąnaudas.
- Programų priežiūros ir licencijų sąnaudų padidėjimui 2023 m. įtakos turėjo išaugusios licencijų ir naujų, bei esamų sistemų vystymo sąnaudos.
- Dėl išaugusio darbuotojų skaičiaus nuo 2021 m. padidėjusios kvalifikacijos kėlimo sąnaudos ir kitos su personalu susijusios sąnaudos.

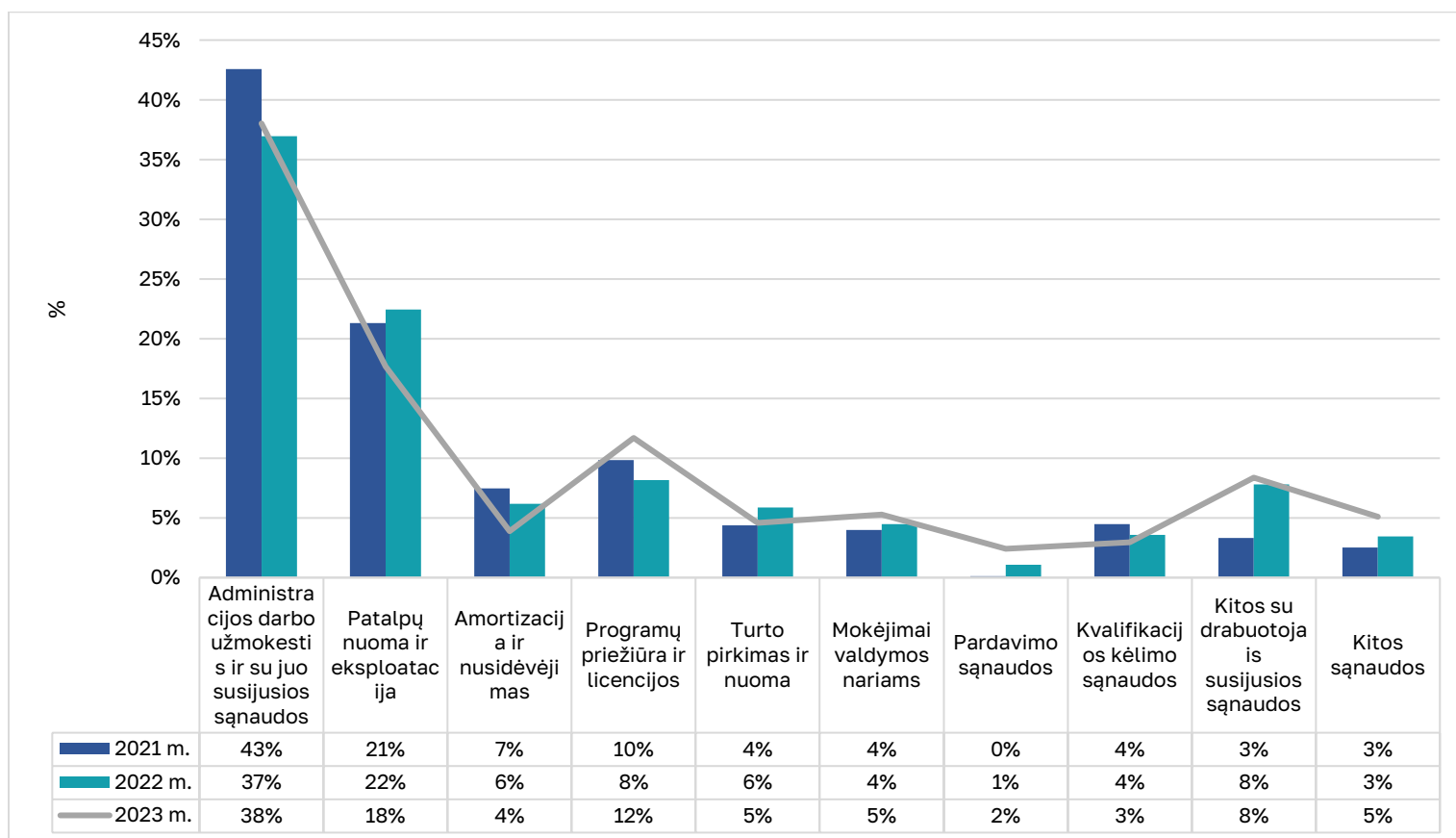
2021-2023 metų pardavimo savikainos detalizacija (tūkst. Eur)



2021-2023 metų pardavimo, bendrųjų ir administracinių sąnaudų detalizacija (tūkst. Eur)



2021-2023 metų pardavimo, bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūra (proc.)

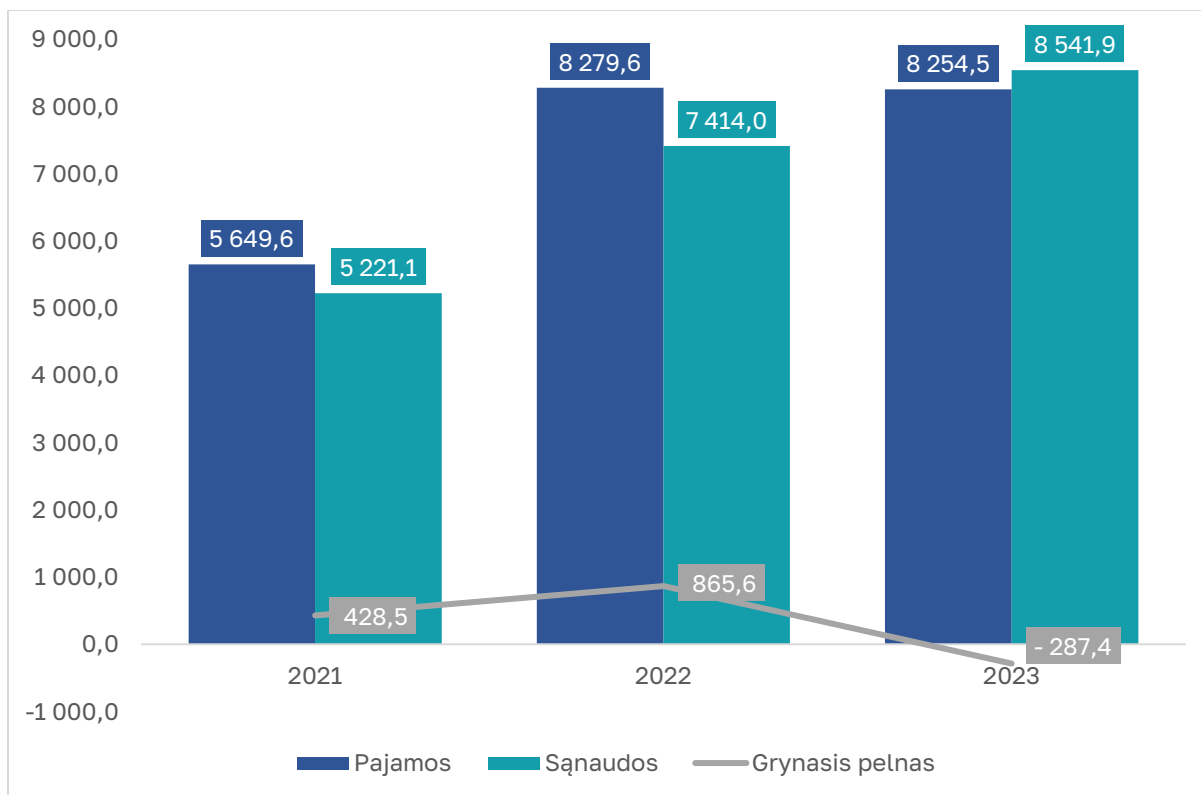


7.3 Veiklos rezultatai

2023 m. Bendrovė veikė nuostolingai, patyrė 287 tūkst. Eur grynąjį nuostolį, ankstesniais metais veikla buvo pelninga. 2023 metų nuostolį įtakojo keletas priežasčių:

1. Užsakymų persiskirstymas. Didelės apimties projektai nusikėlė į ateinančius laikotarpius (projektas „Šiaurinė g. I etapo A laida“ 739 tūkst. EUR, iš kurių 517 tūkst. EUR yra subrangos darbai) ir vietoje jų buvo vykdomi mažesnės apimties projektai, kurie yra mažiau pelningi. Kliento prioritetinių projektų vykdymas atidedant suplanuotus pelningesnius techninius projektus (įgyvendinti NATO Summit projektai, kurių vertė 23 tūkst. EUR, kai per tą patį laikotarpį su tais pačiais resursais buvom suplanavę uždirbti 320 tūkst. EUR pajamų iš techninių projektų).
2. 150 tūkst. EUR išmokėta metinių premijų suma, kurioms rezervas yra suformuotas iš 2022 m. pelno.

2021-2023 metų pajamos, sąnaudos ir grynasis pelnas (nuostoliai) (tūkst. Eur)



2023 m. EBITDA sudarė -206,9 tūkst. Eur (patirtas nuostolis), palyginimui 2022 m. 1 136,7 tūkst. Eur, 2021 m. 595,3 tūkst. Eur. Laikotarpiu nuo 2021 iki 2022 m. EBITDA marža pakilo nuo 10,8 proc. iki 13,9 proc., 2023 m. buvo neigiama -0,03 proc.

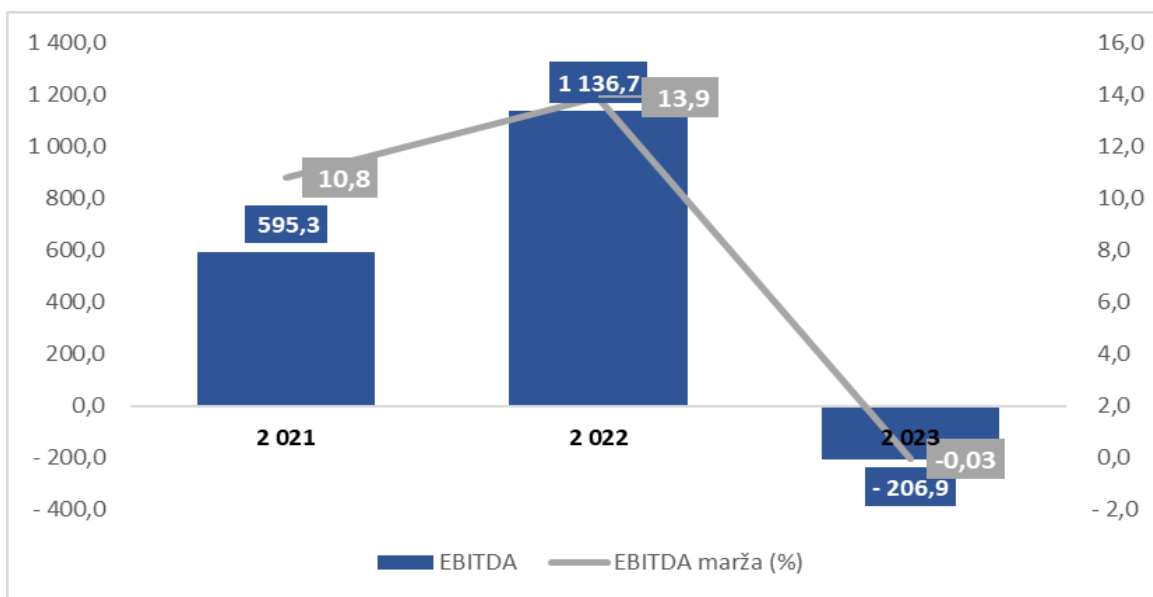
Atsižvelgiant į didėjančią infliaciją, 2022 m. rugpjūčio 24 d. Vilniaus miesto Taryboje patvirtinta „ID Vilnius“ teikiamų paslaugų įkainių nustatymo metodika ir įkainių sąrašas.

Pakeitimai įkainių metodikoje

Dokumento struktūros pasikeitimai	Įkainių pasikeitimai
Įkainiai aprašyti pagal paslaugas (buvo pagal įmonės padalinius).	Dalis įkainių padidinti įvertinant VKI pokytį, bet atsižvelgiant į rinkos kainas.
Išimtos nebeaktualios paslaugos: - ES projektų dokumentų rengimas ir panašios – nes Savivaldybė perka rinkoje - Miesto transporto modelio kūrimas – nes perduota SĮ „Susiekimo paslaugos“	Įkainiai atnaujinti pagal teisės aktų ar rekomendacijų pasikeitimus (pvz., Aplinkos ministerijos projektavimo ir teritorijų planavimo paslaugoms): - Numatyti koeficientai kai projektuojama BIM aplinkoje - Koeficientas kai teritorijų planavimui taikomas parametrinis modeliavimas

Valandiniai įkainiai nustatyti paslaugoms (buvo specialistų įkainiai pagal darbuotojų kategorijas).	Plačiau taikomi valandiniai įkainiai paslaugoms (nes tokia kainodara taikoma rinkoje konkrečioms paslaugoms).
Nauji įkainiai taikomi užsakymams, pateiktiems po įkainių patvirtinimo (t. y. vykdomi užsakymai neperskaičiuojami) ir galioja iki sutarties pabaigos – iki 2024 m. vasario 12 d.	

2021-2023 metų EBITDA (tūkst. Eur) ir EBITDA marža (proc.)



7.4 Turtas

Per 2023 m. Bendrovė sumažino turto vertę 823,8 tūkst. Eur, metų pabaigoje turto vertė siekė 3 744,6 tūkst. Eur. 2022 m. – 4 568,4 tūkst. Eur, 2021 m. – 3 285,1 tūkst. Eur. Didžiausias pokytis yra pinigai ir pinigų ekvivalentai straipsnyje pagrindinės priežastys: išmokėti 1 mln. Eur dividendai ir paspartinti atsiskaitymai su tiekėjais.

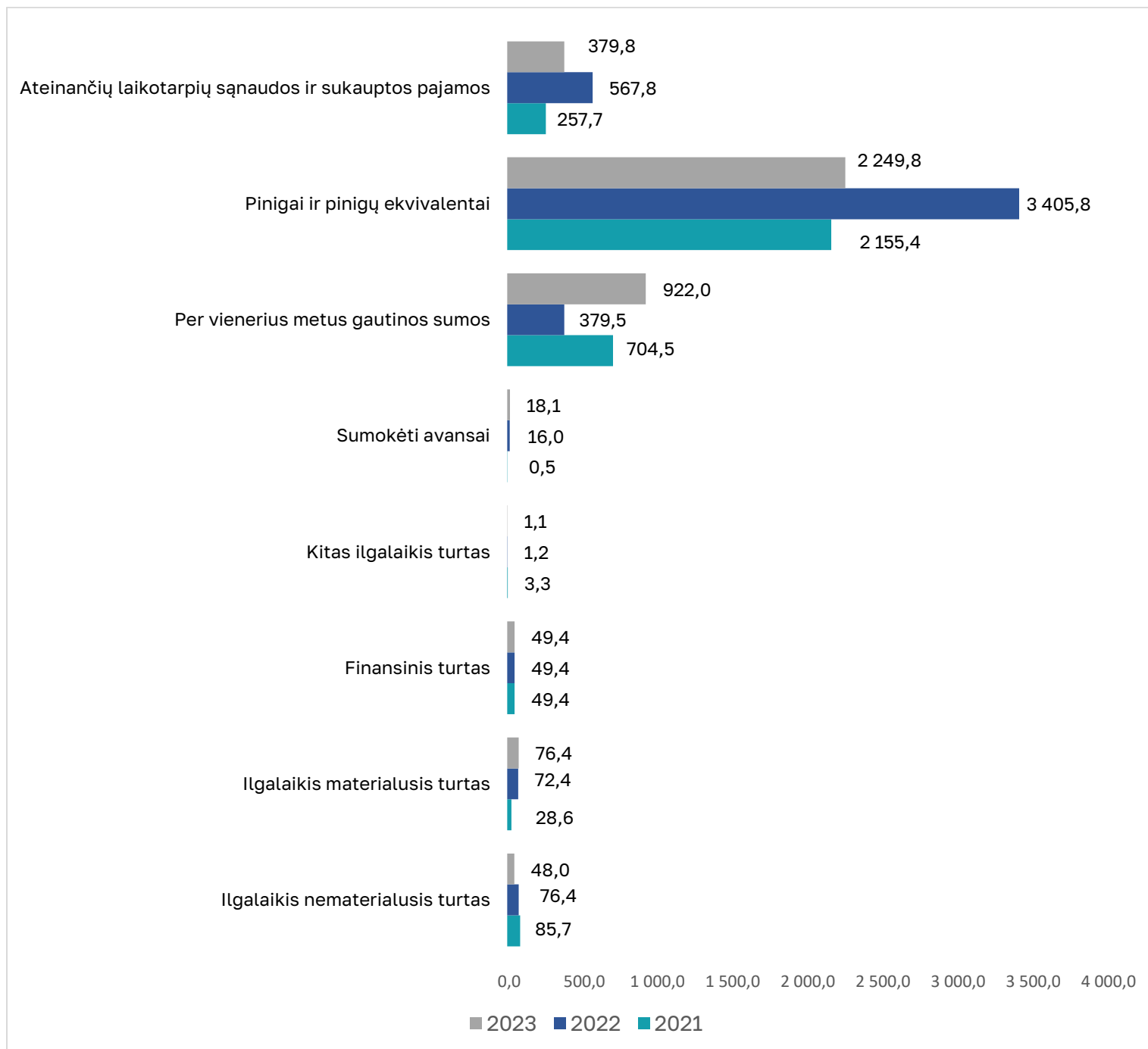
Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai straipsnį sudarė:

	2021 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke, tūkst. Eur	2 155,4	3 405,8	2 249,8
	2 155,4	3 405,8	2 249,8

Turto sumažėjimą, taip pat įtakojo ir sukauptų pajamų straipsnio sumažėjimas: 2023 m. pabaigoje Bendrovė susiderino tarpinius paslaugų priėmimo-perdavimo aktus ir išsirašė sąskaitas už atliktus darbus.

2023 m. Bendrovė kartu su partneriais pasirašė finansavimo sutartis pagal kurias balanse buvo įvertinta gautina dotacija ir tai buvo pagrindinė priežastis balanso straipsnio per vienerius metus gautinos sumos padidėjimą.

Turto detalizacija 2021-2023 metais (tūkst. Eur)



7.5 Nuosavybė ir įsipareigojimai

2022 m. kovo 31 d. Bendrovė įregistravo naują teisinį statusą: iš savivaldybės įmonės tapo uždara akcine bendrove.

Keičiant teisinį statusą Bendrovėje buvo suformuotas 1 534,5 tūkst. Eur įstatinis kapitalas, kurį sudarė 1 534 521 (vienas milijonas penki šimtai trisdešimt keturi tūkstančiai penki šimtai dvidešimt viena) paprasta vardinė akcija, kurios nominali vertė yra 1 Eur.

Įstatinis kapitalas buvo formuojamas iš Bendrovės turimų rezervų ir iš nepaskirstytojo pelno (nuostolio). Vilniaus miesto savivaldybė valdo 100 proc. Bendrovės akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovė neturėjo jokių kitų akcijų pirkimo ar pardavimo sandorių. Laikotarpyje nuo 2021 iki 2023 m. matomas nuosavo kapitalo sumažėjimas nuo 1 899,4 iki 1 574,1 tūkst. Eur.

Per 2021-2023 m. laikotarpį Bendrovė išmokėjo akcininkui pelno įmoką 690,4 tūkst. Eur už 2018 m., taip pat dividendus 1 mln. Eur už 2022 m. kas įtakojo kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų straipsnio sumažėjimą (2021-2023 m. Laikotarpyje sumažėjo 239,8 tūkst. Eur).

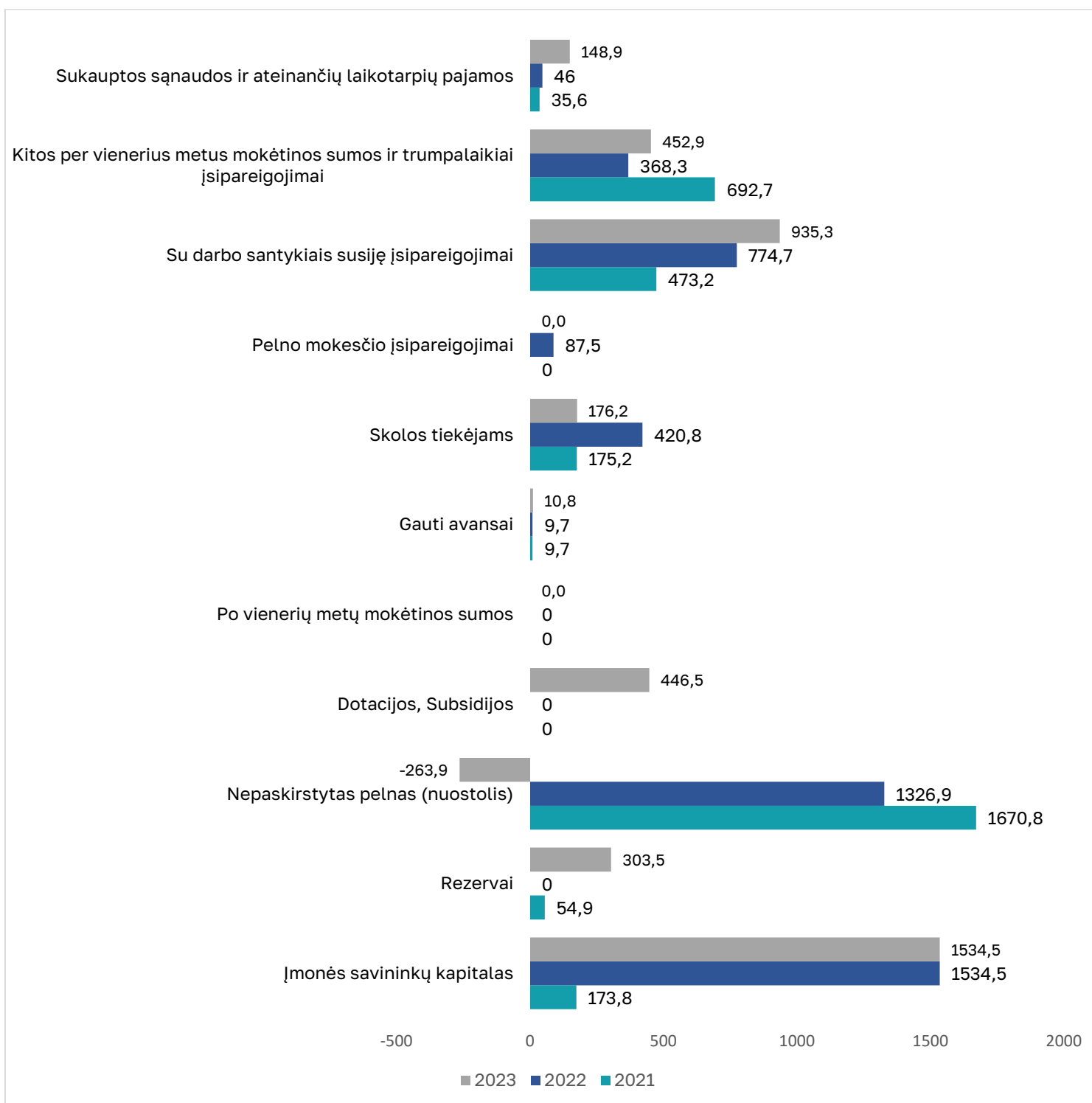
Padidėjus darbuotojų skaičiui ir kintamajai atlygio daliai (2021 m. rugsėjo 16 d. patvirtinta UAB „Vilniaus planas“ darbuotojų atlygio politika“), 2023 m. pabaigoje padidėja ir įsipareigojimų likutis straipsnyje su darbo santykiais susiję įsipareigojimai.

Pažymėtina, kad 2021, 2022 ir 2023 m. pabaigoje už gruodžio mėn. išmokėta tik dalis darbo užmokesčio – kintamoji atlygio dalis išmokėta sekančių metų sausį.

Bendrovė 2023 m. laikotarpyje kartu su partneriais gavo finansavimą pagal pateiktas paraiškas:

1. Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūrai pagal MITA direktoriaus 2020 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. 2V-328 patvirtintą „Kandidatų atrankos į Europos skaitmeninių inovacijų centrus tvarkos aprašą“ – patvirtinta 182,9 tūkst. Eur, avansas pervestas 118,9 tūkst. Eur.
2. Europos komisijai pagal 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą Nr. 2021/695, kuriuo sukurama bendroji programa „Europos horizontas“ mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje (2021-2027 m.) – patvirtinta 316,6 tūkst. Eur, avansas pervestas 213,4 tūkst. Eur.
3. Nordic – Baltic Mobility Programme kelionės išlaidoms kompensuoti pervesta 6 tūkst. Eur. Per laikotarpį Bendrovė panaudojo 59 tūkst. Eur dotacijos.

Pasyvų detalizacija 2021-2023 metais (tūkst. Eur)



7.6 Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai 2020-2023 metais

Rodiklis	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Bendrasis pelningumas, proc.[1]	31,39	33,3	22,0
Grynasis pelningumas, proc. [2]	7,8	10,6	-3,6
EBITDA, tūkst. Eur [3]	595,3	1136,7	-206,9
EBITDA marža, proc. [4]	10,8	13,9	-2,6
Turto pelningumas (ROA), proc. [5]	13	18,9	-7,7
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc. [6]	22,6	30,3	-18,3
Ilgalaikio turto apyvartumas, kartais [7]	30,4	40,9	46,1
Nuosavo kapitalo apyvartumas, kartais [8]	2,7	2,9	5,1
Kritinio likvidumo koeficientas [9]	2,1	2,3	2,0
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas dienomis [10]	49,9	16,2	25,3

Bendrasis pelningumas = Bendrasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos

² Grynasis pelningumas = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos

³ EBITDA (pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją) = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimas ir amortizacija

⁴ EBITDA marža = EBITDA / Pardavimo pajamos

⁵ Turto pelningumas (ROA) = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Turto

⁶ Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) = Grynasis pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo

⁷ Ilgalaikio turto apyvartumas = Pardavimo pajamos / Ilgalaikis turtas

⁸ Nuosavo kapitalo apyvartumas = Pardavimo pajamos / Nuosavas kapitalas

⁹ Kritinio likvidumo koeficientas = (Trumpalaikis turtas – Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai) / Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

¹⁰ Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = (Trumpalaikis pirkėjų įsiskolinimas / Pardavimo pajamos) x 365

7.7 Pelno įmokų politika

Pelno įmokos į Vilniaus miesto savivaldybės biudžetą skaičiuojamos vadovaujantis LR Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo nuostatomis. 2020 m. gruodžio 31 dienai nesumokėta pelno įmokos dalis už 2018 metus sudarė 690,4 tūkst. Eur. 2021 m. išmokėta 345,2 tūkst. Eur, likusi pelno įmokos dalis – 2022 m.

2021 m. gegužės 6 d. Administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 30-1230/21 dėl pelno (nuostolio) paskirstymo, visas pelnas perkeltas į kitus metus. 2021 m. patvirtinto pelno nuostolių paskirstymo nebuvo.

2022 m. pasikeitus įmonės statusui į uždarają akcinę bendrovę, dividendai mokami Vilniaus miesto savivaldybei vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu. Už 2022 m. rezultatus paskirta 1 mln. Eur dividendų, kurie buvo išmokėti per 2023 m.

7.8 Finansinių ataskaitų auditas

2019 metais, vadovaujantis LR viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis, atliktas finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo pirkimas. 2019 m. gruodžio 31 d. trejų metų laikotarpiui sudaryta paslaugų teikimo sutartis su UAB „Auditorių biuras“. Metinė finansinių ataskaitų rinkinio audito kaina 2021 m. – 3 267 Eur su PVM.

2022 m. atliktas 2022 m. finansinių ataskaitų audito pirkimas ir vieneriems metams sudaryta sutartis su UAB „BDO apskaita“, audito kaina 9 148 Eur su PVM.

2023 m. atliktas 2023 m. finansinių ataskaitų audito pirkimas ir vieneriems metams sudaryta sutartis su UAB „Crowe LT“, audito kaina 9 680 Eur su PVM.

8. Investicijos ir kiti viešieji pirkimai

8.1 Investicijos į ilgalaikį turtą

„ID Vilnius“ veikla organizuojama pasitelkiant materialiuosius ir nematerialiuosius išteklius. Materialiuosius išteklius sudaro nešiojamieji ir stacionarūs kompiuteriai, monitoriai, bepilotės skraidyklės, duomenų saugyklos, geodezinių matavimų ir spausdinimo įranga, kitos smulkios priemonės. Veikloje naudojama projektavimui, teritorijų planavimui, architektūrai, vizualizacijų kūrimui, grafikai ir dizainui, GIS, susisiektimo ir eismo srautų modeliavimui, virtualaus miesto modeliavimui, akustiniams ir oro taršos skaičiavimams skirta programinė įranga, taip pat Bendrovės administraciniais poreikiams reikalingos programos.

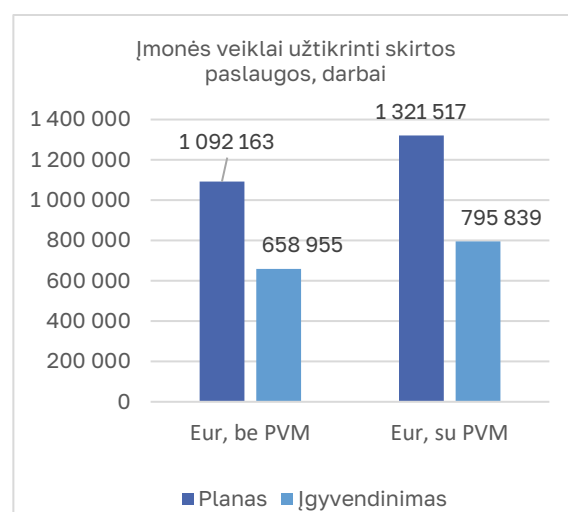
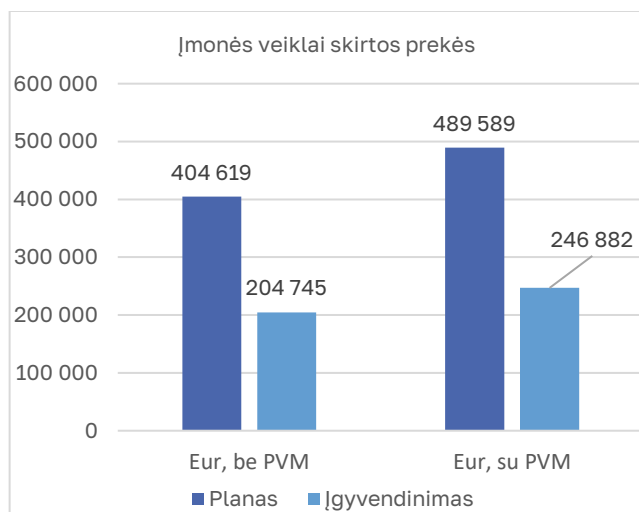
Visos esamos arba naujos priemonės, įranga ir programos įsigyjamos nuosavybės arba pasirenkamas nuomos būdas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu: sprendimas įsigyti ar nuomotis priimamas atsižvelgiant į tai, kuris variantas yra ekonomiškai naudingesnis bei į pasirinkto būdo teikiamas papildomos naudos ir privalumus.

2021-2023 m. laikotarpyje nebuvo reikšmingų investicijų į ilgalaikį turtą: 2023 m. investuota 48 tūkst. Eur, 2022 m. – 59,9 tūkst. Eur (iš kurių 25,2 tūkst. Eur sudaro nupirktą naują dokumentų valdymo sistema (DocLogix)), 2021 m. – 31,2 tūkst. Eur.

8.2 Viešieji pirkimai

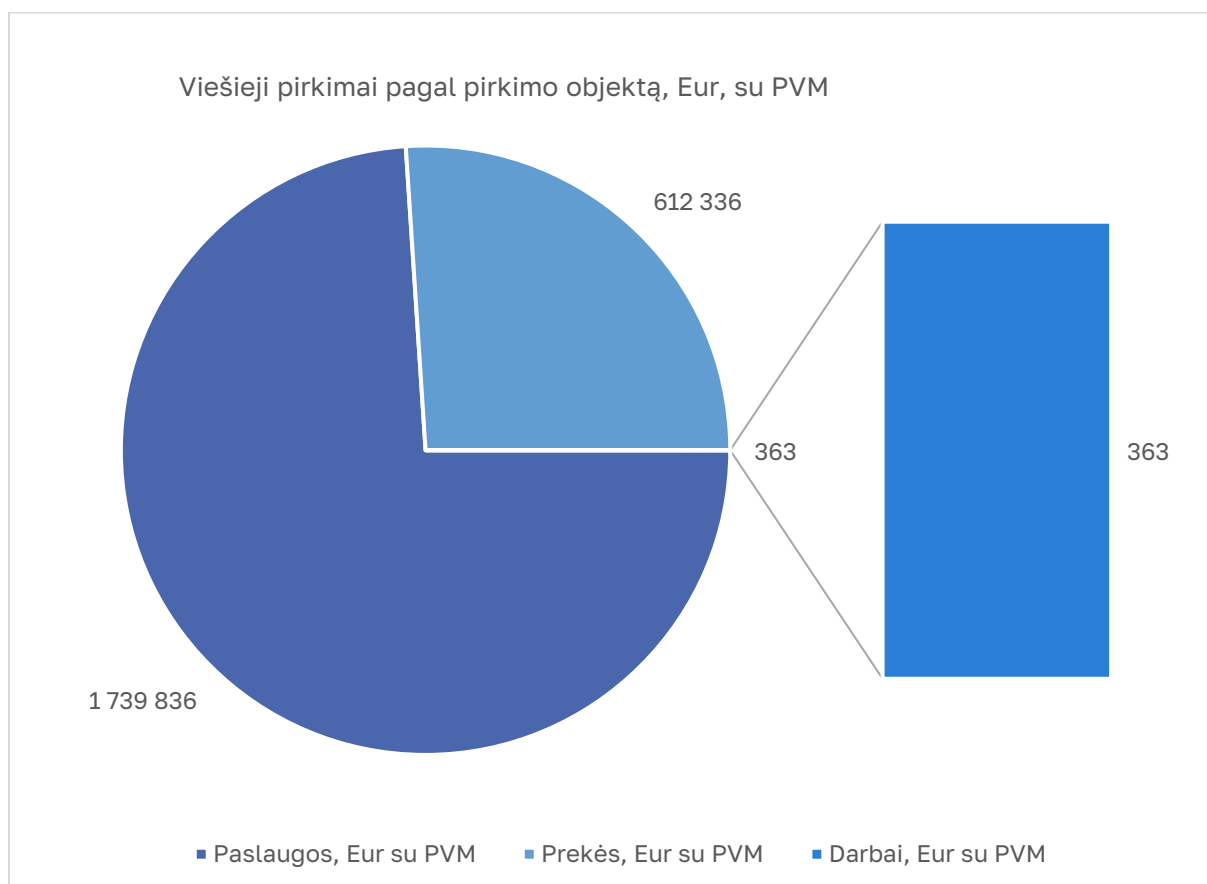
Bendrovės veiklai užtikrinti skirtų prekių, paslaugų, darbų pirkimai įgyvendinti 58 proc., subrangos pirkimai įgyvendinti 30 proc. Visas viešųjų pirkimų planas įgyvendintas 38 proc.

Viešųjų pirkimų planas ir jo įgyvendinimas 2023 metais



2023 m. Bendrovė atliko 556 viešuosius pirkimus: 378 paslaugų, 177 prekių, 1 darbų, iš jų 430 žodinės ir 130 raštiškos sutarčių.

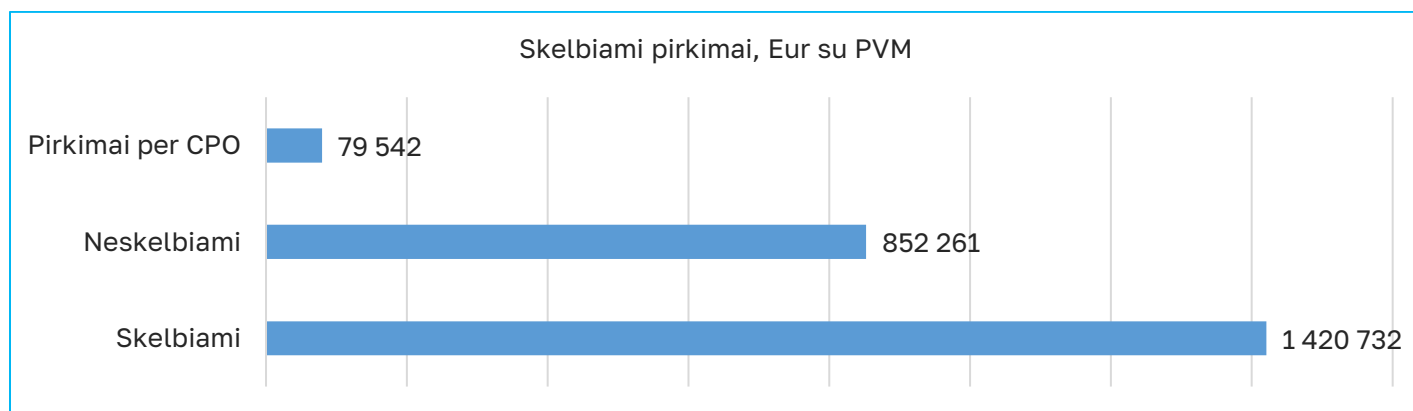
2023 m. atliktų viešųjų pirkimų pasiskirstymas pagal perkamą objektą



2023 m. paslaugų pirkimai sudaro 68 proc. visų viešųjų pirkimų, prekių pirkimai – 32 proc. Visų viešųjų pirkimų, darbai – tik 0,2 proc. Visų viešųjų pirkimų.

2023 m. vykdant atviro konkurso ir skelbiamų apklausų pirkimus: 1) 37 proc. šių pirkimų yra vieno tiekėjo pirkimai, t.y. konkurse pasiūlymą pateikė tik vienas tiekėjas. 2) gautos 2 pretenzijos: 2 atmestos , ; 3) gautas 1 ieškinys į teismą; . 3) 1 pirkimas nutrauktas.

2023 m. atliktų viešųjų pirkimų pasiskirstymas pagal pirkimo būdus



2023 m. atlikti 488 neskelbiami pirkimai ir 68 skelbiami pirkimai, iš jų:

- 52 pirkimai iš Centrinės perkančiosios organizacijos (CPO) katalogo;
- 10 skelbiamų apklausų;
- 4 atviri (supaprastinti) pirkimai;
- 2 atviri (tarptautiniai) pirkimai.

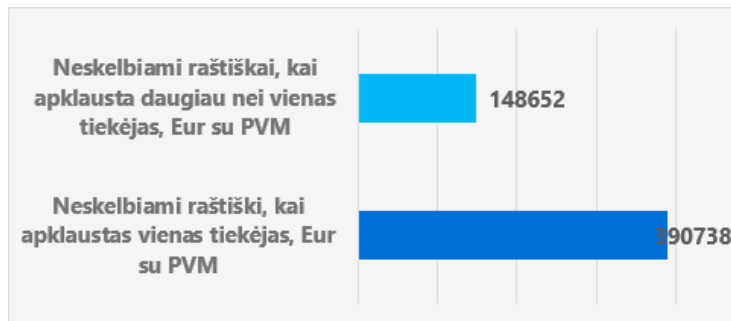
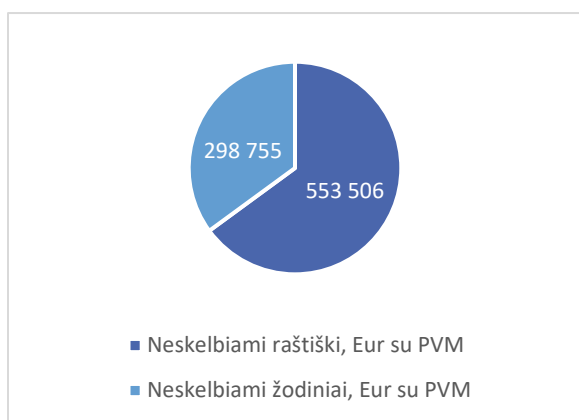
Neskelbiamų raštiškų (didesnių nei 5 000 Eur be PVM) pirkimų iš vieno tiekėjo buvo atlikta 26:

- 9 projektų įgyvendinimui užtikrinti skirti pirkimai (BIM modeliavimo paslaugos; želdinių inventorizavimo paslaugos; renginių organizavimo ir moderavimo paslaugos; 2022-2029 m. Vilniaus miesto tvarios plėtros strategijos parengimo paslaugos; dviejų dronų stočių su dronais ir valdymo sistema nuoma; atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo plėtros veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimo monitoringas 2021 – 2022 m.; konsultacijos vandenilio pildymo punktų įrengimo įgyvendinimo klausimais; žemės sklypų paėmimo visuomenės poreikiams sąnaudų ir naudos analizių parengimas; konsultacijos saulės jėgainių įrengimo klausimais Vilniaus miesto savivaldybės pavaldumo objektams);
- 15 įmonės veiklai užtikrinti skirti pirkimai (Rivilės programos aptarnavimo ir priežiūros paslaugos; teisinės paslaugos vidaus sandorio klausimais; su renginiais susijusios paslaugos; dokumentų valdymo sistemos DocLogix licencijų naujinimo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos; WiseTeam licencijų nuoma; darbo užmokesčio programos priežiūros paslaugos; atlygio duomenų bazės ir individualių ataskaitų paketo atnaujinimo interaktyvioje online analitikos platformoje paslaugos;

konsultavimo paslaugos; viešinimo paslaugos; audito paslaugos; programinės įrangos palaikymo paslaugos; mobiliojo ryšio ir duomenų perdavimo paslaugos; dronų aptikimo programinės įrangos nuoma; įmonės valdysenos vertinimo paslaugos; apmokymo paslaugos (vertybių žaidimas; Odoo sistemos konfigūravimo ir programavimo paslaugos).

2023 m. buvo atlikta 430 neskelbiamų žodinių pirkimų, raštiškų neskelbiamų pirkimų atlikta – 58.

Neskelbiami viešieji pirkimai



Paminėtini viešieji pirkimai:

2023 m. atliktas bendras strategiškai svarbus viešasis pirkimas „Geografinės informacinės sistemos GIS programinės įrangos ESRI licencijų prenumeratos arba lygiavertės programinės įrangos licencijų įsigijimas ir kitos paslaugos“ šioms 5 įmonėms: UAB „Grinda“, SĮ „Susisiekiama paslaugos“, UAB „Vilniaus apšvietimas“, AB „Vilniaus šilumos tinklai“, Vilniaus miesto savivaldybės administracija. Taip pat atliktas viešasis pirkimas „Bepiločių orlaivių stočių su dronais ir valdymo sistema nuoma, įskaitant palaikymą ir įrengimą“ ir bepiločių orlaivių stočių nuoma pratęsta dviem metams.

Tęsiant ir gerinant bendrovės dokumentų valdymą, 2023 m. įsigytos dokumentų valdymo sistemos Doclogix licencijų naujinimo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos, atnaujinta sistemos versija, įsigyta papildomų licencijų.

2023 m. pratęsta programinės įrangos AutoCAD ir AutoCAD Civil 3D licencijų nuoma, taip pat atnaujina WiseTeam licencijų nuomos sutartis bei įsigyta papildomų šios programinės įrangos licencijų. Pasinaudojus Centrinės perkančiosios organizacijos katalogu, sudaryta Microsoft 365 Business Standard (148 vnt.) nuomos sutartis.

Augant Bendrovės darbuotojų komandiruočių skaičiui, 2023 m. Bendrovė sėkmingai vykdė kelionių organizavimo paslaugų pirkimus, naudojantis Centrinės perkančiosios organizacijos katalogu – per metus buvo sudarytos net 49 raštiškos sutartys dėl minėtų paslaugų.

9. Rizikų ir neapibrėžtumų valdymas

2022 metais Bendrovėje įdiegtas rizikų valdymas pagal Bendrovės valdybos patvirtintą rizikų valdymo politiką (2022 gegužės 24 d. sprendimu). Patvirtinus Rizikų valdymo politiką, sudarytas rizikų žemėlapis, jis atnaujinamas bent du kartus per metus. Apie rizikų valdymą valdybai atsiskaitoma du kartus per metus.

Pagrindiniai Bendrovės Rizikų valdymo politikoje numatyti rizikos valdymo principai:

- Integralumo principas – rizikos valdymas yra integruotas į visus procesus ir yra sudėtinė veiklos valdymo, kontrolės sistemos ir planavimo bei pokyčių valdymo dalis.
- Efektyvumo ir proporcingumo principas – konkrečios rizikos valdymo kaina neturi viršyti alternatyvių kaštų, kuriuos Bendrovė patirtų nevaldydama šios rizikos.
- Informacijos aktualumo ir patikimumo principas – rizikos valdymas turi būti pagrįstas patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant istorinius, statistinius, taip pat stebėjimo ir / ar ekspertinius duomenis.
- Skaidrumo principas – Bendrovė suinteresuotoms šalims atskleidžia informaciją apie esmines rizikas ir priimamus sprendimus joms valdyti.

Rizikos ir jų valdymas. Rizikų žemėlapio atnaujinimas 2023 m. spalio 15 d.

Rizika	Rizikos poveikis	Rizikos valdymas
Vidaus sandorio atnaujinimas 2024 m.	Gali keistis paslaugų apimtis.	- Metinio pranešimo rengimo metu rizika nebeaktuali: 2023 m. spalio 25d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu patvirtinta nepakeista paslaugų ir įkainių metodika, nuspręsta sudaryti paslaugų sutartį 5 metų laikotarpiui
Seni neatitinkantys dabartinių standartų serveriai, kuriuose	Gali sutrikti kai kurių paslaugų teikimas	- 2023 m. pradėtas ir 2024 m. tęsiamas IT infrastruktūros atnaujinimo projektas.

Rizika	Rizikos poveikis	Rizikos valdymas
yra kritinė paslaugų infrastruktūra		
Nepasiektos planuojamos pajamos iš VMS pagal vidaus sandorį	Gali būti nepasiekti	- Metinio pranešimo rengimo metu rizika nebeaktuali: pardavimo pajamų tikslas pasiektas
Kibernetinės atakos	Duomenų praradimas ir paslaugų sutrikimas	- 2022 m. pradėtas ir 2023 m. tęsiamas Duomenų valdymo modulių projektas, kurio įgyvendinimo metu debesijoje sukurta miesto duomenų architektūra ir duomenys iš serverių baigiami migruoti į debesiją.
Reputacinė rizika. Nepagrįsta neigiama informacija apie bendrovę viešoje erdvėje.	Neigiamas Bendrovės įvaizdis miestiečių bei užsakovų vertinimuose	- 2022 m. pasirinktas komunikacijos partneris „Idea Prima“, parengta komunikacijos strategija, 2023 m. pradžioje parengtas ir įgyvendinamas taktinis komunikacijos planas.
IT infrastruktūros incidentai	Duomenų praradimas ir paslaugų sutrikimas	- IT infrastruktūros priežiūros sutartis su išoriniu paslaugų teikėju.
Duomenų negavimo iš išorės šaltinių rizika	Bendrovės paslaugų, teikiamų visuomenei, apribojimas	- Teisinių sprendimų didinant duomenų tvarkytojo patikimumą paieška. - Techninių sprendimų, skirtų sumažinti duomenų jautrumo riziką, diegimas

10. Informacijos atskleidimas

„ID Vilnius“ atskleidžia informaciją vadovaudamasis Bendrovės veiklai taikomais teisės aktais, Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis.

Skaidrumo reikalavimų įgyvendinimas užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metinėse ataskaitose, Bendrovės ir steigėjo – Vilniaus miesto savivaldybės administracijos interneto puslapiuose, Steigėjui teikiamose ataskaitose.

„ID Vilnius“ interneto puslapyje www.idvilnius.lt skelbiami pagrindiniai Bendrovės duomenys, misija, vizija, vykdomos veiklos, įstatai, Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių deklaracija, valdybos sudėtis ir atlygis, metiniai finansinių ataskaitų rinkiniai, metinės ataskaitos, Asmens duomenų saugumo politika, Etikos kodeksas, darbuotojų skaičius ir vidutiniai darbo užmokesčiai bei kita informacija.

Metinis pranešimas apima Bendrovės veiklos, iškeltų tikslų ir jų įgyvendinimo aprašymą, valdymo struktūrą ir informaciją apie valdybos narius, finansinių rezultatų analizę, pagrindinius finansinius ir nefinansinius rodiklius, pagrindinius įvykius, turinčius esminės reikšmės Bendrovės veiklai, pelno įmokų ir dividendų politiką, finansinį auditą, investicijas, personalą ir darbo užmokestį, rizikos veiksniai ir jų valdymo priemonės.



2



ID Vilnius

Tvarumo ataskaita (2023)

3 Turinys

Vadovo žodis	57
Apie ataskaitą.....	58
Trumpai apie ID Vilnius.....	59
Valdymas ir struktūra	59
Tvarumo principai ir įsipareigojimai.....	63
Tvarumo strategijos apžvalga.....	64
Suinteresuotosios šalys	67
Reikšmingumo analizė	68
Reikšmingumo matrica.....	69
APLINKOSAUGOS SRITIS	70
Klimato kaita ir energija	70
Duomenų gyvavimo ciklo valdymas.....	73
Darnūs projektai ir sprendimai	74
SOCIALINĖ SRITIS	75
Darbuotojų gerovė	75
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis.....	76
Žmogaus teisės	78
Nediskriminavimas	78
Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas	79
Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams	80
VALDYSENOS / EKONOMINĖ SRITIS	80
Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas.....	81
Veiklos etika ir skaidrumas.....	83
Duomenų apsauga ir privatumas	85
Veiklos tęstinumas ir rizikos valdymas	85
Įgyvendinamų projektų poveikio aplinkai bei gyventojams vertinimas ir mažinimas ..	85
GRI rodiklių sąrašas	88



2023 m. buvo spalvingi ir dinamiški metai, kuriuos vainikavo ir mūsų prekinio ženklo keitimas – tapome „ID Vilnius“. Daugelį metų bendrovė viešojoje erdvėje buvo matoma kaip projektavimo ir teritorijų planavimo įmonė, tam gerai tiko senasis prekės ženklas („Vilniaus planas“), tačiau veiklai plečiantis, atsinaujinimas buvo itin reikalingas.

Šiandien didžioji dalis mūsų bendrovės vykdomų projektų yra susiję su miesto duomenimis, todėl tam atspindėti ir buvo pasirinktas naujasis vizualinis identitetas, kur kas geriau atitinkantis dabartinę mūsų veiklą, ateities tikslus bei strateginį bendrovės pozicionavimą. „ID Vilnius“ yra susijęs ir su miesto identitetu, nes savo veikla padedame auginti Vilnių ir prisidedame prie besikeičiančio miesto tapatybės kūrimo.

2023 m. taip pat leido dar labiau susitelkti į svarbiausius klausimus aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

Liepos mėnesį parengėme ir pasitvirtinome „ID Vilnius“ tvarumo strategiją, išsiginome reikšmingiausias poveikio sritis, patikslinome ilgalaikės kryptis ir numatėme veiksmų planą, kurio pagrindu ir toliau judėsime savo tikslų link. Tai leis kurti dar didesnę vertę suinteresuotosioms šalims, atliepiant jų lūkesčius bei tęsiant bendrą tarpusavio dialogą.

Nuo 2023 m. pradžios „ID Vilnius“ kartu su partneriais iš 10 šalių pradėjo įgyvendinti trijų metų trukmės (2023 – 2025 m.) ES finansuojamą projektą „Climate change citizens engagement toolbox for dealing with societal resilience“, kurio tikslas – sukurti piliečius remiančią prisitaikymo prie klimato kaitos priemonių infrastruktūrą, padėsiančią 150 Europos regionų ir vietos bendruomenių sustabdyti klimato kaitą.

Taip pat tęsėme 2022 m. pradėtą iniciatyvą – įtraukti gyventojus į viešųjų erdvių, inžinerinių statinių ir teritorijų planavimo projektus. Visuomenė pokalbių, apklausų, diskusijų, konferencijų, švenčių metu įsitraukė ir išreiškė savo nuomonę apie 12 Vilniaus miesto projektų.

Kaip ir daugelis įmonių, nuo 2023 m. perėjome prie 100 proc. žaliųjų pirkimų praktikos, dar labiau orientuojant veiklą į aplinkosaugos klausimus.

Ir toliau planuojame kryptingai dirbti, kuriant darnius projektus ir sprendimus, puoselėti darbuotojų gerovę, inovuoti ir užtikrinti aukštą paslaugų kokybę bei skaidrų ir atsakingą verslo vystymą. Suprantu, jog mūsų verslo sprendimai geriausiai vertinami diskutuojant su suinteresuotomis šalimis, todėl visuomet laukiame grįžtamojo ryšio iš Jūsų apie tai, kaip galėtume tobulėti kartu.

Direktorė, Rūta Klevėnė

GRI 2-22

Apie ataskaitą

Įmonės ID Vilnius, UAB, veikiančios Lietuvoje, adresu Lvivo g. 25-102, LT-09320 Vilnius (toliau – „ID Vilnius“, Bendrovė) socialinės atsakomybės (tvarumo) ataskaita (toliau – Tvarumo ataskaita) yra teikiama už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

Bendrovė pirmą kartą teikia šią ataskaitą, vadovaudamasi Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative* – GRI) standartu, 2021 m. atnaujinta versija. Ataskaitos turinys apima naujausią paskelbimo metu prieinamą informaciją. Tvarumo ataskaita skelbiama kartą per metus viešai kartu su metiniu pranešimu ir finansinėmis ataskaitomis.

Tvarumo ataskaita atitinka Lietuvos Respublikos socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus bei Europos Komisijos Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires ir yra leidžiama kasmet. Aprašyta veikla ir pasiekimai apima aplinkosaugos, socialinę ir valdymo (ESG) sritis.

Tvarumo ataskaita priskiriama prie nefinansinių Bendrovės veiklos ataskaitų. Ši ataskaita nėra audituojama.

Jeigu turite klausimų dėl šios ataskaitos turinio ar Bendrovės veiklos, kreipkitės į Teisės ir atitikties vadovę Ingridą Gabytę - Raulynaitę: ingrida.raulynaite@idvilnius.lt

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5



Trumpai apie „ID Vilnius“

„ID Vilnius“ (iki 2024-01-16 - UAB „Vilniaus planas“) yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, įkurtas 1996 metais Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu. Nuo įkūrimo Bendrovė veikė kaip savivaldybės įmonė, 2022 m. kovo 31 d. buvo pertvarkyta į uždarąją akcinę bendrovę. Visos Bendrovės paprastosios vardinės akcijos priklauso Vilniaus miesto savivaldybei.

Šiandien „ID Vilnius“ paslaugų portfelį sudaro dvi pagrindinės paslaugų grupės: duomenų valdymo paslaugos bei urbanistikos ir projektavimo paslaugos. Miesto duomenų valdymo paslaugų vystymui 2021 m. buvo įsteigtas atskiras Bendrovės padalinys – Duomenų centras.

Bendrovės savininko teises įgyvendinanti institucija – Vilniaus miesto savivaldybės administracija (toliau - VMSA). Įstatuose įtvirtinti Bendrovės veiklos tikslai yra teikti Vilniaus miesto poreikiams tenkinti ir (ar) Vilniaus miesto savivaldybės funkcijoms atlikti būtinas paslaugas ir vykdyti veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovės veiklos objektas yra teritorijų planavimo, projektavimo, geografinių informacinių sistemų, Vilniaus miesto duomenų skaitmenizavimo, duomenų valdymo bei duomenimis pagrįstų intelektualių sprendimų kūrimo paslaugos ir kitų susijusių paslaugų teikimas.

Paslaugų teikimas Vilniaus miesto savivaldybei vyksta VMSA ir „ID Vilnius“ pasirašytos Paslaugų (vidaus sandorio) sutarties pagrindu. Aktuali informacija apie teikiamas paslaugas ir jų įkainius čia: <https://aktai.vilnius.lt/document/30400696>

Pagrindinis Bendrovės paslaugų užsakovas – Vilniaus miesto savivaldybės administracija, o veikla koncentruojasi Vilniaus miesto teritorijoje. 2023 metais Savivaldybei suteiktų paslaugų dalis sudarė apie 97 proc. visos Bendrovės suteiktų paslaugų apimties.

Nuo 2023 m. Bendrovėje, siekiant pagerinti veiklos efektyvumą, rengiamasi keisti apskaitos politiką, pereinant nuo LR galiojančių Verslo apskaitos standartų (VAS) prie TFAS. Patvirtinta Tvarumo strategija ir kitos svarbios Bendrovės veiklai politikos: Strateginio planavimo ir stebėsenos politika, Bendrovės tiekėjų etikos kodeksas ir Informacijos saugumo politika.

Nuo 2024 m. Bendrovėje planuojama pilnai pereiti prie TFAS taikymo. 2023-12-15 Vilniaus miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. 955-1461/23 patvirtintas naujas Bendrovės pavadinimas - UAB „ID Vilnius“ bei atnaujinta įstatų redakcija, kuri 2024-01-16 įregistruota Juridinių asmenų registre.

GRI 2-1, GRI 2-6

4.1 Valdymas ir struktūra

„ID Vilnius“ valdymo organai: visuotinis akcininkų susirinkimas (visų Bendrovės akcijų savininką atstovaujantis asmuo – Vilniaus miesto savivaldybės administracija), valdyba ir Bendrovės vadovas (direktorius).

Žemiau nurodytos sudėties „ID Vilnius“ valdyba savo veiklą vykdė nuo 2020 m. vasario 28 d. iki 2024 m. vasario 28 d.:

- Donatas Voveris – valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys;
- Darius Dulskis – nepriklausomas valdybos narys;
- Julija Abromavičienė – nepriklausoma valdybos narė;
- Sonata Čapienė – valdybos narė, valstybės tarnautoja (valdybos narė nuo 2020 m. balandžio 3 d.);
- Lina Melianienė – valdybos narė, valstybės tarnautoja (valdybos narė nuo 2022 m. liepos 1 d.).

Narių atranką į „ID Vilnius“ valdybą reglamentuoja Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas ir Atrankos gairės (Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos Bendrovės ar jos dukterinės Bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas).

Valdybos narių atranką inicijuoja ir vykdo akcininkas – Vilniaus miesto savivaldybė. Akcininkas nustato atrankos kriterijus, vadovaudamasis Atrankos gairėmis.

Nepriklausomumo reikalavimai:

1) ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti Bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios Bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos Bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas;

2) ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti Bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios Bendrovės dukterinės arba patronuojančios Bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku;

3) neturi būti Bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios Bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (jėtis), motina (jmotė), vaikas (jvaikis), brolis (jbrolis), sesuo (jseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;

4) neturėti reikšmingų verslo ryšių su Bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia Bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines,

patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš Bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas;

5) paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos Bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios Bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;

6) neturi būti Bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios Bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridedant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vieno metų laikotarpas;

7) neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Visi valdybos nariai privalomai deklaruoja privačius interesus. Valdybos darbo reglamente taip pat įtvirtinti reikalavimai dėl nusišalinimo nuo klausimo svarstymo, esant galimam interesų konfliktui.

Bendrovės organizacinė struktūra, strategija (įskaitant tvarumo klausimus) ir ataskaita yra tvirtinama valdybos bei, esant poreikiui, operatyviai atnaujinama. Valdyba kas ketvirtį susipažįsta su strateginių projektų vykdymo ataskaita, periodiškai su Atlygio politikos įgyvendinimo ataskaita. 2023 m. birželio mėn. valdyba susipažino su suinteresuotųjų šalių apklausos rezultatais, o 2023 m. rugpjūčio mėn. patvirtino Tvarumo strategiją.

Valdybos tvirtinamuose dokumentuose - Strateginiame veiklos plane ir Tvarumo strategijoje numatyti Bendrovės strateginiai projektai, tikslai, rodikliai, o už konkrečias sritis atsakingi darbuotojai paskiriami Bendrovės vadovo, atsižvelgiant į kompetencijas ir sudaro tvarumo darbo grupę. Ateityje planuojami valdybos narių mokymai darnaus vystymosi srityje.

„ID Vilnius“ vadovų komandą sudaro:

- Rūta Klevėnė – direktorė;
- Audrius Mumgaudis – IT direktorius;
- Aušra Šmaižytė – Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė-vyr. finansininkė;
- Ilona Bakutienė – Projektų valdymo skyriaus vadovė;

- Milda Žekonytė – Teritorijų planavimo ir tvarios aplinkos skyriaus vadovė;
- Viktorija Bogdanovienė – Projektavimo skyriaus vadovė;
- Aurelijus Deksnys – Geografinių informacinių sistemų skyriaus vadovas;
- Donatas Gudelis – Produktų vystymo skyriaus vadovas;
- Stasys Savilionis – Duomenų valdymo grupės vadovas;
- Edgaras Juškevičius - IT operacijų ir procesų grupės vadovas.

Atlygio politika

Bendrovės valdybos nariams ir vadovui atlygis mokamas vadovaujantis Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo apmokėjimo, valdybų ir audito komitetų narių Atlygio nustatymo tvarkos aprašu. Valdybos nariams 2023 metais galiojo 2022-09-06 Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymas Nr. 30-2912/22 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Vilniaus planas“ valdybos narių atlygio nustatymo“. Bendrovės vadovo atlygio klausimus nustato Vadovo atlygio politika (naujausias pakeitimas 2024-01-24).

Administracijos darbuotojams ir padalinių vadovams (viso 35 darbuotojams) 40% metinės premijos priklauso nuo Bendrovės strateginių tikslų pasiekimo. 40% individualių tikslų vadovaujančių darbuotojų atveju susiejama su strateginiais projektais ar rodikliais, už kuriuos jie atsakingi.

Bendrovės darbuotojų atlygio klausimus reglamentuoja Atlygio politika, patvirtinta 2021-09-16, paskutinis atnaujinimas 2024-01-24. Visi Atlygio politikos pakeitimai, atnaujinimai tvirtinami valdybos sprendimu. Taip pat valdybai periodiškai teikiama susipažinti Atlygio politikos įgyvendinimo ataskaita. Atlygio politika yra parengta, atlygio režiai nustatomi remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma Korn Ferry pareigybių vertinimo metodika bei jų atliekamais rinkos tyrimais.

2023-06 mėn. buvo atlikta suinteresuotų šalių apklausa. Minėta tema pastebėjimų nebuvo.

Rodiklis	2023
Santykis tarp daugiausiai uždirbančio darbuotojo viso metinio atlygio ir visų darbuotojų (išskyrus daugiausiai uždirbantį asmenį) viso metinio atlygio medianos	2.21:1
Daugiausiai uždirbančio darbuotojo metinio atlygio padidėjimas, proc.	5,57
Visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimas, proc.	12

Rizikų vertinimas

2022 m. gegužės 24 d. valdybos sprendimu Bendrovėje patvirtinta Rizikų politika (toliau - Politika), sudarytas rizikų žemėlapis. Valdyba savo ruožtu yra atsakinga už:

- Politikos peržiūrą (ne rečiau kaip kartą per metus);
- Rizikų žemėlapio peržiūrą (ne rečiau kaip kartą per metus);
- Rizikų, kurioms priskirtas „labai didelis“ poveikis valdymo kontrolę ne rečiau kaip kas pusmetį (ir teikia pasiūlymus dėl rizikos valdymo priemonių).

Vidutiniškai per metus buvo suvaldytos 47 įvairios rizikos. Pagal Bendrovės veiklos ypatumus – pagrindinė veikla duomenų valdymo srityje ir vienas pagrindinis klientas – atitinkamai didžiausią įtaką turinčios rizikos yra susietos su informacinių technologijų srities rizikomis arba su pagrindinio kliento sprendimais.

Narystė asociacijose

Bendrovė yra Lietuvos projektavimo įmonių asociacijos, Lietuvos kartografo draugijos narė.

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-28

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Tvarumas Bendrovėje suprantamas kaip integrali „ID Vilnius“ veiklos dalis, atsižvelgiant į poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai. Rengiant ir įgyvendinant Tvarumo strategiją, Bendrovėje taikomi šie pagrindiniai tvarumo principai:

- Atsižvelgti į pasaulyje pripažintus standartus ir gaires (GRI, GHG Protocol, JT Pasaulinį susitarimą ir kt.).
- Priimant sprendimus dėl darnaus Bendrovės vystymosi, atsižvelgti į Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios Vilniaus miesto savivaldybės administracijos bei kitų suinteresuotųjų lūkesčius, skatinti darnumo principais paremtą skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, darbuotojais, tiekėjais, partneriais ir kitomis suinteresuotomis šalimis.
- Prisidėti prie JT Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo, ypač darnių miestų ir sprendimų, inovacijų ir infrastruktūros, prisitaikymo prie klimato kaitos ir poveikio aplinkai mažinimo, bei darbuotojų gerovės srityse.

- Taikyti gerąsias tvarumo atskaitomybės praktikas ir didinti informacijos apie Bendrovės tvarumą prieinamumą suinteresuotosioms šalims.

Vilniaus miesto savivaldybės lūkesčių deklaracijoje aptariama, kad esminis Vilniaus miesto bei Vilniaus miesto įmonių skaitmeninimo siekis yra skatinti ir sustiprinti poveikio klimatui neutralumą, žiedinę ekonomiką, pastangas užtikrinti nulinę taršą, biologinę įvairovę, įskaitant, geresnį susijusių politikų įgyvendinimą, teikiamas paslaugas, naujas iniciatyvas, projektų įgyvendinimą bei visą ateities miesto valdymo struktūrą – siekiant pritraukti valstybės ir privačias investicijas reikalingiems sprendimams įgyvendinti.

Papildomai, tvarumo principai ir įsipareigojimai yra įtvirtinti Bendrovės tvarumo strategijoje bei susijusiose politikose už kurias yra atsakingi reikiamas kompetencijas turintys darbuotojai:

- Etikos kodekse
- Tiekėjų etikos kodekse
- Korupcijos prevencijos politikoje
- Lygių galimybių politikoje
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje

Visos politikos ir Etikos kodeksas yra patvirtinti valdybos sprendimu, o įsipareigojimai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, valdybos nariams, tiekėjams, partneriams.

Su politikomis supažindinami visi Bendrovės darbuotojai, o tiekėjams/partneriams kodeksas pristatomas, skelbiant viešai Bendrovės interneto svetainėje bei įtraukiant nuorodas į sutartis.

GRI 2-23, GRI 2-24

Tvarumo strategijos apžvalga

Bendrovės tvarumo strategijos pagrindas – 4 tvarumo kryptys, apimančios nustatytas reikšmingas (prioritetines) aplinkosaugos, socialines ir valdysenos srities temas (žr. 1 lentelė).

Pagrindinės „ID Vilnius“ tvarumo kryptys

Darnūs projektai ir sprendimai	Kurti sprendimus darniam ir efektyviam aplinkos valdymui, poveikio aplinkai mažinimui bei problemų sprendimui; įgyvendinti projektus įtraukiant visuomenę. Optimizuoti duomenų laikymo (kaupimo) ir perdavimo procesus,
--------------------------------	---

	orientuotis į pakartotinį duomenų panaudojimą.
Darbuotojų gerovė	Kurti įtraukiančią ir motyvuojančią darbo aplinką, rūpintis darbuotojų fizine ir emocine sveikata, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Suteikti darbuotojams įvairių galimybių augti ir tobulėti, kelti kvalifikaciją.
Inovacijos ir paslaugų kokybė	Diegti naujoves, didinti duomenų prieinamumą ir panaudojimą, įgyvendinant inovacijų ir pilotinius projektus. Teikti aukštos kokybės paslaugas, didinti užsakovo ir kitų klientų pasitenkinimą.
Atsakinga veikla ir valdysena	Kurti etišką verslo kultūrą, sąžiningai konkuruoti, netoleruoti jokių formų korupcijos; teikti suinteresuotosioms šalims svarbią informaciją apie Bendrovės veiklą. Atsakingai rinkti, valdyti ir platinti informaciją savo veikloje, užtikrinant privatumą ir saugumą.

Toliau Bendrovės tvarumo strategijoje rodikliai yra nustatyti ir tikslai išskirti tik reikšmingumo matricoje nustatytoms svarbiausioms (prioritetinėms) temoms. Tvarumo krypčių sąsaja su pagrindinėmis tvarumo sritimis, prioritetinėmis temomis bei Jungtinių Tautų (toliau – JT) Darnaus vystymosi tikslais (toliau – DVT) yra apibendrinta toliau esančioje lentelėje (žr. 2 lentelė).

„ID Vilnius“ tvarumo krypčių sąsaja su tvarumo sritimis, prioritetinėmis tvarumo temomis ir Darnaus vystymosi tikslais

Tvarumo sritys (angl. ESG)	Tvarumo kryptys	Prioritetinės tvarumo temos	Sąsaja su DVT
Aplinkosaugos	Darnūs projektai ir sprendimai	- Duomenų gyvavimo ciklo valdymas - Darnūs projektai ir sprendimai	 

Socialinė	Darbuotojų gerovė	- Darbuotojų gerovė - Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas	 
Valdymo (ekonominė)	Inovacijos ir paslaugų kokybė	- Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas - Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams	
	Atsakinga veikla ir valdysena	Veiklos etika ir skaidrumas	

Ties kiekviena tema yra nustatyti ir įvardinti ją atitinkantys JT Darnaus vystymosi tikslai, prie kurių Bendrovės veikla gali prisidėti labiausiai. Iš viso buvo nustatyti 6 Bendrovės tvarumo strategiją atliepiantys DVT. Darnaus vystymosi tikslai yra universalus siekių rinkinys, nurodantis visuotinio ekonominio, socialinio ir aplinkosaugos vystymosi kryptį iki 2030 m.

Išsamiau su Bendrovės tvarumo strategija 2023-2025 susipažinti galima [čia](#).

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

Suinteresuotosios šalys

Savo suinteresuotosiomis šalimis laikome tas grupes, kurioms aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį mūsų veikla, bei didelę įtaką mūsų Bendrovei turinčius asmenis arba organizacijas. Negavę suinteresuotųjų šalių atsiliepimų, rizikuojame praleisti vertingas įžvalgas ir galimybes tobulėti.

Su suinteresuotomis šalimis bendraujame kuo dažniau: per klientų ir partnerių susitikimus, įvairius projektus, darbuotojų ir klientų pasitenkinimo apklausas, taip pat Bendrovės renginiuose, karjeros mugėse, bendruose audituose ir socialiniuose tinkluose.

Išskiriame šias pagrindines Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupes:

- Darbuotojai
- Savininkas ir kiti klientai
- Tiekėjai
- Partneriai

Skundų ir pranešimų teikimo kanalas

Bendrovėje yra įdiegtas pranešimų kanalas pranesk@idvilnius.lt. Siekiant efektyviai vykdyti korupcijos prevenciją, Bendrovė ragina pranešti apie žinomą korupcinio pobūdžio ar bet kokią kitą pažeidimą (rengiamą, daromą ar padarytą), taip pat šiurkštų etikos normų pažeidimą ar kitus teisės aktų pažeidimus.

„ID Vilnius“ internetiniame tinklapyje viešai skelbiamas informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašas, kuriame aiškiai aprašomos procedūros ir atsakomybės. Po kiekvieno gauto kreipinio ar skundo, imamasi priemonių ištaisyti neigiamą poveikį bei vertinamas įgyvendintų priemonių veiksmingumas. Bendrovė užtikrina visų besikreipiančiųjų konfidencialumą.

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-29

Reikšmingumo analizė

2023 m. birželio mėn. Bendrovė pirmą kartą atliko tvarumo temų reikšmingumo vertinimą (angl. *materiality analysis*), remiantis Global Reporting Initiative (toliau – GRI) standartais. Šio vertinimo tikslas – nustatyti pagrindines „ID Vilnius“ aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas ir jų pagrindu suformuoti Bendrovės tvarumo strategiją.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo etapai:

1. **Sektoriaus analizė.** Sektoriaus analizės metu apžvelgtos bendrovės, kurių veikla artima „ID Vilnius“ veiklai: 23 įmonės, teikiančios duomenų valdymo ir susijusias paslaugas bei 5 įmonės, teikiančios urbanistikos ir projektavimo bei susijusias paslaugas. Apibendrintos sektoriaus dalyvių išorinėje komunikacijoje dažniausiai pasikartojančios, aktualiausios tvarumo temos ir sudarytas potencialių „ID Vilnius“ aktualių aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ESG) temų sąrašas. Išanalizuotos ir įtrauktos temos, rekomenduojamos plačiai taikomuose tarptautiniuose šių sektorių standartuose ir gairėse (įsk. GRI, JT Pasaulinio susitarimo principus ir kt.).
2. **Suinteresuotųjų šalių analizė.** Anoniminės apklausos būdu surinkta informacija apie suinteresuotosioms šalims svarbiausias tvarumo sritis. Apklausa vyko 2023 m. birželio 8–22 d., apklausiant tikslinius kontaktus iš kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės: darbuotojams, savininkui ir kitiems klientams, tiekėjams ir partneriams. Iš viso gauti 125 atsakymai.

Poveikio vertinimas ir tvarumo temų prioritetizavimas. Kiekviena tvarumo tema įvertinta tiek pagal galimą poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek pagal įtaką pačios Bendrovės rezultatams. Aptartos pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės, galimas finansinis poveikis. Galutinis rezultatas – tvarumo temų reikšmingumo matrica, pateikiama toliau.

GRI 3-1

Reikšmingumo matrica

Reikšmingumo matricoje yra išdėstytos „ID Vilnius“ tvarumui aktualiausios aplinkosaugos, socialinės, ir valdysenos temos (žr. 1 paveikslas). Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims ir poveikį visuomenei, aplinkai bei Bendrovės veiklos rezultatams.

Reikšmingomis (angl. *material topics*) yra laikomos tos temos, kurios yra labai svarbios suinteresuotosioms šalims (SŠ) ir daro labai didelį poveikį visuomenei, aplinkai bei Bendrovės rezultatams, – matricoje pažymėtos tamsiausia spalva.

„ID Vilnius“ tvarumo temų reikšmingumo matrica

Svarba suinteresuotiesiems šalims	Labai svarbu			(G) Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas (E) Darnūs projektai ir sprendimai
	Svarbu	(E) Klimato kaita ir energija (G) Įgyvendinamų projektų poveikio aplinkai bei gyventojams vertinimas ir mažinimas	(S) Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas (E) Duomenų gyvavimo ciklo valdymas	(G) Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams (S) Darbuotojų gerovė
	Vidutiniškai svarbu	(S) Bendradarbiavimas su jaunimo ir mokslo organizacijomis	(G) Veiklos tęstinumas ir rizikos valdymas (G) Duomenų apsauga ir privatumas (S) Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	(G) Veiklos etika ir skaidrumas
		Vidutinis	Didelis	Labai didelis
		Poveikis visuomenei, aplinkai ir Vilniaus plano veiklos rezultatams		
(E) – aplinkosaugos sritis (S) – socialinė sritis (G) – valdysenos (ekonominė) sritis				

APLINKOSAUGOS SRITIS

Klimato kaita ir energija

„ID Vilnius“ palaiko Paryžiaus susitarimą siekti klimato neutralumo ir vertina bei stebi savo I ir II vertinimo sričių emisijas. Esminiai aplinkos apsaugos principai ir įsipareigojimai yra įtvirtinti Bendrovės Kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos politikoje.

2021 metais Bendrovėje buvo įdiegtos ir sertifikuotos Aplinkos apsaugos vadybos ISO 14001 ir Kokybės vadybos ISO 9001 sistemos. Taip pat buvo parengtas Projektų valdymo tvarkos aprašas bei kiti dokumentai, integruojant ISO 21500 „Nurodymai dėl projektų vadybos“ ir naujausią ISO 21500:2021 (ang. „Project, program and portfolio management – Context and Concepts“) versiją.

Per 2023 metus „ID Vilnius“ įgyvendino keletą svarbių projektų teritorijų planavimo, urbanistikos ir aplinkosaugos srityse. Tai apima darbus, susijusius su „European Green Capital 2025“ paraiškos rengimu, želdynų skaičiavimo metodikos parengimu pagal atnaujintą Želdynų įstatymą, Vilniaus miesto tvarios energetikos ir klimato kaitos veiksmų plano parengimu, bei atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo plėtros veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimo monitoringą.

Be to, Bendrovė pradėjo dalyvauti ES finansuojamame projekte „BeOpen“, kuris sprendžia aktualius klausimus, susijusius su invazinių augalų, ypač Sosnovskio barščių, aptikimu ir plitimo prognozavimu. Nuo 2023 m. pradžios Bendrovė dalyvauja trijų metų trukmės (2023-2025 m.) projekte „Climate change citizens engagement toolbox for dealing with societal resilience“, kurio tikslas – pasimokyti iš gerosios patirties, susijusios su piliečių dalyvavimu klimato kaitos veiksmuose ir sukurti piliečius remiančią prisitaikymo prie klimato kaitos infrastruktūrą.

Emisijos

Apimtis	Bendrasis kiekis, t CO2 ekv.	
	2022	2023
305-1		
Tiesioginės apimties (apimtis 1) ŠESD emisijos	0	0
Viso:	0	0
305-2		
Netiesioginės apimties (apimtis 2) ŠESD emisijos (pagal vietovę)	22,3	22,0
Jei taikytina, netiesioginės apimties (apimtis 2) ŠESD emisijos (pagal rinkas)	43,0	42,4
Viso:	65,3	64,4
Bendrai (Apimtis 1 ir 2):	65,3	64,4

Pastabos: ID Vilnius tiesioginių išmetimų nesukuria (nevykdo jokios gamybos, kurių metu susidarytų ŠESD emisijos). Todėl scope1 emisijos nebuvo skaičiuojamos ir gali būti prilyginamos 0.

Skaičiavimai atlikti vadovaujantis Greenhouse Gas Protokolu. Baziniai skaičiavimo metai - 2022 m. Į skaičiavimus įtrauktos visos dujos, y. naudotos "Residual Mixes 2022" ir "Total Supplier Mix 2022" šaliai nurodytos vertės.

Kitų netiesioginių išmetamųjų ŠESD (Apimtis 3) ir ozono sluoksnį ardančių medžiagų (OAM) atžvilgiu, Bendrovė šiuo etapu nevertina, nes tiesiogiai nevykdo gamybos ir nenaudoja medžiagų, kurios galėtų sukelti emisijas šiose srityse.

Energijos suvartojimas Bendrovėje

	TJ		
	2021	2022	2023
Kuro, iš neatsinaujinančių šaltinių, sąnaudos:			
Benzinas	N/A	N/A	N/A
Dyzelinas	N/A	N/A	N/A
SND	N/A	N/A	N/A
Gamtinės dujos	N/A	N/A	N/A
<i>Kuro, iš atsinaujinančių šaltinių, sąnaudos:</i>			
Biokuras	N/A	N/A	N/A
<i>Elektros energijos ir šildymo suvartojimas:</i>			
Elektros energijos suvartojimas	69014	92226	90919
Šildymo suvartojimas	84531	81030	69431
Iš viso:	153545	173 256	160 350

Pastabos: Energijos suvartojimo duomenys yra pateikti pagal naudotos sąskaitos už komunalines paslaugas. Bendrovė nenaudoja garo ir kuro (nei šildymui, nei gamybai, neturi transporto priemonių), o energija suvartota vėsinimui yra pridėta prie bendro elektros suvartojimo.

Nuo 2021 m. 9 mėn. Bendrovė pradėjo nuomotis papildomas patalpas, todėl energijos suvartojimas didėjo.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 302-1

Duomenų gyvavimo ciklo valdymas

Duomenų gyvavimo ciklo valdymas yra svarbus Bendrovės tvarumo aspektas. Duomenų gyvavimo ciklo valdymas yra glaudžiai susijęs su teigiamu poveikiu žmonėms, žmogaus teisėms (per duomenų atvėrimą) bei gamtai (per duomenų daugkartinį panaudojimą).

Bendrovė sukūrė ir įgyvendina [Vilniaus miesto duomenų politiką](#) bei [duomenų valdymo metodiką](#), kurios yra pagrindinis Bendrovės įsipareigojimas šioje srityje.

Siekiant užtikrinti efektyvų duomenų gyvavimo ciklo valdymą, „ID Vilnius“ dalyvauja Vilniaus miesto darbo grupėje, diegiančioje ISO 37120:2018 standartą, kuris yra skirtas miestų paslaugų ir gyvenimo kokybės rodikliams.

„ID Vilnius“ siekia tapti Vilniaus miesto įmonių duomenų skaitmenizavimo akseleratoriumi, skaitmeninės politikos kūrėju ir visuotinės miesto skaitmenizavimo pažangos centru. Tai apima duomenų sluoksnių atvėrimą visuomenei ir sukurtų analizės paslaugų bei servisų dalijimąsi, o tai atspindi Bendrovės strateginį siekį pereiti prie duomenimis grindžiamų sprendimų ir atvirų duomenų kultūros.

2023 metais Bendrovė pasiekė svarbių rezultatų, įskaitant 60 integruotų duomenų rinkinių sukūrimą, viršijant nusistatytą 52 tikslą. Taip pat buvo sukurtos 73 naujos analizės paslaugos, skaitmeniniai įrankiai ir atverti duomenų rinkiniai visuomenei (viršijant tikslą, kurio numatyta reikšmė buvo 45).

Rodiklis	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Integruotų duomenų rinkinių (tiek vidinių, tiek išorinių) skaičius, vnt.	N/A	N/A	60 (tikslas buvo 52 vnt.)
Visuomenei atvertų duomenų rinkinių ir naujai sukurtų analizės paslaugų, skaitmeninių įrankių skaičius, vnt.	24	37	73 (tikslas buvo 45 vnt.)

Pastaba: Integruotų duomenų rinkinių rodiklio matavimo baziniai metai yra 2023 m.

Bendrovė kasmet peržiūri savo Strategiją ir įgyvendinimo efektyvumą, teikdama strateginių projektų įgyvendinimo ataskaitas valdybai kiekvieną ketvirtį. Tai rodo, kad Bendrovė yra įsipareigojusi ne tik įgyvendinti, bet ir vertinti savo veiksmų efektyvumą, mokytis iš patirties ir tobulinti operacines politikas bei procedūras.

Darnūs projektai ir sprendimai

Darnių projektų ir sprendimų tema yra įtraukta į „ID Vilnius“ strategiją, pabrėžiant šios srities svarbą Bendrovės tvarumui. Šią temą „ID Vilnius“ apibrėžia savo Tvarumo strategijoje ir Kokybės valdymo politikoje, kurioje išryškinami aplinkosaugos aspektai, taikomi visuose projektuose ir sprendimuose, o ISO 14001 standartas yra įdiegtas kaip kokybės vadybos politikos dalis.

Siekiant tikslingo šios temos valdymo, Bendrovė imasi konkrečių priemonių, įskaitant, veiksmus galimam neigiamam poveikiui sušvelninti, faktinio neigiamo poveikio pašalinimą ir teigiamo poveikio valdymą. ISO 14001 standartas leidžia sistemingai integruoti aplinkosaugos aspektus į Bendrovės projektus.

Per 2023 metus Bendrovė pasiekė reikšmingų rezultatų, įgyvendinant nacionaliniame skaitmeninių inovacijų konkurse pripažintus projektus „Vilniaus DNR“ ir „Miesto plaučiai“, kurie buvo įvertinti už inovatyvius sprendimus kultūros ir paveldo bei viešųjų erdvių kategorijose. Šie projektai pademonstravo, kaip technologijos gali teigiamai veikti miesto vystymąsi ir gyventojų gyvenimo kokybę.

Sėkmingas šios temos valdymas priklauso tiek nuo Bendrovės, tiek nuo suinteresuotųjų šalių bendradarbiavimo. Pavyzdžiui, Naugarduko g. 47 viešosios erdvės sutvarkymas ir „UNESCO“ plano rengimas parodė, kad visuomenės dalyvavimas gali turėti teigiamą poveikį.

Bendrovė kasmet atnaujiną savo Strategiją ir atlieka kokybės vadybos politikos priežiūros auditus, taip užtikrindama veiksmų efektyvumo vertinimą ir nuolatinę pažangą. Visuomenės įtraukimo veikla ir savanoriškai įgyvendintų projektų skaičius rodo aktyvų Bendrovės dalyvavimą, sprendžiant bendruomenės problemas ir skatinant darnų vystymąsi.

Rodiklis	2023 m.
Visuomenės įtrauktis: projekto metu įtrauktų dalyvavusių asmenų skaičius (<i>siūlomas</i>)	11 projektų, iš viso 4532 dalyvavę asmenys.
Papildomų savanoriškai įgyvendintų projektų skaičius, vnt.	3

Pastaba: Visuomenės įtraukties paslauga pradėta teikti tik 2022 m. rudenį, todėl baziniais šio rodiklio matavimo metais laikomi 2023 m.

2024 metais Bendrovė planuoja dar labiau plėsti visuomenės įtraukties projektų veiklą.

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojų gerovė

„ID Vilnius“ į savo strateginį planavimą įtraukia darbuotojų gerovę kaip esminę sritį, kurią galima rasti Bendrovės [strateginiame plane](#). Tai parodo Bendrovės įsipareigojimą kurti motyvuojančią darbo aplinką ir atsižvelgti į darbuotojų nuomonę bei poreikius, formuojant įmonės kultūrą ir politiką.

Bendrovė įgyvendina įvairias priemones, siekiant užkirsti kelią neigiamam poveikiui, susijusiam su darbuotojų gerove, šalinti faktinį neigiamą poveikį ir didinti teigiamą poveikį. Bendrovė kasmet atlieka darbuotojų įsitraukimo tyrimą ir nustato įsitraukimo indeksą, kuris leidžia identifikuoti galimas gerinimo sritis. Į tyrimo rezultatus atsižvelgiama, kuriant naujus projektus ir atliepant darbuotojų išsakytas nuomones ar poreikius bei parengiamas įsitraukimo gerinimo planas su taisytinomis vietomis.

	2021	2022	2023
Darbuotojų įsitraukimo indekso reikšmė, balais	44	45	58

2023 m. ID Vilnius pasiekė reikšmingų rezultatų, didinant darbuotojų įsitraukimo indeksą iki 58. Darbuotojams sudarytos puikios darbo sąlygos moderniame ofise miesto centre, suteikiamos parkavimo vietos, lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir gauti darbostogas. Taip pat skatinama naudotis kasmetinėmis atostogomis, palaikomas darbo ir asmeninio gyvenimo balansas. Šalia to, Bendrovė skatina darbuotojus į darbą keliauti viešuoju transportu, kompensuodama transporto bilietus – tai ne tik papildoma nauda darbuotojams, bet ir indėlis į aplinkosaugą.

Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams suteikiamos papildomos naudos: viešojo transporto kompensacija (darbo ir poilsio dienomis), sveikatos draudimas, kompensacija už papildomą darbo krūvį, gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam, ligos atveju ar kitu nelaimės atveju. Šios išmokos skiriamos visiems įmonės darbuotojams neatsižvelgiant į darbo etatą ar grafiką. Kolektyvinių sutarčių Bendrovėje nėra.

Bendrovės pastangos pagerinti darbuotojų gerovę rodo įsipareigojimą kurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi vertinami ir motyvuoti, tuo pačiu mažinti darbuotojų kaitą ir skatinti produktyvumą.

GRI 2-30, GRI 401-2

Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita

2-7	Bendras skaičius kiekvienoje kategorijoje	Nauji priimti darbuotojai		Darbuotojų kaita	
		Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*	Išėjusių (atleistų) darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*
	2023				
Pagal lytį:					
Moterys	71	13	18.31%	15	21.13%
Vyrai	72	12	16.67%	7	9.72%
Pagal amžių:					
iki 30 m.	34	7	20.59%	9	26.47%
30-50 m.	89	17	19.10%	12	2.25%
daugiau nei 50 m.	20	1	5.00%	2	1%

Darbininkų, kurie nėra organizacijos darbuotojai, organizacijoje nėra.

Įvairovė, lygybė ir įtrauktis

Bendrovė vertina įvairovę ir lygybę darbo vietoje, todėl imasi visų galimų priemonių šiems klausimams užtikrinti. „ID Vilnius“ įsipareigojimai šioje temoje įtvirtinti Etikos kodekse, Lygių galimybių politikoje, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje, kurios pagal poreikį yra peržiūrimos ir atnaujinamos atsakingų asmenų, o darbuotojai supažindinami su šiais dokumentais ir jų pakeitimais vidinėje dokumentų valdymo sistemoje.

Darbuotojų pasiskirstymas Bendrovėje

GRI 401-1	Bendras skaičius	Neterminuota sutartis	Terminuota sutartis	Pilnas etatas	Nepilnas etatas	Nenustatytos darbo valandos
	2023					
Bendras skaičius, iš kurių:	143	140	3	125	18	0
<i>Pagal lytį:</i>						
Moterys	71	70	1	67	5	0
Vyrai	72	70	2	58	13	0
<i>Pagal vietovę:</i>						
Vilnius	143	140	3	125	18	0

Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė

	Visi darbuotojai (skaičius)	Valdyba	Aukščiausio lygmens vadovai
	2023		
Visi darbuotojai, iš kurių:	143	5	3
<i>Pagal lytį:</i>			
Moterys	71	3	2
Vyrai	72	2	1
<i>Pagal amžių:</i>			
iki 30 m.	0	0	0
30-50 m.	0	4	3

daugiau nei 50 m.	0	1	0
-------------------	---	---	---

Žmogaus teisės

Bendrovė savo veikloje laikosi visuotinai pripažintų žmogaus teisių principų, remia Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą (angl. Global Compact) dėl darbuotojų teisių ir žmogaus teisių užtikrinimo. Žmogaus teisių apsaugos principai yra aptarti Bendrovės Etikos kodekse ir Lygių galimybių politikoje.

Nediskriminavimas

Bendrovė griežtai netoleruoja bet kokio būdo ar lygmens smurto ir diskriminacijos darbo aplinkoje, įžeidinėjimo dėl amžiaus, rasės, lyties, seksualinės orientacijos ar tapatybės, negalios ar kitų asmeninių savybių, tiesiogiai nesusijusių su darbo pareigomis.

Per 2023 metus Bendrovėje buvo gautas vienas su diskriminacija susijęs skundas, kuris buvo išnagrinėtas atsakingų asmenų įmonės viduje (įtraukus Bendrovės Darbo tarybą), tačiau nebuvo patvirtintas.

ID Vilnius veikia pranešimų (skundų) kanalas. Pastebėję bet kokio tipo galimas diskriminacijos apraiškas asmenys gali kreiptis el. paštu pranesk@idvilnius.lt. Bendrovė garantuoja visų besikreipiančių konfidencialumą.

GRI 2-1, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1, GRI 406-1

Darbuotojų mokymas ir tobulėjimas

Kompetentingi aukšto lygio specialistai yra neatsiejama sėkmingos „ID Vilnius“ veiklos dalis. Bendrovė rūpinasi nuolatiniu darbuotojų kvalifikacijos kėlimu, organizuoja vidinius ir išorinius mokymus bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus privalomus atestatus, tobulintų darbui reikalingas kompetencijas, stiprintų savo skyrių komandas. ID Vilnius pozicija šiuo klausimu apibrėžta Bendrovės Strateginiame plane (kryptis - motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas).

Darbuotojams suteikiama galimybė tobulinti profesinius įgūdžius, atsižvelgiant į individualius poreikius. Per 2023 metus Bendrovė pasiekė vidutiniškai 22 mokymosi valandas vienam darbuotojui. 2023 metais darbuotojai mokėsi Ispanijoje, Prancūzijoje, Vokietijoje, Graikijoje, Danijoje, Belgijoje, Austrijoje, Norvegijoje, Latvijoje, Portugalijoje bei Lietuvoje.

Bendrovė planuoja ir toliau didinti profesinio tobulėjimo (mokymų, gerosios praktikos komandiruočių, kitų mokymosi formų) valandų 1 darbuotojui vidurkį, bei metinį augimą.

Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui

	Skaičius, val.
<i>Pagal lytį:</i>	
Moterys	19
Vyrai	20
<i>Pagal darbuotojų kategoriją:</i>	
Pagrindiniai vadovai	64
Administracija ir IT grupės darbuotojai	29
Projektų valdymo darbuotojai	49
Duomenų centro darbuotojai	30
Projektavimo ir urbanistikos darbuotojai	21

100 proc. ID Vilnius darbuotojų turi individualius metinius pokalbius su veiklos ir tikslų aptarimais, kurių metu yra keliami ir tikslai kitiems metams.

Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams

Paslaugų kokybė ir dėmesys kliento poreikiams ir toliau išlieka strategine Bendrovės tema. Valdydamas su šia tema susijusį poveikį ir reputacinę riziką, ID Vilnius kuria į klientą orientuotą organizacijos kultūrą.

Pagrindinis Bendrovės klientas, kiekvienais metais generuojantis daugiau nei 90 proc. Bendrovės pajamų, yra Vilniaus miesto savivaldybė. Pagrindinis akcininko išreikštas lūkestis Bendrovei – kurti ir valdyti miesto tvariam ir inovatyviam funkcionavimui skirtus skaitmeninius sprendimus, siūlyti vertę kuriančius sprendimus ir matuoti jų naudą, suburti partnerių ekosistemą duomenų mainams, plėsti ir įveiklinti atvirus duomenis, pasirūpinti disponuojamų duomenų apsauga ir saugumu, stebėti miesto paslaugas ir jų valdymą, teikti duomenis sprendimų priėmimui.

Per 2023 metus buvo įgyvendintas SLA integravimo į Bendrovės Projektų valdymo aprašą projektas, todėl šiandien šios temos valdymas įtvirtintas dvejuose oficialiuose dokumentuose: Kokybės vadybos politikoje ir Projektų valdymo apraše, kuris apima ir remiasi SLA temomis bei rodikliais. Dokumentai peržiūrimi ir pagal poreikį atnaujinami kasmet.

2021 metais Bendrovėje buvo įdiegtos ir sertifikuotos Aplinkos apsaugos vadybos ISO 14001 ir Kokybės vadybos ISO 9001 sistemos. Bendrovės projektų valdymo tvarkos aprašas kartu su kokybės vadybos politika bei kitais dokumentais parengti integruojant ISO 21500 „Nurodymai dėl projektų vadybos“ ir naujausią ISO 21500:2021 (*Project, program and portfolio management – Context and Concepts*) versiją

2023 m. gruodžio mėn. buvo atliktas kokybės ir aplinkos vadybos sistemos sertifikavimo auditas, kurio metu pastabų Bendrovės veiklai nebuvo ir neatitiktųjų neidentifikuota.

Rodiklis	2023
Reputacijos tyrimas (tarp savivaldybės darbuotojų ir tarp kitų savivaldybės įmonių), teigiamai vertinusių proc.	74 proc. teigiamų vertinimų (tikslas 86 proc.).

Pastaba: Vertinimo metu iš 150 apklausų gauta 13 atsakymų, todėl duomenys nėra laikomi reprezentatyviais. Bendrovės vertinimu reprezentatyviems duomenims surinkti reikalingas tyrimo metodo atnaujinimas, kurį Bendrovė numato atlikti artimiausiu metu.

VALDYSENOS / EKONOMINĖ SRITIS

Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas

Inovacijų diegimas, duomenų ir paslaugų skaitmenizavimas yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Bendrovė Savivaldybės užsakymu, vykdo skaitmenizavimo ir inovacijų projektus, svarbius visam miestui, todėl projektai turi didelį ir plataus masto poveikį. Ši tema išsamiai įtvirtinta ir aprašyta Bendrovės strateginiame plane ir Lūkesčių deklaracijoje.

Per 2023 metus Bendrovė įgyvendino 8 duomenų ir paslaugų skaitmenizavimo projektus:

Rodiklis	2023
Įgyvendintų inovacijų projektų skaičius, vnt.	8

Pastaba: 4 Bendrovės vidiniai projektai ir bent 4 projektai Savivaldybės užsakymu

Savivaldybės užsakymu buvo įgyvendinti lietaus nuotekų tinklo skaitmeninio dvynio, sniego valdymo mieste kontrolės (BO/Di), judumo pagal mobiliųjų operatorių duomenų bei Vilniaus DNR portalo projektai.

Lietuvos Dirbtinio Intelektu Asociacija rengia kasmetinius Lietuvos Dirbtinio Intelektu apdovanojimus AI Awards 2023. ID Vilnius gavo specialų apdovanojimą „*AI Application in the public sector of the Year 2023*“ kategorijoje. Apdovanojimas skirtas už „atliekų vežėjų stebėsenos sistema“, paremtą dronų renkama vaizdais ir dirbtinio intelekto pagalba leidžiančia identifikuoti ar tinkamai atliekamos paslaugos, identifikuoti kritines miesto vietas, kuriose reikalingi infrastruktūriniai pakeitimai.

2024 m. ID Vilnius ir toliau tęs strateginių projektų įgyvendinimą, tarp kurių numatyti projektai:

- **RUMORS (*Rapid Urban MoniORing System*)** – dirbtinio intelekto ir vaizdų atpažinimo mokymosi projektas
- **Medžių parametrų identifikavimo** (rūšis, būklė, diametras, aukštis, planinė padėtis) projektas
- **Miesto skaitmeninio dvynio koncepcija**
- **BeOpen** – 2023 m. sausio mėn. pradėjome ES finansuojamą projektą „*BeOpen*“. Projekte dalyvauja 18 įmonių iš visos Europos (Vokietija, Italija, Ispanija, Graikija, Lietuva, Portugalija).

Projekto apimtyje sprendžiami 8 miestų (Vilnius, Porto, Herne, Atenai, Neapolis, Kartagena) aktualūs klausimai. ID Vilnius projekte atstovauja Vilnių (ir Lietuvą bei šiaurinę Europos dalį) spręsdamas invazinių augalų (pagrindė sosnovskio barščių) aptikimo ir plitimo prognozavimo uždavinį.

- **CLIMAS** – 2023 m. pradžioje ID Vilnius, kartu su partneriais iš 10 šalių, įgyvendina trejų metų trukmės (2023-2025 m.) ES finansuojamą projektą „*Climate change citizens engagement toolbox for dealing with societal resilience*“. Tai yra neinfrastruktūrinis projektas, kurio tikslas - pasimokyti iš gerosios patirties, susijusios su piliečių dalyvavimu klimato kaitos veiksmuose ir sukurti piliečius remiančią prisitaikymo prie klimato kaitos priemonių infrastruktūrą, kuri padėtų 150 Europos regionų ir vietos bendruomenių sustabdyti klimato kaitą. Remti perėjimą prie atsparumo klimato kaitai, siūlant naujovišką į problemas orientuotą klimato pritaikymo priemonių rinkinį, sukurtą kartu su suinteresuotosiomis šalimis taikant vertybėmis pagrįstą požiūrį, dizaino mąstymo metodus ir piliečių mokslo mechanizmus.
- Įsitraukimas ir dalyvavimas diegiant ISO 37120 tvarumo standartą Vilniaus miestui

Visi per ataskaitinį laikotarpį įgyvendinti projektai ir su jais susiję gauti apdovanojimai detalai aprašyti Bendrovės metiniame pranešime ir strategijos projektų įgyvendinimo ataskaitoje, kuri kiekvieną ketvirtį teikiama Valdybos peržiūrai Bendrovės viduje.

Veiklos etika ir skaidrumas

Skaidrumas, korupcijos prevencija ir įsipareigojimų vykdymas sudaro atsakingos ir sėkmingos organizacijos veiklos pagrindą.

ID Vilnius valdo su korupcija susijusias rizikas vadovaudamasi pasaulinėmis gerosiomis skaidrumo ir atitikties praktikomis bei siekia užkirsti kelią bet kokio tipo korupcinių veikų atsiradimui.

Bendrovėje galioja [Etikos kodeksas](#) bei [Korupcijos prevencijos politika](#), kuriuose įtvirtinta aiški pozicija – kurti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemą, siekiant pašalinti bet kokias prielaidas galimai korupcijai bei ugdyti nepakantumo korupcijai nuostatas.

Antikorupcinė aplinka, stiprių etikos vertybių bei principų deklaravimas ir laikymasis svarbus, ugdant tiekėjų, partnerių pasitikėjimą Bendrove bei jos teikiamomis paslaugomis. Per 2023 m. Bendrovė internetiniame tinklapyje viešai paskelbė ir [Tiekėjų elgesio kodeksą](#), o nuo 2024 m. numato įtraukti šią nuorodą į visas sutartis su tiekėjais bei partneriais, siekiant, kad tiekėjai (partneriai) susipažintų su Kodeksu ir laikytųsi jo nuostatų. Toliau numatoma diegti tiekėjų vertinimo ir patikros procedūras bei dovanų registrą.

Nuo 2021 m. ID Vilnius aktyviai dalyvauja Skaidrumo akademijos veikloje. 2023 m. Bendrovė įvertinta itin aukštu atsparumo korupcijai lygiu (78%). Bendrovės valdysenos praktiką taip pat vertina VŠĮ Valdymo koordinavimo centras – 2023 m. atlikto gerosios valdysenos vertinimo rezultatas - A.

Reikšmingų įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymo atvejų per ataskaitinį laikotarpį nebuvo.

Bendrovė su politikomis bei procedūromis supažindina ir organizuoja antikorupcijos mokymus visiems Bendrovės darbuotojams.

	Bendras skaičius	Procentinė dalis, %
	2023	
Komunikacija		
Valdymo organų nariai, kurie yra informuoti apie organizacijos antikorupcijos politiką ir procedūras	5	100%
Darbuotojai, informuoti apie organizacijos antikorupcinę politiką ir procedūras	135	100%
Pagal darbuotojų kategoriją:		
Vadovai	10	100%
Kiti darbuotojai	125	100%
Mokymai		
Darbuotojai, apmokyti apie antikorupciją	105	78%
Pagal darbuotojų kategoriją:		
Vadovai	9	90%
Kiti darbuotojai	105	78%

Pastaba: Bendras darbuotojų skaičius 143, tačiau 3 laisvai samdomi, 5 vaiko priežiūros atostogose, todėl 100 proc. imamas 135 darbuotojų skaičius. Per 2023 m. valdybos narių mokymai šia tema nevyko, tačiau 2024 m. kovo mėn. Bendrovėje išrinkti nauji Valdybos nariai, kuriems Bendrovė numato skirti tokio tipo mokymus.

Pranešimų kanalas

Bendrovė skatina darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių sąmoningumą bei netoleranciją bet kokioms korupcijos formoms, taip pat veikoms, galinčioms daryti neigiamą įtaką ar žalą Bendrovės reputacijai ir įvaizdžiui. Šiam tikslui „ID Vilnius“ veikia [Pranešimų kanalas](#), kurio pagalba asmenys gali informuoti Bendrovę apie „ID Vilnius“ darbuotojų ar veiklos partnerių įvykdytus pažeidimus, keliančius grėsmę viešajam interesui arba jį pažeidžiančius ir tokiu būdu užtikrinti tokių pažeidimų prevenciją bei atskleidimą.

Pranešimų kanalu pasinaudoti gali visi Bendrovės darbuotojai, klientai, partneriai ar kitos suinteresuotos šalys. Bendrovė užtikrina anonimiškumą ir įsipareigoja saugoti pranešėjų konfidencialumą. Visi gauti pranešimai tvarkomi bei tiriami laikantis Informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašo nuostatų.

2023 m. pranešimų, susijusių su galimomis korupcijos apraiškomis, nebuvo gauta ir patvirtintų korupcijos atvejų neužfiksuota.

GRI 2-27, GRI 205-2, GRI 205-3

Duomenų apsauga ir privatumas

Viena iš Bendrovės veiklos kryptių - duomenų valdymo paslaugos. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė tvarko, sistemina, naudoja įvairaus pobūdžio duomenis, įskaitant, ir asmens duomenis. Todėl labai svarbu užtikrinti tinkamą duomenų valdymą, jų apsaugą, aiškias atsakomybes darbui su duomenimis. Bendrovė skiria ypatingą dėmesį asmens duomenų apsaugai. ID Vilnius vadovaujasi Vilniaus miesto duomenų politika, Duomenų valdymo metodika, Informacijos saugumo politika bei ES bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatomis.

Per 2023 m. pradėto įgyvendinti Duomenų valdymo modelio projekto apimtyje numatomi diegti duomenų saugos standartai bei įrankiai, leidžiantys užtikrinti duomenų saugą, privatumą ir gerąsias praktikas duomenų valdymo tematikoje.

2024 m. numatoma duomenų saugos ir privatumo valdymui (vykdant projektus ir sutartis) pagal poreikį pasitelkti išorinius ekspertus ir konsultantus. Papildomai, Vilniaus miesto savivaldybės įmonių grupės lygyje bus dalijamasi gerąja praktika bei, ja remiantis, įgyvendinami reikiami pakeitimai.

Per ataskaitinį laikotarpį skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo Bendrovėje neužfiksuota.

GRI 418-1

Veiklos tęstinumas ir rizikos valdymas

„ID Vilnius“ rizikų valdymas įgyvendinamas per organizacijos veiklos principus, vertybes ir verslo filosofiją, įtvirtintą Rizikų valdymo politikoje bei integruotose vidinėse procedūrose ir tvarkose – Projektų valdymo apraše, atitinkančiame ISO 21500 „Nurodymai dėl projektų vadybos“ ir naujausią ISO 21500:2021 (*Project, program and portfolio management – Context and Concepts*).

Vidaus kontrolės funkcionavimo bendroji logika pateikiama Rizikų valdymo sistemos žemėlapyje.

Per 2023 metus Bendrovėje buvo parengta ir patvirtinta Informacijos saugumo politika, o 2024 m. toliau numatomas veiklos tęstinumo rizikos, susijusios su IT infrastruktūros rizikomis, valdymo gerinimas.

Detalesnė informacija, susijusi su veiklos tęstinumu ir rizikų valdymu, aprašoma Metiniame pranešime (9. Rizikų ir neapibrėžtumų valdymas dalyje).

Įgyvendinamų projektų poveikio aplinkai bei gyventojams vertinimas ir mažinimas

Bendrovei rūpi jos veiklos poveikis aplinkai bei gyventojams, todėl Bendrovė nuolat stebi ir imasi visų reikiamų priemonių valdyti galimą neigiamą veiklos poveikį.

„ID Vilnius“ veikla, susijusi su PAV, SPAV darbų atlikimu, yra griežtai reglamentuojama Lietuvos teritorijų

planavimo ir projektavimo teisės aktų. Parengtus projektus dėl poveikio gyventojams taip pat tikrina atitinkami ekspertai bei institucijos. Šios temos valdymui Bendrovėje yra įdiegtas ISO 14001 standartas.

Savo vykdomuose projektuose Bendrovė įgyvendina tvarius sprendimus:

- Pelesos skvere suprojektuota šlapbalė, kur lietaus tinklai nuvedami ne į tinklus, o surenkami ir infiltruojami į gruntą;
- Jeruzalės parke buvo tikslinami sprendiniai, siekiant nekirsti miško medžių, tam naudojant naujos technologijos pakeltus takus, kad nepakenktų medžių šaknynui;
- kai kuriuose projektuose projektuojamos laistymo sistemos, žolijapjovės, tokiu būdu mažinant žmoniškųjų išteklių kaštus priežiūros metu;
- vertinant klimato kaitą, projektuose parenkami mažiau drėgmės (vandens) mėgstantys augalai, kad būtų galima išvengti perteklinio laistymo ir kt.;
- visi Bendrovės projektai peržiūrimi ir tikslinami, įvertinant esamų medžių vietas, kad būtų galima maksimaliai išvengti jų kirtimo, darbai prie medžių šaknų numatomi tik rankiniu būdu, be jokios technikos įsikišimo.

Svarbu paminėti iš naujo rengtą Džiaugsmo g. projektą ir jo rezultatus: lyginant su prieš kelis metus parengtais projekto sprendiniais - buvo kertama ~800 medžių, pakeitus sprendinius ~150 medžių, t.y. išsaugoti daugiau nei ~600 medžių.

Vykdamas Vingrių skvero projektą, buvo atverti istoriniai miesto vandens šaltiniai, kurie anksčiau buvo viena iš dviejų svarbiausių miesto vandenviečių. Pagrindinė skvero idėja - įamžinti senąją Vilniaus vandenvietę, kuri nuo 1501 iki 1914 metų tiekė vandenį miestui iš čia buvusių natūralių Vingrių šaltinių. Vingrių šaltiniai nukreipiami tekėti naujomis kaskadomis, grąžinant į teritoriją pamirštą istorinį charakterį ir paverčiant ją patrauklesne pėstiesiems.

Medinės miesto architektūros muziejaus projektas - kultūros paveldo objekto atnaujinimas. Nuspręsta, kad svarbiausias ir vertingiausias medinės miesto architektūros muziejaus eksponatas yra pats pastatas, todėl restauruojant ir tvarkant buvo siekiama išsaugoti kiek įmanoma daugiau objekto autentiškų detalių ir taip užtikrinti

Vilniaus miesto medinės architektūros istorijos puoselėjimą.

Pastarieji du Bendrovės projektai laimėjo Nacionalinius architektūros apdovanojimus.

Keletas svarbesnių 2023 m. projektų projektavimo srityje:

- Lietaus nuotekų tinklo statybos ir Tarandės gatvės nuo Ukmergės g. iki Putiniškių g. Vilniaus m. rekonstravimo projektas;

- Viešosios erdvės, esančios ties paslaugų ir prekybos pastatu "Lidl" Juodajame kelyje 34, sutvarkymo techninis projektas;
- Jaunimo centro Šv. Stepono g. 41, Vilniuje, rekonstravimo, sklypo tvarkymo, Šv. Stepono gatvės bei vandentiekio, buitinių ir paviršinių nuotekų tinklų nuo Šopeno g. iki Geležinkelio ir Algirdo g., sankryžos, Vilniuje, rekonstravimo projektas;
- Skvero ir sporto aikštynų tarp M. Jankaus ir I. Simonaitytės gatvių, Vilniuje, statybos projektas.

Papildomai, pagal Bendrovės parengtus techninius projektus 2023 m. buvo įgyvendinti šie projektai:

- Smalinės gatvės, Vilniaus m., statybos ir rekonstravimo darbo projektas;
- Kareivių gatvės tarp Verkių g. ir Kalvarijų g., Vilniuje, kapitalinio remonto darbai;
- T. Narbuto gatvės nuo Laisvės pr. iki Konstitucijos pr. Vilniaus m., rekonstravimo projektas;
- Paviršinių nuotekų tinklų statyba, skvero žemės sklype tarp Perkūnkiemio ir Pavilnionių gatvių tvarkymas“;
- „Pėsčiųjų viaduko virš Tauro g. statybos, automobilių stovėjimo aikštelių rekonstravimo teritorijos tarp Tauro, Pamėnkalnio, V. Kudirkos ir V. Mykolaičio – Putino gatvių, Vilniuje, tvarkymo projektas“.

2024 metais ID Vilnius dalyvaus Savivaldybės vykdomame pilotiniame projekte S. Neries g., kurio metu bus įrengiami oro taršos, triukšmo ir meteorologijos davikliai, taršos (triukšmo ir oro) mažinimo priemonės, bei stebima kokią įtaką šios pasiūlytos priemonės darys aplinkai bei gyventojams.

GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		UAB „ID Vilnius“ Bendrovės tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	3, 4 psl.
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	3 psl.
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	3 psl.
2-4	Pasikartojanti informacija	3 psl.
2-5	Išorinis patikrinimas	3 psl.
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	4 psl.
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	20, 21 psl.
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	20 psl.
3. Valdymas		

2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	5 psl.
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	5, 6 psl.
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	5 psl.
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	6 psl.
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	6 psl.
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	6 psl.
2-15	Interesų konfliktai	6 psl.
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	6 psl.
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje	6 psl.
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos tvarumo srityje rezultatų vertinimas	6 psl.
2-19	Atlygio politika	7 psl.
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	7 psl.
2-21	Metinio atlyginimo santykis	7 psl.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	2 psl.
2-23	Atsakingo verslo politika	9 psl.
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	9 psl.

2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	12 psl.
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	12 psl.
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	27 psl.
2-28	Narystė asociacijose	8 psl.
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	12 psl.
2-30	Kolektyvinės sutartys	19 psl.
	Rizikos ir jų valdymas	8 psl.
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	13 psl.
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	14 psl.
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	14 psl.
Ekonominės temos		
GRI 205: Antikorupcija 2016		
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	28 psl.
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	28 psl.
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		

302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	16 psl.
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	15 psl.
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	15, 16 psl.
305-3	Kitos netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	16 psl.
Socialinės temos		
GRI 401: Darbo santykiai 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	20 psl.
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams suteikiamos papildomos naudos	19 psl.
GRI 404: Mokymai ir edukacija 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	22 psl.
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	22 psl.
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	21 psl.
GRI 406: Nediskriminavimas 2016		
406-1	Diskriminacijos atvejai ir taikyti veiksmai situacijai gerinti	21 psl.
GRI 418: Klientų privatumas 2016		